

РЕШЕНИЕ
ученого совета
Национального исследовательского
Томского политехнического университета
от 27.02.2025

по вопросу «О кадровой политике ТПУ: итоги 2024 года и задачи на 2025 год»

Заслушав и обсудив сообщение проректора по общим вопросам Д.В. Сона об основных итогах реализации кадровой политики в 2024 году, Ученый совет отмечает, что стратегические цели политики ТПУ в области управления человеческим капиталом направлены на привлечение и развитие молодых ученых, повышение эффективности и производительности труда работников университета и трансформацию корпоративной культуры.

Проведенный анализ политики в области управления человеческим капиталом выявил тенденции, требующие принятия управленческих решений, а именно:

- повышение среднего возраста научно-педагогических работников (далее НПР) и дефицит рабочей силы на рынке труда;
- отсутствие перспективного планирования замещения должностей ППС аспирантами ТПУ и молодыми работниками в возрасте до 39 лет;
- система повышения квалификации НПР работает без учета потребности в развитии и поддержании обязательных базовых компетенций НПР;
- отсутствует комплексная система адаптации молодых ученых;
- система стимулирования успешной деятельности работников малоэффективна и не направлена на развитие индивидуальных карьерных траекторий;
- недостаточные темпы внедрения сквозной цифровизации бизнес-процессов при работе с персоналом.

В 2024 году в рамках реализации кадровой политики ТПУ реализованы следующие мероприятия:

- совместно с проректором по науке и стратегическим проектам отобрана группа перспективных аспирантов, выделены рабочие места, организованы конкурсные процедуры на замещение должностей инженеров-исследователей, обеспечено дополнительное финансирование и трудоустройство молодых НПР по результатам конкурса на срок не менее 3 лет;
- трудоустроено 47 молодых НПР в возрасте до 39 лет (40 НС и 7 ППС); доля молодых НПР в 2024 году составила 35,18% от общей численности НПР;
- при активном участии директоров Школ проведены мероприятия, направленные на уменьшение ССЧ НПР - на 70 единиц (январь-декабрь 2024г - 912 единиц, январь-декабрь 2023г -982 ед.);
- разработана и введена в новый коллективный договор на 2025-2027 гг многоуровневая система поощрения и награждения работников ТПУ;
- внедрены механизмы укрепления трудовой дисциплины, разработан и принят Кодекс этики работников ТПУ;
- начата работа по модернизации системы премирования административно-управленческого персонала;
- продолжена работа по внедрению в кадровый документооборот программного комплекса 1С Кадры;

– внедрен и расширен кадровый электронный документооборот, более 56% документов обработаны и зарегистрированы в электронной форме без подписания на бумажном носителе.

Ученый Совет отмечает позитивные тенденции:

- рост средней заработной платы по ТПУ, в 2024 году она составила 109,432 тысячи рублей;
- увеличение фонда премирования сотрудников за результативность деятельности, более 387 млн. руб. выплачены в виде премии;
- сотрудники ТПУ проходят стажировку на предприятиях реального сектора экономики, 78 сотрудников прошли стажировки в ПАО Газпром, ПАО Транснефть, АО «Концерн Росэнергоатом» и др., 289 человек прошли обучение по программам повышения квалификации в сторонних организациях;
- более 9 млн. руб. направлены на меры социальной поддержки сотрудников и не работающих пенсионеров;
- 483 сотрудников получили государственные, ведомственные, региональные и корпоративные награды.

На основе вышеизложенного, УЧЕНЫЙ СОВЕТ РЕШИЛ:

1. Информацию об итогах кадровой политики за 2024 год принять к сведению.

2. Подготовить и ввести в действие новое Положение об оплате труда в Томском политехническом университете. Срок: 01.09.2025. Ответственные: Д.В. Сон, В.Н. Неверова, Н.М. Глушко.

3. Продолжить работу по привлечению молодых ученых в возрасте до 39 лет с ученой степенью, обеспечить выполнение целевых показателей программ развития. Ответственные: Д.В. Сон, А.С. Гоголев, директора Школ.

4. Совместно с Советом молодых ученых ТПУ рабочей группе по модернизации системы эффективного контракта НПР в 2025 году начать трансформацию системы эффективного контракта НПР, корректировку приоритетных показателей, и мер стимулирования НПР, начиная с 2026/ 2027 учебного года. Срок 30.06.2025. Ответственные: Д.В Сон, Д.О. Глушков, М.А. Соловьев, А.С. Гоголев, В.Н. Неверова, Н.М. Глушко, директора Школ.

5. Совместно с Управлением проректора по цифровизации, Управлением проректора по ФЭД обеспечить внедрение программного комплекса «1С: Кадры». Срок: 01.07.2025. Ответственные: Д.В. Сон, К.Г. Квасников, В.Н. Неверова.

6. Совместно с Управлением проректора по цифровизации и Управлением проректора по ФЭД продолжить внедрение КЭДО в части электронных модулей кадровых процессов - приказы на доплаты и премии. Срок: до 01.07.2025. Ответственные: Д.В. Сон, К.Г. Квасников, В.Н. Неверова.

Председатель ученого совета



Л.Г. Сухих

И.о. ученого секретаря ученого совета



В.Д. Новикова