



Министерство науки и высшего образования Российской Федерации
федеральное государственное автономное
образовательное учреждение высшего образования
«Национальный исследовательский Томский политехнический университет» (ТПУ)

ПРИКАЗ

29.11.2024

№ *334-4/ог*

Об утверждении
Антикоррупционной политики
Томского политехнического университета


Во исполнение письма Министерства науки и высшего образования Российской Федерации от 17.09.2024 № МН-6/2130 «О направлении информации», в соответствии с приказом Министерства науки и высшего образования Российской Федерации от 13.09.2024 № 601 «Об организации работы по предупреждению коррупции в организациях, созданных для выполнения задач, поставленных перед Министерством науки и высшего образования Российской Федерации»,
п р и к а з ы в а ю:

1. Утвердить Антикоррупционную политику Томского политехнического университета согласно приложению к настоящему приказу и ввести в действие с даты регистрации приказа.
2. Считать утратившим силу приказ от 07.06.2018 № 41/од «Об утверждении Антикоррупционной политики ТПУ».
3. Начальнику отдела делопроизводства довести настоящий приказ до сведения руководителей структурных подразделений ТПУ.
4. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на проректора по режиму и безопасности ТПУ.

И.о. ректора

Л.Г. Сухих



ТОМСКИЙ ПОЛИТЕХНИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ 	ФГАОУ ВО НИ ТПУ	Антикоррупционная политика Томского политехнического университета
	стр. 1 из 9	

Приложение
к приказу от 29.11.2024 № 334-4/08

**АНТИКОРРУПЦИОННАЯ ПОЛИТИКА
ТОМСКОГО ПОЛИТЕХНИЧЕСКОГО УНИВЕРСИТЕТА**

Владелец документа:	Управление проректора по режиму и безопасности
Регламентируемый вид деятельности/процесс:	Безопасность/распорядок



3663608



1. Цели и задачи внедрения антикоррупционной политики

1.1. Антикоррупционная политика Томского политехнического университета разработана в соответствии с положениями Федерального закона от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции».

Антикоррупционная политика (далее – Политика) представляет собой комплекс взаимосвязанных принципов, процедур и конкретных мероприятий, направленных на профилактику и пресечение коррупционных правонарушений в деятельности федерального государственного автономного образовательного учреждения высшего образования «Национальный исследовательский Томский политехнический университет» (далее – Университет), обязательных для всех работников и обучающихся Университета, а также иных лиц, связанных с Университетом обязательствами.

1.2. Основными целями внедрения в Университете Антикоррупционной политики являются:

1) минимизация риска вовлечения Университета, работников и обучающихся в коррупционную деятельность;

2) формирование у работников Университета, независимо от занимаемой должности, контрагентов и иных лиц единообразного понимания политики Университета о неприятии коррупции в любых формах и проявлениях;

3) обобщение и разъяснение основных требований законодательства РФ в области противодействия коррупции, применяемых в Университете.

1.3. Для достижения поставленных целей устанавливаются следующие задачи внедрения Антикоррупционной политики в Университете:

1) закрепление основных принципов антикоррупционной деятельности Университета;

2) определение области применения Политики и круга лиц, попадающих под ее действие;

3) определение должностных лиц Университета, ответственных за реализацию Антикоррупционной политики;

4) определение и закрепление обязанностей работников Университета, связанных с предупреждением и противодействием коррупции;

5) установление перечня реализуемых Университетом антикоррупционных мероприятий, стандартов, процедур и порядка их выполнения (применения);

6) закрепление ответственности работников и обучающихся Университета за несоблюдение требований Антикоррупционной политики.

2. Термины и определения

Коррупция – злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами.

Коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица.





Противодействие коррупции – деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий:

- 1) по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);
- 2) по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);
- 3) по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

Контрагент – любое российское или иностранное юридическое, или физическое лицо, с которым Университет вступает в договорные отношения, за исключением трудовых отношений.

Взятка – получение должностным лицом, иностранным должностным лицом либо должностным лицом публичной международной организации лично или через посредника денег, ценных бумаг, иного имущества либо в виде незаконных оказания ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица либо если оно в силу должностного положения может способствовать таким действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство по службе.

Коммерческий подкуп – незаконные передача лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в интересах дающего в связи с занимаемым этим лицом служебным положением.

Конфликт интересов – ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника (представителя организации) влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных (трудовых) обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника (представителя организации) и правами и законными интересами организации, способное привести к причинению вреда правам и законным интересам, имуществу и (или) деловой репутации организации, работником (представителем организации) которой он является.

Личная заинтересованность работника Университета (представителя организации) – заинтересованность работника (представителя организации), связанная с возможностью получения работником (представителем организации) при исполнении должностных обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц.

Личная заинтересованность обучающегося Университета – заинтересованность обучающегося, связанная с возможностью получения необоснованных преимуществ от руководящего состава или преподавателей Университета в виде наград, призов, ценностей, положительных результатов в обучении, привилегий для себя или для третьих лиц.





3. Основные принципы антикоррупционной деятельности Университета

3.1. Принцип соответствия политики Университета действующему законодательству и общепринятым нормам: соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий Конституции Российской Федерации, заключенным Российской Федерацией международным договорам, законодательству Российской Федерации и иным нормативным правовым актам, применимым к Университету.

3.2. Принцип личного примера руководства Университета: руководство Университета должно формировать этический стандарт непримиримого отношения к любым формам и проявлениям коррупции на всех уровнях, подавая пример своим поведением.

3.3. Принцип вовлеченности работников: активное участие работников Университета независимо от должности в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур.

3.4. Принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции: разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения Университета, работников и обучающихся в коррупционную деятельность, осуществляется с учетом степени выявленного риска.

3.5. Принцип открытости: информирование контрагентов, партнеров и общественности о принятых в Университете антикоррупционных стандартах ведения деятельности.

3.6. Принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга: регулярное осуществление мониторинга эффективности внедренных антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроля за их исполнением.

3.7. Принцип ответственности и неотвратимости наказания: неотвратимость наказания для работников и обучающихся Университета вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также персональная ответственность руководства Университета за реализацию внутриорганизационной антикоррупционной политики.

4. Область применения Политики и круг лиц, попадающих под ее действие

4.1. Под действие Политики подпадают работники и обучающиеся Университета, находящиеся с ним в трудовых отношениях, вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций.

4.2. Положения настоящей Антикоррупционной политики могут распространяться на иных физических и (или) юридических лиц, с которыми Университет вступает в договорные отношения, в случае если это предусмотрено условиями договоров, заключаемых Университетом с такими лицами.

5. Должностные лица, ответственные за реализацию антикоррупционной политики





5.1. Ректор является ответственным за организацию всех мероприятий, направленных на противодействие коррупции в Университете.

5.2. Ректор исходя из установленных задач, специфики деятельности, штатной численности, организационной структуры Университета назначает лицо или несколько лиц, ответственных за реализацию Антикоррупционной политики и профилактику коррупционных нарушений.

5.3. Основные обязанности лиц, ответственных за реализацию Антикоррупционной политики и профилактику коррупционных нарушений:

1) подготовка рекомендаций для принятия решений по вопросам противодействия коррупции в Университете;

2) подготовка предложений, направленных на устранение причин и условий, порождающих риск возникновения коррупции в Университете;

3) разработка и представление на утверждение ректора проектов локальных нормативных актов, направленных на реализацию мер по предупреждению коррупции;

4) проведение контрольных мероприятий, направленных на выявление коррупционных правонарушений работниками и обучающимися Университета;

5) организация проведения оценки коррупционных рисков;

6) прием и рассмотрение сообщений о случаях склонения работников и обучающихся к совершению коррупционных правонарушений в интересах или от имени иной организации, а также о случаях совершения коррупционных правонарушений работниками, обучающимися, иными лицами, связанными с Университетом обязательствами;

7) организация работы по заполнению и рассмотрению деклараций о конфликте интересов;

8) оказание содействия уполномоченным представителям контрольно-надзорных и правоохранительных органов при проведении ими проверок деятельности организации по вопросам предупреждения и противодействия коррупции;

9) оказание содействия уполномоченным представителям правоохранительных органов при проведении мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных преступлений, включая оперативно-розыскные мероприятия;

10) участие в организации антикоррупционной пропаганды;


11) проведение оценки результатов антикоррупционной работы и подготовка соответствующих отчетных материалов для ректора;

12) анализ сведений о доходах, сведений о соблюдении работниками Университета требований к служебному поведению, о предотвращении или урегулировании конфликта интересов и соблюдении установленных для них запретов, ограничений и обязанностей.

5.4. Коллегиальным совещательным органом по вопросам урегулирования конфликта интересов и противодействия коррупции является Комиссия по соблюдению требований об урегулировании конфликта интересов, ограничений и запретов, установленных в целях противодействия коррупции.

6. Обязанности работников, связанные с предупреждением и противодействием коррупции



ТОМСКИЙ ПОЛИТЕХНИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ 	ФГАОУ ВО НИ ТПУ	Антикоррупционная политика Томского политехнического университета
	стр. 6 из 9	

Все работники вне зависимости от должности и стажа работы в Университете в связи с исполнением своих должностных обязанностей должны:

- 1) руководствоваться положениями настоящей Политики и неукоснительно соблюдать ее принципы и требования;
- 2) воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени Университета;
- 3) воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени Университета;
- 4) незамедлительно информировать непосредственного руководителя и лицо, ответственное за реализацию Антикоррупционной политики о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений;
- 5) незамедлительно информировать непосредственного начальника и лицо, ответственное за реализацию Антикоррупционной политики о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами Университета или иными лицами;
- 6) сообщить в комиссию по соблюдению требований об урегулировании конфликта интересов, ограничений и запретов, установленных в целях противодействия коррупции о возможности возникновения либо возникшем у работника конфликте интересов.

7. Внедрение стандартов поведения работников Университета

В целях внедрения антикоррупционных стандартов поведения среди работников, в Университете устанавливаются общие правила и принципы поведения работников, затрагивающие этику деловых отношений и направленные на формирование этичного, добросовестного поведения работников и Университета в целом. Такие общие правила и принципы поведения закреплены в Кодексе этики ТПУ.

8. Выявление и урегулирование конфликта интересов

Своевременное выявление конфликта интересов в деятельности работников Университета является одним из ключевых элементов предотвращения коррупционных правонарушений. В целях установления порядка выявления и урегулирования конфликтов интересов, возникающих у работников в ходе выполнения ими трудовых обязанностей в Университете утверждено Положение о конфликте интересов.

9. Правила обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства

В целях исключения оказания влияния третьих лиц на деятельность работников Университета при осуществлении ими трудовой деятельности, а также нарушения норм действующего антикоррупционного законодательства Российской Федерации, 23 марта 2018 года приказом ректора № 3767 в Университете утверждены Правила обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства.





10. Оценка коррупционных рисков

10.1. Целью оценки коррупционных рисков является определение конкретных учебных, научно-образовательных процессов и деловых операций в деятельности Университета, при реализации которых наиболее высока вероятность совершения работниками Университета коррупционных правонарушений как в целях получения личной выгоды, так и в целях получения выгоды Университетом.

10.2. Порядок проведения оценки коррупционных рисков:

1) представить деятельность Университета в виде отдельных учебных, научно-образовательных и иных, в том числе бизнес-процессов, в каждом из которых выделить составные элементы;

2) выделить «критические точки» - для каждого такого процесса определить элементы, при реализации которых наиболее вероятно возникновение коррупционных правонарушений;

3) для каждого такого элемента, реализация которого связана с коррупционным риском, составить описание возможных коррупционных правонарушений;

4) на основании проведенного анализа подготовить «карту коррупционных рисков организации» – сводное описание «критических точек» и возможных коррупционных правонарушений;

5) сформировать перечень должностей, связанных с высоким коррупционным риском. В отношении работников, замещающих такие должности, могут быть установлены специальные антикоррупционные процедуры и требования, например, регулярное заполнение декларации о конфликте интересов;

6) для каждой «критической точки» разработать комплекс мер по устранению или минимизации коррупционных рисков.

11. Консультирование и обучение

11.1. При организации обучения работников по вопросам профилактики и противодействия коррупции необходимо учитывать цели и задачи обучения, категорию обучаемых, вид обучения в зависимости от времени его проведения.

11.2. Тематику и форму занятий определяют цели и задачи обучения.

11.3. При организации обучения следует учитывать категорию обучаемых лиц: лица, ответственные за противодействие коррупции; руководящие работники; иные работники; обучающиеся в Университете.

11.4. Консультирование по вопросам противодействия коррупции осуществляется в индивидуальном порядке. В этом случае в Университете определяются лица, ответственные за проведение такого консультирования. Консультирование по частным вопросам противодействия коррупции и урегулирования конфликта интересов рекомендуется проводить в конфиденциальном порядке.

12. Внутренний контроль и аудит

12.1. Система внутреннего контроля Университета способствует профилактике и выявлению коррупционных правонарушений в его деятельности и обеспечению соответствия деятельности Университета и его структурных





подразделений требованиям нормативных правовых актов и локальных нормативных актов. Для этого система внутреннего контроля и аудита учитывает требования Антикоррупционной политики, реализуемой Университетом, в том числе:

- 1) проверка соблюдения различных организационных процедур и правил текущей деятельности структурных подразделений Университета;
- 2) контроль документирования операций организационной и хозяйственной деятельности Университета.

12.2. Структурным подразделением Университета, в компетенцию которого входит внутренний контроль и аудит за финансово-хозяйственной деятельностью в Университете, профилактика и пресечение коррупционных правонарушений среди работников и обучающихся Университета, является Группа экономической безопасности Управления проректора по режиму и безопасности.

13. Сотрудничество с правоохранительными органами в сфере противодействия коррупции

13.1. Университет принимает на себя публичное обязательство сообщать в соответствующие правоохранительные органы о случаях совершения коррупционных правонарушений, о которых Университету (работникам Университета) стало известно.

13.2. Университет принимает на себя обязательство воздерживаться от каких-либо санкций в отношении своих работников, сообщивших в правоохранительные органы о ставшей им известной в ходе выполнения трудовых обязанностей информации о подготовке или совершении коррупционного правонарушения.

13.3. Сотрудничество с правоохранительными органами также проявляется в форме:


- 1) оказания содействия уполномоченным представителям контрольно-надзорных и правоохранительных органов при проведении ими инспекционных проверок деятельности Университета по вопросам предупреждения и противодействия коррупции;

- 2) оказания содействия уполномоченным представителям правоохранительных органов при проведении мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных преступлений, включая оперативно-розыскные мероприятия.

13.4. Руководству Университета и его работникам следует оказывать поддержку в выявлении и расследовании правоохранительными органами фактов коррупции, предпринимать необходимые меры по сохранению и передаче в правоохранительные органы документов и информации, содержащей данные о коррупционных правонарушениях. При подготовке заявительных материалов и ответов на запросы правоохранительных органов к данной работе привлекаются специалисты в соответствующей области права. Руководство и работники не должны допускать вмешательства в выполнение служебных обязанностей должностными лицами судебных или правоохранительных органов.

14. Антикоррупционное образование, пропаганда и открытость



ТОМСКИЙ ПОЛИТЕХНИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ 	ФГАОУ ВО НИ ТПУ	Антикоррупционная политика Томского политехнического университета
	стр. 9 из 9	

14.1. Антикоррупционное образование работников предполагает организацию участия работников в мероприятиях по профессиональному развитию в области противодействия коррупции, в том числе их обучение по дополнительным профессиональным программам в области противодействия коррупции.

14.2. Антикоррупционная пропаганда – это целенаправленная деятельность Университета, наглядной агитации и просветительской работы по вопросам противостояния коррупции в любых ее проявлениях, воспитания у работников чувства гражданской ответственности, уважения к деловой репутации Университета.

14.3. В рамках открытости информации Университет создает на своем официальном сайте раздел, посвященный вопросам противодействия коррупции, в котором содержатся подразделы «Нормативные правовые и иные акты в сфере противодействия коррупции», «Методические материалы», «Формы документов, связанных с противодействием коррупции, для заполнения», «Сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера», «Комиссия по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов», «Обратная связь для сообщений о фактах коррупции».

15. Ответственность сотрудников за несоблюдение требований антикоррупционной политики

15.1. Все работники Университета, вне зависимости от занимаемой должности, и обучающиеся несут ответственность за соблюдение принципов и требований закона и настоящей Политики.

15.2. Лица, виновные в нарушении требований настоящей Политики, могут быть привлечены к дисциплинарной, административной, гражданско-правовой и уголовной ответственности, в соответствии с законодательством Российской Федерации.

16. Порядок пересмотра и внесения изменений

16.1. Университет осуществляет регулярный мониторинг эффективности реализации Антикоррупционной политики. Должностные лица, ответственные за реализацию Антикоррупционной политики, представляют ректору соответствующий отчет, на основании которого в настоящую Политику могут быть внесены изменения и дополнения.

16.2. Пересмотр принятой Антикоррупционной политики может проводиться в случае внесения соответствующих изменений в действующее законодательство Российской Федерации.

