

ПРИКАЗ

29.11.2024

№ *334-6/ог*

Об утверждении Кодекса этики Томского политехнического университета

В целях поддержания корпоративной культуры Томского политехнического университета в образовательной, научной и финансово-хозяйственной деятельности Университета, повышения репутации ТПУ, предупреждения нарушений этических норм и правил работниками и обучающимися Университета, профилактики коррупционных рисков и предотвращения конфликта интересов, п р и к а з ы в а ю:

1. Утвердить Кодекс этики Томского политехнического университета согласно приложению к настоящему приказу и ввести в действие с даты регистрации приказа.
2. Руководителям структурных подразделений, к компетенции которых относится заключение трудовых договоров, договоров ГПХ, договоров с партнерами ТПУ, прием на обучение в структурные подразделения Университета, обеспечить ознакомление работников, обучающихся и партнеров ТПУ с положениями Кодекса этики Томского политехнического университета с целью соблюдения его норм.
3. Отделу кадров внести в шаблон трудового договора ТПУ положения о том, что работник ознакомлен с Кодексом этики ТПУ.
4. Проректору по образовательной деятельности обеспечить внесение в шаблоны заявлений о приеме на обучение в ТПУ и в шаблоны договоров об оказании платных образовательных услуг по основным образовательным программам и по программам дополнительного профессионального образования положения о том, что гражданин ознакомлен с Кодексом этики ТПУ.
5. Проректору по науке и трансферу технологий обеспечить внесение в шаблоны заявлений о приеме в аспирантуру ТПУ и в шаблоны договоров об оказании платных образовательных услуг по программам высшего образования - программам подготовки научных и научнопедагогических кадров в аспирантуре ТПУ; в шаблоны заявлений о приеме в докторантуру и в шаблоны договоров об обучении в докторантуре ТПУ положения о том, что гражданин ознакомлен с Кодексом этики ТПУ.
6. Центру протокола и сопровождения мероприятий при взаимодействии с выпускниками ТПУ вести системную работу об ознакомлении с положениями Кодекса этики ТПУ, обязывающими выпускника соблюдать этические нормы и правила ТПУ, не нарушать репутацию ТПУ.
7. Признать утратившими силу параграфы 2, 3, 4 и приложение № 2 приказа от 21.03.2016 № 19/од «О Декларации о ценностях и корпоративной этике поведения работников, обучающихся и выпускников Томского политехнического университета и Кодексе этики ТПУ».

8. Начальнику отдела делопроизводства довести настоящий приказ до сведения всех руководителей и ответственных делопроизводителей структурных подразделений.

9. Проректору по цифровизации разместить настоящий приказ на сайте ТПУ в личном кабинете каждого работника и обучающегося в разделе «Новости».

10. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на проректора по общим вопросам.

И.о. ректора



Л.Г. Сухих

Орешкина Ольга Ивановна
доп. 3304



3674473

ТОМСКИЙ ПОЛИТЕХНИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ 	ФГАОУ ВО НИ ТПУ	Кодекс этики Томского политехнического университета
	стр. 1 из 22	

Приложение
 к приказу от 29.11.2024 № 334-6/а

СОГЛАСОВАН
 Первичной профсоюзной организацией
 работников ТПУ
 (протокол от 27.11.2024 № 2)

СОГЛАСОВАН
 Профкомом студентов
 и аспирантов ТПУ
 (протокол от 28.11.2024 № 2-11)

**КОДЕКС ЭТИКИ
 ТОМСКОГО ПОЛИТЕХНИЧЕСКОГО УНИВЕРСИТЕТА**

Владелец документа:	Управление проректора по общим вопросам
Регламентируемый вид деятельности/процесс:	Корпоративная культура

Содержание

1. Общие положения	3
2. Термины и определения	4
3. Нормы корпоративной этики работников ТПУ	6
4. Нормы корпоративной этики обучающихся ТПУ	12
5. Нормы корпоративной этики выпускников ТПУ	14
6. Участие работников и обучающихся ТПУ в противодействии коррупции и профилактике конфликта интересов	16
7. Ответственность за неисполнение норм Кодекса этики ТПУ	17
8. Разрешение конфликтных ситуаций	18
Приложение № 1 Образец приказа о создании Этической комиссии ТПУ	22

 ТОМСКИЙ ПОЛИТЕХНИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ	ФГАОУ ВО НИ ТПУ	Кодекс этики Томского политехнического университета
	стр. 3 из 22	

1. Общие положения

1.1. Кодекс этики Томского политехнического университета (далее – Кодекс этики ТПУ) является локальным нормативным актом Томского политехнического университета (далее – ТПУ, Университет), содержащим свод нравственных принципов и этических норм, основанных на общечеловеческих ценностях, миссии Университета, культуре поведения и устанавливающих в ТПУ модели и стандарты поведения лиц, вовлеченных в образовательную и научную деятельность Университета.

Настоящая редакция Кодекса этики ТПУ разработана рабочей группой ТПУ, состоящей из: представителей административно-управленческого персонала, научно-педагогических работников, председателя Совета студентов ТПУ, председателя Профкома студентов и аспирантов ТПУ, председателя Первичной профсоюзной организации работников ТПУ, с учетом мнения профессоров ТПУ, входящих в состав Томского профессорского собрания, путем актуализации Кодекса этики ТПУ, утвержденного приказом от 21.03.2016 № 19/од, с сохранением его основных положений.

1.2. Кодекс этики ТПУ распространяется на всех работников, обучающихся, выпускников, партнеров Университета при взаимодействии как внутри Университета, так и вне территории Университета (взаимодействии Университета с внешним миром), объединенных общей целью, миссией и ценностями Университета.

1.3. Кодекс этики ТПУ, во-первых, является инструментом развития и поддержания корпоративной культуры, позволяющим формировать и усиливать корпоративную идентичность членов команды Университета, способствующим повышению уровня педагогической, научной и деловой культуры, улучшению репутации ТПУ и его привлекательности как субъекта образовательной деятельности как во внутренней, так и во внешней среде; во-вторых, инструментом для предупреждения нарушений норм и правил, а также определения возможных санкций за наиболее серьезные из них.

1.4. Работники ТПУ принимают нормы и правила, изложенные в Кодексе этики ТПУ, при подписании трудового договора (договора гражданско-правового характера); обучающиеся – при зачислении в Университет (заключении договора на обучение); выпускники – при завершении обучения в Университете; партнеры – при заключении соглашений (договоров) с Университетом и при любом взаимодействии с Университетом.

1.5. На каждом этапе деятельности ТПУ: собеседование, приемная кампания, конкурсный отбор кандидатов, повседневная коммуникация, заключение соглашений и договоров, должностные лица и иные работники ТПУ максимально открыто доносят до соискателей, абитуриентов и потенциальных партнеров информацию о Кодексе этики ТПУ.

1.6. Кодекс этики ТПУ распространяется на выпускников и партнеров ТПУ на принципах абсолютной добровольности принятия всех изложенных в нем правил, норм и рекомендаций. ТПУ считает своих выпускников и партнеров добровольно следующими принципам, изложенным в Кодексе этики ТПУ, до их публичного заявления об обратном либо совершения поступка, несовместимого с ценностями и принципами Университета.

ТОМСКИЙ ПОЛИТЕХНИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ 	ФГАОУ ВО НИ ТПУ	Кодекс этики Томского политехнического университета
	стр. 4 из 22	

1.7. ТПУ будет вынужден отказаться от сотрудничества с профессионалами любого уровня, если они не поддерживают нормы и принципы Кодекса этики ТПУ или допускают систематическое его нарушение.

1.8. Политика ТПУ подразумевает, что принципы Кодекса этики ТПУ должны соблюдаться не только во взаимоотношениях между работниками, обучающимися, но и в их коммуникации с внешней средой за стенами Университета.

1.9. В рамках настоящего Кодекса ТПУ рассматривает каждого работника и обучающегося как уникальную личность и формирует команду профессионалов, заботясь о развитии их компетенций, а также создавая систему эффективной мотивации к труду и обучению, обеспечивая социальную защищенность.

1.10. Задачами Кодекса этики ТПУ являются:

1) соблюдение норм деловой этики работниками, обучающимися, выпускниками и партнерами ТПУ;

2) профилактика коррупционных рисков и предотвращение конфликта интересов среди работников и обучающихся ТПУ;

3) повышение эффективности выполнения работниками своих должностных обязанностей с целью развития Университета, защиты его интересов и поддержания его репутации;

4) воспитание ответственного и надлежащего отношения обучающихся к выполнению учебного плана, к этичному поведению в Университете, уважения и поддержания корпоративной культуры ТПУ среди обучающихся;

5) формирование корпоративной культуры среди работников, обучающихся, выпускников, партнеров Университета, способствующее повышению уровня педагогической, научной и деловой культуры, улучшению репутации ТПУ;

6) предупреждение нарушений норм этики (деловой этики), правил корпоративной культуры ТПУ и принятие мер к нарушителям в порядке, установленном в настоящем Кодексе, в том числе путем инициирования обращения в Этическую комиссию для разрешения этического конфликта.

1.11. Несоблюдение норм Кодекса этики ТПУ может повлечь за собой применение к нарушителям мер дисциплинарного взыскания, а также инициирование от имени ТПУ в отношении нарушителей привлечения к ответственности, предусмотренной законодательством Российской Федерации.

2. Термины и определения

Определение терминов, используемых в Кодексе этики ТПУ:

Внешний вид – внешность человека, включающая в себя одежду и ее состояние, обувь и ее состояние, прическу, макияж, маникюр, аксессуары и украшения, а также их гармоничное сочетание.

Деловая этика – нормы, правила и принципы, которые регулируют поведение работников и обучающихся ТПУ при реализации последними своих обязанностей и прав в ТПУ и от имени ТПУ.

Деловой стиль – внешний вид человека, характеризующийся сдержанностью, стильностью и уместностью в выборе одежды и аксессуаров.

Дресс-код – форма одежды, требуемая при посещении определенных мероприятий. Дресс-код ТПУ считается продолжением его корпоративной культуры и важной частью бренда.

Имидж ТПУ – представление, мнение, образ, сложившиеся в обществе или целенаправленно созданные о ТПУ.

ТОМСКИЙ ПОЛИТЕХНИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ 	ФГАОУ ВО НИ ТПУ	Кодекс этики Томского политехнического университета
	стр. 5 из 22	

Индекс Хирша (h-index) – наукометрический показатель, по которому оценивают продуктивность работы ученого или научного коллектива на основании количества публикаций и их цитируемости в других работах.

Идеология – сформировавшаяся система взглядов и идей, выражающая суть социальных интересов определенных классов, людей.

Информационное пространство – совокупность информационных источников, через которые распространяется информация для неопределенного круга лиц: СМИ, мессенджеры, социальные сети, страницы сайтов.

Корпоративная культура ТПУ – совокупность ценностей, традиций, стандартов и моделей поведения работников, обучающихся, выпускников, партнеров ТПУ.

Корпоративная этика – элемент корпоративной культуры ТПУ, включающий в себя нормы, правила и принципы поведения, которые установлены в ТПУ и обеспечивают приемлемую для ТПУ деятельность как отдельных участников (работников, обучающихся, выпускников, партнеров), так и всего ТПУ в целом.

Корпоративная символика ТПУ – принадлежащие ТПУ физические объекты: девизы, лозунги, легенды, фирменный стиль, логотип, торговый знак, цветовые решения, способствующие его индивидуализации и являющиеся частью корпоративной культуры ТПУ.

Коммуникационная система ТПУ – предпочитаемые каналы обмена информацией в Университете.

Ксенофобия – нетерпимость к кому-либо или чему-либо чужому, незнакомому, непривычному, перетекающая во враждебное отношение.

Коррупция – злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами.

Конфликт интересов – личная заинтересованность (прямая или косвенная) лица, в том числе лица, замещающего должность, замещение которой предусматривает обязанность принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, влияет или может повлиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение им должностных (служебных) обязанностей (осуществление полномочий).

Миссия Университета – главная идея существования ТПУ, определяющая предназначение и деятельность всего коллектива Университета.

Мультидисциплинарность – объединение или вовлечение более чем одной дисциплины или области изучения в образовательный и (или) научный процесс.

Норма поведения – правила, образцы и стандарты, регламентирующие должное поведение.

Обучающийся ТПУ – лицо, осваивающее в ТПУ образовательные программы высшего образования, программы подготовки научных и научно-педагогических кадров в аспирантуре, программы подготовки научных кадров в докторантуре.

Провозглашаемые ценности ТПУ – декларируемые ценности и принципы ТПУ, которых придерживаются в организации.

ТОМСКИЙ ПОЛИТЕХНИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ 	ФГАОУ ВО НИ ТПУ	Кодекс этики Томского политехнического университета
	стр. 6 из 22	

Работник ТПУ – лицо, состоящее с ТПУ в трудовых отношениях на основании заключенного трудового договора, и лицо, оказывающее для ТПУ услуги, выполняющие работы на основании заключенного гражданско-правового договора.

Репутация ТПУ – сформировавшееся, устойчивое мнение о ТПУ, основанное на опыте и результатах взаимодействия.

Партнер ТПУ – организация, с которой ТПУ заключен договор или соглашение, ведется системное, многолетнее и продуктивное взаимодействие в различных направлениях деятельности Университета.

Пропаганда терроризма – распространение материалов, направленных на формирование идеологии терроризма (насилие и решения, связанные с устрашением населения и (или) иными формами противоправных насильственных действий), убежденности в ее привлекательности либо представления о допустимости осуществления террористической деятельности.

Стиль общения – индивидуальная стабильная форма коммуникативного поведения человека.

Служебная информация – информация, созданная в процессе деятельности ТПУ и не предназначенная для публичного или внешнего доступа третьим лицам без соответствующего разрешения.

Территория Университета – границы объектов ТПУ и прилегающей к ним территории.

Обсценная лексика (мат) – часть лексики русского языка, содержащая непристойные, грубые, вульгарные выражения, ругань, направленная на неуважение личности, общества, коллектива.

Честь - осознание и переживание человеком своей значимости в глазах других людей или моральный престиж человека.

Достоинство - самоуважение личности, осознание своей ценности как члена общества, ощущение и переживание собственной значимости.

Этика – норма, правила и принципы поведения.

3. Нормы корпоративной этики работников ТПУ

3.1. Поведение работника ТПУ на его рабочем месте и вне территории Университета (во внешней среде) должно служить развитию Университета и защите его репутации.

Выполнение работником должностных обязанностей должно быть направлено на получение качественных результатов в образовательной, научной, управленческой, хозяйственной сфере, эффективное использование ресурсов Университета, защиту интересов Университета и поддержание репутации Университета.

3.2 При выполнении своих должностных обязанностей работники ТПУ обязаны вести себя следующим образом.

3.2.1. Исключать возможность возникновения конфликта интересов, когда прямые или косвенные личные интересы работника любого уровня несовместимы с интересами ТПУ или нацелены на получение личной выгоды с использованием ресурсов и любой формы собственности университета: материальной и нематериальной (в том числе служебной информации).

3.2.2. Не использовать ресурсы и оборудование ТПУ в личных целях, в том числе совместно с партнерами, а именно, для индивидуального или группового

ТОМСКИЙ ПОЛИТЕХНИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ 	ФГАОУ ВО НИ ТПУ	Кодекс этики Томского политехнического университета
	стр. 7 из 22	

обогащения лиц, без соблюдения интересов Университета и (или) с причинением ущерба ТПУ.

3.2.3. Не допускать клевету, в том числе обвинение коллег или обучающихся в личных целях, для получения преференций.

3.2.4. Честно и откровенно, но корректно высказывать свое мнение о политике Университета и его руководстве, используя коммуникационную систему ТПУ, в том числе возможность задавать прямые вопросы ректору и представителям ректората.

3.2.5. Не допускать распространение в любой форме недостоверной информации о деятельности Университета, умышленное искажение фактов, создание публикаций с нарушением норм академической честности, а также утверждений, порочащих честь и достоинство коллег ТПУ, репутации ТПУ либо безосновательной критики политики Университета.

3.2.6. Использовать служебную информацию, полученную при исполнении должностных обязанностей, независимо от ее характера (личная, служебная), не во вред Университету и его работникам, принимать соответствующие меры по обеспечению безопасности и конфиденциальности служебной информации.

3.2.7. Продвигать корпоративную символику Университета и использовать ее в порядке, установленном в Университете.

3.2.8. Поддерживать и улучшать репутацию Университета и активно отстаивать интересы Университета на всех уровнях своей деятельности.

3.2.9. Стремиться проявлять вежливость и уважение к коллегам, обучающимся и партнерам, препятствовать нарушениям деловой этики со стороны работников и обучающихся ТПУ.

3.2.10. Стремиться выработать систематические подходы, разделяемые коллективом, к решению проблем и задач Университета, а также подходить к решению оригинальных задач творчески и эффективно.

3.2.11. Стремиться в своей деятельности поступать обоснованно и справедливо при принятии решений, при распределении задач, применении материального стимулирования и дисциплинарного взыскания.

3.2.12. Сохранять беспристрастность при исполнении должностных обязанностей и руководствоваться исключительно образовательными и научными интересами сообщества Университета. Не принимать решения, основанные на личных пристрастиях или антипатиях, анонимных и неполных данных, недоказанных обвинениях в допущенных нарушениях в отношении кого-либо.

3.2.13. Придерживаться при осуществлении должностных обязанностей в ТПУ и за его пределами (рабочие командировки, выездные мероприятия и т.д.) делового стиля во внешнем виде и соблюдении дресс-кода, когда это требуется.

Работники придерживаются во внешнем виде общих требований, соответствующих времени и месту, моменту и характеру деятельности, а также следующим критериям:

- 1) аккуратность (чистота, ухоженность, опрятность);
- 2) сдержанность (умеренность в подборе цветовых решений, в покрое конструкции одежды, принтов в одежде и в обуви, в подборе аксессуаров и украшений);

- 3) уместность (соответствие внешнего вида месту осуществления служебных обязанностей и служебного мероприятия).

 <p>ТОМСКИЙ ПОЛИТЕХНИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ</p>	<p>ФГАОУ ВО НИ ТПУ</p>	<p>Кодекс этики Томского политехнического университета</p>
	<p>стр. 8 из 22</p>	

3.2.14. Стремиться работать в команде и выстраивать продуктивные личные и профессиональные отношения с коллегами, обучающимися и партнерами в интересах Университета.

3.2.15. Стремиться добровольно оказывать необходимую, своевременную помощь коллегам, обучающимся Университета в решении возможных затруднений, уважать и понимать их позицию и разрешать конфликты путем нахождения компромисса.

3.2.16. Развивать, поддерживать и защищать репутацию Университета.

Своевременно знакомиться с информацией, которую размещает Университет о своей деятельности, и способствовать распространению этой информации; следить за полным, своевременным и правильным размещением информации, относящейся к деятельности своего структурного подразделения, на корпоративном сайте ТПУ.

В информационном пространстве использовать форму и стиль общения, отвечающие ценностям и миссии Университета, с соблюдением норм настоящего Кодекса.

Помнить, что любое сотрудничество со СМИ, независимо от их формы, предполагает предварительное согласование такого сотрудничества с администрацией ТПУ и со структурным подразделением Университета, отвечающим за работу со СМИ, в противном случае, работник ТПУ выступает как частное лицо, не имеющее права ассоциировать свое поведение и высказывания с Университетом.

3.2.17. Не допускать любые проявления ксенофобии, расовой, политической, гендерной и религиозной нетерпимости, пропаганду терроризма и запрещенных идеологий, публичные призывы к поведению, нарушающему принципы свободы личности и подрывающие основы конституционного строя Российской Федерации.

3.2.18. Не допускать в научно-исследовательской, административной или педагогической (образовательной) деятельности проявления коррупции и вымогательства, а также использование служебного положения в личных целях.

3.2.19. Постоянно стремиться к обеспечению как можно более эффективного распоряжения кадровыми, финансовыми и материальными ресурсами, находящимися в сфере ответственности работника ТПУ.

3.2.20. При общении с коллегами и обучающимся не допускать проявлений пренебрежительного тона, заносчивости, предвзятых замечаний; использования обсценной лексики (мата); предъявления неправомерных, незаслуженных обвинений, угроз; совершения действий, препятствующих нормальному общению или провоцирующих противоправное поведение.

3.2.21. Соблюдать вежливость во всех формах коммуникации, включая очное общение и любого рода переписку, предупреждать заранее о любых изменениях ранее намеченных совместных планов, корректировать договоренности при возникших изменениях.

3.2.22. Заботиться о своем здоровье и бережно относиться к безопасности и здоровью других работников и обучающихся, не приходить на работу больными, если при этом можем подвергнуть других риску заражения.

Считается абсолютно неприемлемым курение на территории объектов ТПУ.

3.2.23. Соблюдать в процессе общения посредством телефонной связи следующие этические правила:

1) на входящие звонки отвечать как можно быстрее, при ответе называть свое имя, отчество;

ТОМСКИЙ ПОЛИТЕХНИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ 	ФГАОУ ВО НИ ТПУ	Кодекс этики Томского политехнического университета
	стр. 9 из 22	

2) при звонке коллегам необходимо называть свои фамилию, имя, отчество и должность, а также поинтересоваться, может ли собеседник в данный момент уделить время для разговора;

3) при звонке в другие организации и физическим лицам необходимо называть свои фамилию, имя, отчество, должность и название организации, а также поинтересоваться, может ли собеседник в данный момент уделить время для разговора;

4) если вопрос, по которому работнику необходимо связаться с коллегами или другими организациями и физическими лицами не является срочным, следует отдавать предпочтение связи по электронной почте либо посредством мессенджеров;

5) во время официальных мероприятий (заседания, защиты, конференции и прочих коллегиальных мероприятий) рекомендуется воздержаться от общения по телефону.

3.3. При осуществлении образовательной и научной (научно-исследовательской) деятельности, кроме соблюдения указанных выше норм и правил, работники должны соблюдать следующие нормы корпоративной этики.

3.3.1. Проявление в образовательной деятельности, научной деятельности и этике исследователя взаимного доверия и взаимного уважения к коллегам и обучающимся внутри Университета.

3.3.2. Преподаватель (педагог) ведет свою деятельность, уважая личность каждого обучающегося, не допуская проявлений нетерпимости, соблюдая социально приемлемые нормы поведения.

3.3.3. Преподаватель (педагог) стремится к постоянному повышению своего профессионального уровня в области педагогической методики, к развитию и применению новых образовательных технологий, в том числе направленных на реализацию проектного и творческого подхода к образовательному процессу для всестороннего развития контингента обучающихся как на основе современного российского, так и зарубежного опыта.

3.3.4. В образовательной деятельности недопустимы пропаганда личных взглядов преподавателя на профессиональные недостатки его коллег, обучающихся и представителей администрации ТПУ, публичная критика решений и политики Университета, особенно принятых Ученым советом ТПУ, учеными советами Школ (филиала ТПУ).

3.3.5. Не допускается проведение на занятиях любых видов рекламных компаний, акций, пропаганды политических взглядов, удаление обучающегося с занятия без объективных причин, игнорирование вопросов обучающихся в рамках тематики занятия. Случаи подобного поведения являются грубым нарушением этики преподавателя.

3.3.6. Не допускаются действия, направленные на ущемление прав и достоинства обучающихся и работников Университета, а также любые формы нарушения физической и психической неприкосновенности личности.

3.3.7. В начале освоения новых дисциплин преподаватель доводит до студентов требования рейтинговой системы оценивания при промежуточной и итоговой аттестации. Не допускается выставление завышенных требований к экзаменам и зачетам, а также выставление явно заниженных требований и формализм в проставлении оценок.

3.3.8. Любая информация, предоставляемая обучающимся для подготовки к экзаменам и зачетам, должна носить исчерпывающий характер, быть доступной в бумажном и (или) электронном виде, но не содержать готовых ответов.

ТОМСКИЙ ПОЛИТЕХНИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ 	ФГАОУ ВО НИ ТПУ	Кодекс этики Томского политехнического университета
	стр. 10 из 22	

3.3.9. Преподаватель оценивает обучающихся адекватно и справедливо, основываясь на качестве их ответов, но не на свойствах личности и своих личных предпочтениях. Снижение или, напротив, повышение требований в ходе испытаний, по сравнению с ранее заявленными, не поощряется в рамках настоящего Кодекса.

3.3.10. ТПУ стремится к развитию современной научно-исследовательской инфраструктуры, стимулированию передовых междисциплинарных исследований и созданию благоприятных условий для закрепления молодых исследователей и их профессионального роста. ТПУ придерживается высоких стандартов при проведении научных исследований и представлении их результатов. Допускаются к публикации только оригинальные научные труды, содержащие результаты исследований, проведенных автором работы.

3.3.11. Этика научных исследований поощряет кооперацию специалистов из различных структурных подразделений ТПУ и научных направлений, мультидисциплинарность, ориентацию на представление результатов своего труда на максимально профильных российских и международных площадках.

3.3.12. Этика научных исследований в ТПУ подразумевает абсолютное неприятие любых форм плагиата, а также иного недобросовестного поведения при проведении исследований и публикации их результатов, в том числе использования средств генеративного искусственного интеллекта таких как: языковые модели, алгоритмы для создания изображений и автоматизированные системы анализа данных, а также для целенаправленного создания некорректной информации и написания текстов, где требуется проявление личного авторского вклада. Применение этих средств допускается только при условии их соответствия нормам академической этики и абсолютной открытости.

В ТПУ устанавливаются следующие виды недопустимых действий при публикации научных текстов, попадающих под определение плагиата:

1) самоцитирование – полное или практически полное (свыше 50 % текста) цитирование собственных работ в нескольких публикациях (исключения составляют ситуации самоцитирования, обоснованные на экспертном уровне). Публикация русскоязычного текста, повторяющего ранее изданный в зарубежном журнале текст на иностранном языке (за исключением официальных переводных журналов), и наоборот, если текст не содержит принципиально новых данных, выводов и результатов;

2) частичный плагиат – цитирование работ другого автора без указания источника;

3) полный плагиат – масштабное копирование работ другого автора без указания источника или ссылок на соответствующие документы;

4) плагиат – компиляция - научный текст, аутентичность которого в системе «антиплагиат» составляет менее 75 % (исключения составляют ситуации, обоснованные на экспертном уровне).

3.3.13. Под недобросовестным поведением при проведении исследований и публикации их результатов в ТПУ понимаются следующие действия.

3.3.13.1. Сознательная фабрикация вымышленных источников и баз данных, а также намеренное искажение и фальсификация заимствованной информации без указания источника.

3.3.13.2. Включение в соавторы персон, не имеющих никакого отношения к проведенным исследованиям, независимо от мотивов этого поступка и наличия или отсутствия их согласия, равно как и присвоение результатов совместных исследований и работы.

<p>ТОМСКИЙ ПОЛИТЕХНИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ</p> 	<p>ФГАОУ ВО НИ ТПУ стр. 11 из 22</p>	<p>Кодекс этики Томского политехнического университета</p>
--	--	--

3.3.13.3. Сознательная публикация результатов научных трудов в журналах, проводящих «хищническую» политику.

3.3.13.4. Манипулирование наукометрическими показателями (количество статей, h-index) в целях их сознательного и неоправданного завышения. В первую очередь манипуляции с индексом Хирша. Искусственно завышенный с помощью использования специальных приемов и механизмов индекс Хирша не может считаться показателем научной репутации и значимости исследовательского вклада ученого в науку, каким он должен являться по своей сути.

Манипуляцией с индексом Хирша являются:

- 1) публикация статей, содержащих более 30% ссылок на собственные работы автора;
- 2) умышленная публикация статей автора или авторского коллектива в одном и том же журнале с целью повышения индексом Хирша;
- 3) другие недобросовестные действия автора (коллектива авторов), результатом которых стал искусственно стимулированный рост наукометрических показателей.

3.3.13.5. Систематическая публикация статей в составе коллектива авторов с источником(-ами) финансирования, не аффилированным с ТПУ, за исключением публикаций научных коллабораций международного уровня.

3.3.13.6. Участие в любых формах научно-исследовательской деятельности, наносящей ущерб научной и академической репутации ТПУ.

3.3.13.7. Подлог или выдача за собственные результаты итогов исследований третьих лиц. Использование в качестве объекта исследования изделий, материалов, образцов и тому подобного без согласования с правообладателем объекта.

3.3.13.8. Проведение исследований, нарушающих неприкосновенность частной жизни и морально-этические общественные нормы.

3.4. Однократными грубыми, аморальными проступками, несовместимыми с требованиями Кодекса этики ТПУ и возможностью продолжения работы в занимаемой должности, являются следующие действия работников ТПУ:

3.4.1. Передача третьим лицам без официального согласия Университета, выраженного в явной форме правообладателя, служебной информации, в том числе: патентов, ноу-хау, бизнес-планов, баз данных, записей, сути проектов, закрытой финансовой информации, данных и отчетов.

3.4.2. Нарушение этики научных публикаций и исследований, в том числе содержащее меркантильные мотивы, направленные на получение неоправданных преференций в виде материальных или репутационных ценностей.

3.4.3. Проявления в научно-исследовательской, административной или образовательной деятельности фактов коррупции и вымогательства, использование служебного положения в личных целях.

3.4.4. Любые проявления плагиата и недобросовестного поведения при проведении исследований с причинением ущерба репутации Университета.

3.4.5. Распространение в информационных пространствах любой недостоверной информации, искаженных фактов либо домыслов, а также утверждений, порочащих честь и достоинство коллег, репутацию ТПУ либо распространение безосновательной критики политики Университета.

3.4.6. Любые проявления ксенофобии, расовой, политической, гендорной и религиозной нетерпимости, пропаганда терроризма и запрещенных идеологий, публичные призывы к поведению, нарушающему принципы свободы личности и подрывающие основы конституционного строя Российской Федерации.

 <p>ТОМСКИЙ ПОЛИТЕХНИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ</p>	<p>ФГАОУ ВО НИ ТПУ</p>	<p>Кодекс этики Томского политехнического университета</p>
	<p>стр. 12 из 22</p>	

4. Нормы корпоративной этики обучающегося ТПУ

4.1. Обучающийся ТПУ должен вести активную и осознанную работу для получения качественного образования и использования полученных знаний на благо Университета и государства.

4.2. Обучающийся обязуется развивать в себе качества и культивировать ценности, декларируемые Университетом, в том числе после перехода в статус выпускника ТПУ.

4.3. Обучающийся несет персональную ответственность за качество своего обучения, не допускает бесчестной конкуренции и списывания, плагиата при сдаче контрольных работ, письменных экзаменов и зачетов.

4.4. Обучающийся ТПУ во время учебы демонстрирует поведение и компетенции, направленные на выработку и защиту своей точки зрения при безусловном уважении мнения оппонентов.

4.5. В ТПУ образовательный процесс ориентирован на результат – воспитание профессионала высокого уровня. Данная задача решается путем совместной работы обучающегося с преподавателем и его командной, личной исследовательской работы, а также самообразования. Мы совместно формируем личность, способную к творческой научно-исследовательской и производственной деятельности, умеющую прогнозировать развитие техники и технологий в своей сфере, самостоятельно принимать решения и нести за них ответственность.

4.6. Все обучающиеся ТПУ поддерживают в Университете атмосферу вовлеченности, взаимопомощи и порядочного поведения.

4.7. Настоящий Кодекс обязывает обучающегося соблюдать следующие нормы корпоративной этики:

4.7.1. Уважать окружающую среду города Томска, его традиции, историю, а также традиции, историю и корпоративную культуру ТПУ.

4.7.2. Поддерживать и улучшать репутацию Университета и активно отстаивать интересы Университета, не допускать распространение в любой форме недостоверной информации, искаженных фактов либо домыслов, а также утверждений, порочащих репутацию ТПУ, либо безосновательной критики политики Университета.

4.7.3. Продвигать корпоративную символику Университета и использовать ее в порядке, установленном в Университете и действующим законодательством.

4.7.4. Внешний вид обучающегося ТПУ должен соответствовать статусу обучающегося и корпоративной культуре ТПУ.

В стенах ТПУ обучающемуся мужского пола запрещено находиться в головном уборе, если это не противоречит его национальным традициям, религиозным убеждениям и иным уважительным обстоятельствам.

Во время торжественных церемоний в ТПУ, а также на представительских мероприятиях, обучающемуся ТПУ рекомендуется использовать одежду с корпоративной символикой ТПУ.

На занятиях и во время официальных мероприятий в ТПУ обучающемуся рекомендуется соблюдать деловой стиль одежды, который соответствует имиджу современного обучающегося одного из ведущих университетов страны, он должен соответствовать времени и месту, характеру мероприятия и следующим критериям:

- 1) аккуратность (чистота, ухоженность, опрятность);

ТОМСКИЙ ПОЛИТЕХНИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ 	ФГАОУ ВО НИ ТПУ	Кодекс этики Томского политехнического университета
	стр. 13 из 22	

2) сдержанность (умеренность в подборе цветовых решений, в покрое конструкции одежды, в подборе аксессуаров и украшений);

3) уместность (соответствие внешнего вида месту осуществления служебных обязанностей и служебного мероприятия).

4.7.5. Строить отношения со всеми категориями работников Университета и с обучающимися на принципах взаимоуважения, сотрудничества, соблюдения положений настоящего Кодекса, не допуская конфликтов, обеспечивая поиск компромиссов в случае их возникновения.

4.7.6. Быть активно вовлеченным в любые формы учебной и социальной активности Университета.

4.7.7. Не предлагать подарки или вознаграждение преподавателям, научным руководителям и иным работникам ТПУ для получения необоснованных преференций и исключений из общего порядка и процедур.

4.7.8. Не допускать клевету, в том числе обвинение обучающихся в личных целях, для получения преференций.

4.7.9. Исключать возможность возникновения конфликта интересов, когда прямые или косвенные личные интересы обучающегося несовместимы с интересами ТПУ или нацелены на получение личной выгоды.

4.7.10. Не повреждать имущество ТПУ, не использовать ресурсы и оборудование ТПУ в личных целях, в том числе совместно с другими обучающимися и работниками ТПУ для индивидуального или группового обогащения лиц, без соблюдения интересов Университета и (или) с причинением ущерба ТПУ.

4.7.11. Помнить, что любое сотрудничество со СМИ с целью распространения информации о деятельности Университета, независимо от их формы, предполагает предварительное согласование такого сотрудничества с администрацией ТПУ и со структурным подразделением Университета, отвечающим за работу со СМИ, в противном случае, обучающийся ТПУ выступает как частное лицо, не имеющее права ассоциировать свое поведение и высказывания с Университетом.

4.7.12. Вести здоровый образ жизни, который предполагает стремление к отказу от курения, употребления алкогольных напитков и наркотических средств, разумную организацию учебного и досугового времени, занятия физкультурой и спортом.

4.7.13. Бережно относиться к любым материальным объектам ТПУ и третьих лиц, не допускать вандализм, кражу и самовольный вынос имущества ТПУ, бережно и с уважением относиться к библиотечно-информационным ресурсам ТПУ.

4.7.14. Не допускать следующего поведения и общения, недостойного статуса обучающегося ТПУ:

1) демонстрация поведения, связанного с любыми формами агрессии и нетерпимости в отношении работников, обучающихся, общества и государства;

2) появление в общественных местах в нетрезвом виде и (или) демонстрация поведения, оскорбляющего честь и достоинство других людей;

3) неправомерное заимствование, с превышением допустимого объема заимствования: 25 % – в рефератах, эссе и контрольных заданиях, 15 % – в отчетах НИРС, УИРС и курсовых работах, 10 % – в ВКР специалистов и бакалавров и 5 % – в магистерских диссертациях;

4) осуществление на объектах ТПУ любых видов рекламных компаний, акций, пропаганды политических взглядов;

ТОМСКИЙ ПОЛИТЕХНИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ 	ФГАОУ ВО НИ ТПУ	Кодекс этики Томского политехнического университета
	стр. 14 из 22	

5) проявление плагиата любого вида и недобросовестного поведения при проведении исследований с причинением ущерба репутации Университета;

6) подлог или выдача за собственные результаты итогов исследований третьих лиц;

7) недобросовестного использования в образовательной и научно-исследовательской деятельности средств генеративного искусственного интеллекта таких как: языковые модели, алгоритмы для создания изображений и автоматизированные системы анализа данных, а также для целенаправленного создания некорректной информации и написания текстов, где требуется проявление личного авторского вклада. Применение этих средств допускается только при условии абсолютной открытости;

8) общение с работниками и обучающимся ТПУ с проявлением пренебрежительного тона, заносчивости, предвзятых замечаний; использования обсценной лексики (мата); предъявления неправомерных, незаслуженных обвинений, угроз; совершения действий, препятствующих нормальному общению или провоцирующих противоправное поведение;

9) использование в информационном пространстве (в СМИ, в социальных сетях, в мессенджерах и т.д.) стиля общения и обсценной лексики (мата), нарушающих репутацию Университета, честь и достоинство работников и обучающихся ТПУ, корпоративную культуру ТПУ;

10) проявление ксенофобии, расовой, политической, гендерной и религиозной нетерпимости, пропаганда терроризма и запрещенных идеологий, публичные призывы к поведению, нарушающему принципы свободы личности и подрывающие основы конституционного строя Российской Федерации;

11) распространение вне университетского кампуса каких-либо сведений и информации, направленных на дестабилизацию общественного порядка в любой форме, участие в несанкционированных собраниях, демонстрациях, митингах, пикетах, акциях и шествиях, в том числе направленных на подрыв конституционного строя России;

12) участие в осуществлении действий и (или) высказываний, содержащих мотивы политической, идеологической, расовой, национальной или религиозной ненависти или вражды, либо мотивы ненависти или вражды в отношении какой-либо социальной группы, в том числе действий и (или) высказываний дискриминационного характера по признакам пола, расы, цвета кожи, национальности, языка, происхождения, имущественного, семейного, социального и должностного положения, возраста, места жительства, отношения к религии, политических убеждений, принадлежности или непринадлежности к общественным объединениям в информационных системах и сетях Университета, на территории ТПУ, территории, где проходят мероприятия, организованные ТПУ.

5. Нормы корпоративной этики выпускника ТПУ

5.1. Выпускники ТПУ добровольно следуют принципам, изложенным в настоящем Кодексе, до их публичного заявления об обратном либо совершения поступка, несовместимого с ценностями и принципами Университета.

5.2. Статус выпускника ТПУ автоматически получает каждый обучающийся, успешно завершивший обучение и получивший диплом установленного образца о получении высшего образования, и не связанный трудовыми отношениями с университетом. Отказ или лишение статуса выпускника ТПУ не несет за собой

ТОМСКИЙ ПОЛИТЕХНИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ 	ФГАОУ ВО НИ ТПУ	Кодекс этики Томского политехнического университета
	стр. 15 из 22	

юридических последствий (за исключением случаев, предусмотренных в законодательстве о признании недействительности диплома).

5.3. Кодекс этики ТПУ для выпускника ТПУ определяет основные моральные принципы деятельности и взаимоотношений, основанные на общечеловеческих, нравственных ценностях, и опирается на славную историю и традиции ученых и инженеров, способствует умножению авторитета российского технического и гуманитарного образования.

5.4. Выпускник ТПУ поддерживает связь с alma mater, позиционирует себя как аффилированное с Университетом лицо и способствует росту репутации Университета в производственной и академической среде. Участвует в программах развития ТПУ. При первой возможности бескорыстно передает передовой производственный опыт для использования в процессе обучения.

5.5. Выпускник ТПУ имеет право на запрос и получение информации о деятельности Университета, текущих и перспективных проектах, если он изъявляет желание и готов принять в них участие для развития репутации и конкурентоспособности своего Университета.

5.6. Основываясь на базовых нравственных принципах и ценностях Кодекса этики ТПУ, уважая достижения прежних поколений, выпускник ТПУ нацелен на совершенствование существующих и поиск принципиально новых знаний в фундаментальных науках, в технических и инженерных решениях, в социально-гуманитарной и управленческой сферах.

5.7. Открытия, изобретения, рационализация, создание принципиально новой техники и технологий, внедрение инноваций в жизнь общества для блага человечества с безусловным учетом нравственной составляющей – основа его творческой деятельности.

5.8. Выпускник ТПУ справедливо, вежливо, честно и добросовестно относится к клиентам и работодателям, поддерживает конфиденциальность и избегает деструктивных конфликтов, морально поощряет коллег и конструктивно относится к справедливой критике.

5.9. В профессиональной и социальной жизни выпускник ТПУ руководствуется принципами равенства и справедливости, обеспечивает беспристрастную коммуникацию, не допускает в отношении коллег, партнеров, клиентов, окружающих проявлений расовой, религиозной, национальной, гендерной, политической или социальной нетерпимости, активно участвует в социализации лиц с ограниченными возможностями.

5.10. Выпускник ТПУ стремится к публикации результатов своего практического опыта и поощряет делать это коллег и подчиненных, повышает информированность и доверие общества к инженерной профессии, активно развивает процессы генерации и обмена новыми знаниями.

5.11. Высказывание выпускником ТПУ своего мнения о любом инженерном или прочем проекте должно быть основано на полной информации, фактах, проверенных данных и строгих расчетах, позволяя не усомниться в беспристрастности и своем профессионализме.

5.12. Выпускник ТПУ в любых проектах следует стратегии ресурсоэффективности, обеспечивает строгое соблюдение экологического законодательства и развивает концепцию безопасной среды, независимо от возможных краткосрочных выгод других решений.

ТОМСКИЙ ПОЛИТЕХНИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ 	ФГАОУ ВО НИ ТПУ	Кодекс этики Томского политехнического университета
	стр. 16 из 22	

5.13. Выпускник ТПУ является образцом профессиональной этики, ни при каких условиях не участвует в преднамеренном или опрометчивом нанесении вреда профессиональной репутации, карьере или работе другого профессионала, отказывается использовать конфиденциальную информацию Университета в целях извлечения незаконной выгоды по отношению к любой профессиональной деятельности, в которой он занят.

5.14. Проекты выпускника ТПУ всегда нацелены на социальное, экономическое благополучие страны.

6. Участие работников и обучающихся ТПУ в противодействии коррупции и профилактике конфликта интересов

6.1. Работники и обучающиеся ТПУ обязаны противодействовать проявлениям коррупции и предпринимать меры по ее профилактике в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

6.2. Работники и обучающиеся обязаны исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению ими своих обязанностей.

6.3. Работнику запрещается получать в связи с исполнением должностных обязанностей вознаграждения от физических и юридических лиц (подарки, денежные вознаграждения, ссуды, услуги материального характера, плату за развлечения, отдых, за пользование транспортом и иные вознаграждения).

6.4. Работник и обучающийся ТПУ обязаны уведомить Комиссию ТПУ по соблюдению требований об урегулировании конфликта интересов, ограничений и запретов, установленных в целях противодействия коррупции (далее – Комиссия) о возникновении личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, а также уведомить Комиссию, органы прокуратуры Российской Федерации или другие государственные органы обо всех случаях обращения к нему каких-либо лиц в целях склонения его к совершению коррупционных правонарушений.

6.5. Работник ТПУ, замещающий отдельную должность на основании трудового договора, включенную в соответствующий Перечень должностей, и гражданин, претендующий на замещение такой должности, обязаны представлять сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих и членов своей семьи в установленном порядке.

6.6. Работник ТПУ, замещающий должность профессорско-преподавательского состава, обязан принимать меры по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов и урегулированию возникшего конфликта интересов в порядке, предусмотренном Федеральным законом «Об образовании в Российской Федерации» и локальными нормативными актами ТПУ.

6.7. Работник ТПУ, наделенный организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам, должен принимать меры к тому, чтобы подчиненные и подконтрольные ему работники не допускали коррупционно опасного поведения, а также принимать меры по предотвращению или урегулированию конфликта интересов в соответствии со статьей 11 Федерального закона № 273-ФЗ.

6.8. В случае возникновения спорных ситуаций, когда у работника появляются вопросы или сомнения в отношении корректности и законности его действий (бездействия), действий (бездействия) его коллег или обучающихся в сфере противодействия коррупции и возможном возникновении конфликта интересов, ему

ТОМСКИЙ ПОЛИТЕХНИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ 	ФГАОУ ВО НИ ТПУ	Кодекс этики Томского политехнического университета
	стр. 17 из 22	

следует обратиться либо к руководителю Группы экономической безопасности, либо в Комиссию, либо к проректору по режиму и безопасности ТПУ.

6.9. Полученная лицами, указанными в п. 6.8. настоящего Кодекса, а также Комиссией информация о допущенных нарушениях считается конфиденциальной и защищенной от несанкционированного доступа третьих лиц. Работник, сообщивший о нарушении, имеет право получить информацию о ходе рассмотрения его сообщения.

ТПУ обеспечивает конфиденциальность сведений о работнике и обучающемся, сообщивших о коррупционном правонарушении, а также защиту от ущемлений их прав и законных интересов.

7. Ответственность за неисполнение норм Кодекса этики ТПУ

7.1. Каждый работник, обучающийся, выпускник, партнер ТПУ обязан соблюдать требования Кодекса этики ТПУ и нести ответственность за свое поведение.

Контроль соблюдения ценностей и норм поведения обеспечивается на всех уровнях в Университете.

7.2. Нарушение работниками ТПУ и обучающимися ТПУ норм настоящего Кодекса этики ТПУ влечет за собой ответственность, предусмотренную настоящим Кодексом, а также иными локальными нормативными актами ТПУ, содержащими требования о соблюдении норм поведения в Университете и за его пределами.

7.3. В зависимости от тяжести и мотивов допущенных нарушений к работникам, обучающимся, выпускникам, партнерам Университета могут быть применены по рекомендации Этической комиссии ТПУ, Кадровой аттестационной комиссии Ученого совета ТПУ, по решению администрации ТПУ следующие меры воздействия:

1) письменное предупреждение о недопустимости нарушения Кодекса этики ТПУ с указанием конкретных нежелательных действий, совершенных работником, обучающимся, выпускником или партнером ТПУ;

2) общественное порицание, оформленное распоряжением ректора по Университету в отношении работника, обучающегося, выпускника Университета, доведенное до нарушителя и общественности в установленном порядке;

3) привлечение работника и обучающегося к дисциплинарной ответственности в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации и локальными нормативными актами ТПУ;

4) привлечение работника, обучающегося, выпускника ТПУ к административной, гражданско-правовой, уголовной ответственности, предусмотренной действующим законодательством;

5) отказ работнику и обучающемуся в поддержке Университета при заявках на гранты, в участии в программах развития ТПУ, в программах повышения квалификации, в конференциях, в программах академической мобильности, в летних школах, в привлечении к дополнительным работам в рамках НИР или ПОУ и любым зарубежным командировкам на срок от 1 года;

6) отрицательное заключение Кадровой аттестационной комиссии структурного подразделения ТПУ, (филиала ТПУ), Кадровой аттестационной комиссии Ученого совета ТПУ в отношении претендента на замещение должности профессорско-преподавательского и научного состава;

ТОМСКИЙ ПОЛИТЕХНИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ 	ФГАОУ ВО НИ ТПУ	Кодекс этики Томского политехнического университета
	стр. 18 из 22	

7) вынесение на Кадровую аттестационную комиссию Ученого совета ТПУ в отношении работника, занимающего должность из состава НПР, вопроса о несовместимости его поведения, предусмотренного пунктами 3.2.5, 3.2.6, 3.2.12, 3.2.16, 3.2.17, 3.2.18, 3.3.4, 3.3.5, 3.3.6, 3.3.12, 3.3.13 - 3.3.13.8., 3.4.1 – 3.4.6 настоящего Кодекса этики ТПУ, с продолжением работы по данной должности НПР;

8) отзыв публикаций и не продление трудового договора с последующей широкой официальной оглаской фактов нарушения научной этики при плагиате или недобросовестном поведении при проведении исследований;

9) принятие мер по прекращению партнерских отношений и договорных отношений с организацией-партнером ТПУ на основании распоряжения ректора Университета.

8. Разрешение конфликтных ситуаций

8.1. Разрешение этических конфликтов в Университете, оказание помощи работникам и обучающимся ТПУ, в том числе конфиденциальными консультациями по применению норм и правил Кодекса этики ТПУ, осуществляет Этическая комиссия ТПУ.

Этическая комиссия ТПУ (далее – Этическая комиссия) не рассматривает трудовые споры и споры, отнесенные действующим законодательством Российской Федерации к компетенции иных органов ТПУ, а также споры, выходящие за пределы вопросов этики.

8.2. Этическая комиссия является коллегиальным совещательным органом Университета со следующими полномочиями:

1) рассмотрение этических конфликтов на основании служебных записок работников ТПУ, в том числе руководителей структурных подразделений, и обращений обучающихся ТПУ о создании Этической комиссии и рассмотрении конфликтной ситуации;

2) рассмотрение поручений ректора ТПУ о соблюдении работниками и обучающимися Университета этических норм и принципов Кодекса этики ТПУ и принятие решения по конфликтной ситуации;

3) направление рекомендаций ректору ТПУ, проректорам ТПУ и коллегиальным органам ТПУ о совершенствовании и актуализации локальных нормативных актов ТПУ.

8.3. Все решения Этической комиссии носят консультативный либо рекомендательный характер.

8.4. Этическая комиссия создается по каждому конфликтному случаю на основании служебной записки (обращения) работника ТПУ, обращения обучающегося ТПУ либо поручения ректора ТПУ.

8.4.1. Для создания Этической комиссии на основании обращения работника ТПУ, последний запускает в ИПК «СОУД» служебную записку в свободной форме, в которой просит создать Этическую комиссию для разрешения этического конфликта.

Служебная записка запускается в ИПК «СОУД» со следующими визирующими лицами:

- 1) начальник отдела кадров;
- 2) начальник юридического отдела;
- 3) проректор по общим вопросам.

Срок согласования служебной записки в ИПК «СОУД» и создания комиссии – 5 рабочих дней.

ТОМСКИЙ ПОЛИТЕХНИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ 	ФГАОУ ВО НИ ТПУ	Кодекс этики Томского политехнического университета
	стр. 19 из 22	

8.4.2. Для создания Этической комиссии на основании обращения обучающегося ТПУ, последний направляет обращение на бумажном носителе на имя проректора по молодежной политике и воспитательной деятельности в приемную проректора, в котором просит создать Этическую комиссию для разрешения этического конфликта.

Срок рассмотрения обращения и создания комиссии проректором по молодежной политике и воспитательной деятельности – 5 рабочих дней.

8.5. Для создания Этической комиссии на основании поручения ректора ТПУ, поступившего в адрес проректора по общим вопросам либо проректора по молодежной политике и воспитательной деятельности, указанный в поручении проректор создает комиссию в течение 3х рабочих дней в порядке, предусмотренном настоящим Кодексом.

8.6. Этическая комиссия создается во всех случаях на основании приказа, сформированного в ИПК «СОУД» по образцу (приложение № 1).

Приказ формируется либо делопроизводителем управления проректора по общим вопросам, либо делопроизводителем проректора по молодежной политике и воспитательной деятельности.

Визирующими лицами при оформлении приказа о создании Этической комиссии являются:

- 1) все члены Комиссии, включая председателя и секретаря,
- 2) ректор ТПУ.

Приказ о создании Этической комиссии подписывает ректор ТПУ.

8.7. В состав Этической комиссии по разбору конфликтной ситуации, инициированной работником, входят следующие лица:

- 1) проректор по общим вопросам – председатель комиссии;
- 2) специалист отдела кадров – секретарь комиссии;
- 3) начальник юридического отдела;
- 4) работники ТПУ из состава НПР (не более 2х человек) в образовательном структурном подразделении, имеющие ученую степень и являющиеся членами Ученого совета ТПУ;
- 5) работник ШОН ТПУ из состава НПР, имеющий ученую степень;
- 6) руководитель Группы экономической безопасности;
- 7) представитель Первичной профсоюзной организации работников ТПУ.

В состав Этической комиссии по разбору конфликтной (спорной) ситуации, инициированной обучающимся, входят следующие лица:

- 1) проректор по молодежной политике и воспитательной деятельности – председатель комиссии;
- 2) специалист управления проректора по молодежной политике и воспитательной деятельности – секретарь комиссии;
- 3) начальник юридического отдела;
- 4) директор центра молодежной политики и воспитательной деятельности;
- 5) начальник управления сопровождения обучения и развития карьеры;
- 6) специалист по работе с выпускниками Центра протокола и сопровождения мероприятий (по согласованию);
- 7) председатель Первичной профсоюзной организации студентов и аспирантов ТПУ.

ТОМСКИЙ ПОЛИТЕХНИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ 	ФГАОУ ВО НИ ТПУ	Кодекс этики Томского политехнического университета
	стр. 20 из 22	

8.8. Представители Этической комиссии наделены следующими полномочиями.

8.8.1. Председатель Этической комиссии:

- 1) руководит деятельностью комиссии и организует ее работу;
- 2) представляет комиссию перед ректором Университета, на Конференции работников и обучающихся и заседаниях Ученого совета НИ ТПУ и в иных коллегиальных органах ТПУ;
- 3) назначает даты заседания комиссии;
- 4) формирует проект повестки дня и осуществляет руководство подготовкой заседаний комиссии;
- 5) определяет порядок и организует предварительное рассмотрение комиссией поступивших материалов, документов;
- 6) определяет состав лиц, приглашаемых на заседания комиссии;
- 7) ведет заседания комиссии;
- 8) подписывает протоколы заседаний комиссии.

8.8.2. Члены Этической комиссии:

- 1) лично участвуют в заседаниях комиссии;
- 2) обеспечивают соблюдение режима конфиденциальности получаемых сведений и не допускают несанкционированного разглашения информации, ставшей им известной в процессе работы комиссии;
- 3) участвуют в подготовке информации и предложений по внесению вопросов, связанных с работой комиссии, на рассмотрение ректору, Ученому совету НИ ТПУ и Конференции работников и обучающихся ТПУ.

8.8.3. Секретарь Этической комиссии:

- 1) обеспечивает делопроизводство комиссии, в том числе, готовит повестку заседания комиссии, материалы к заседанию и направляет их членам комиссии;
- 2) ведет протокол заседания комиссии, формирует выписки из него и заверяет их на соответствие протоколу;
- 3) по поручению председателя комиссии осуществляет информационное взаимодействие со всеми структурными подразделениями ТПУ и коллегиальными органами ТПУ.

8.9. Уведомление членов Этической комиссии о предстоящем заседании осуществляется не позднее чем за 5 (пять) календарных дней до даты его проведения.

8.10. Для разрешения этического конфликта Этическая комиссия вправе приглашать на заседание работников и обучающихся ТПУ, имеющих отношение к конфликтной ситуации, родителей обучающихся (не достигших возраста 18 лет), экспертов, а также иных лиц, информация которых поможет выяснить все необходимые обстоятельства для принятия объективного решения.

Неявка лиц, приглашенных на заседание Этической комиссии, не является основанием для переноса заседания или отказа в рассмотрении вопроса по существу.

8.11. Этическая комиссия вправе обратиться к Совету старейшин ТПУ или Томскому профессорскому собранию за рекомендацией по рассматриваемому этическому конфликту при нарушении норм Кодекса этики ТПУ научно-педагогическими работниками в сфере научно-образовательного процесса.

8.12. Заседание Этической комиссии правомочно, если на нем присутствуют более половины от общего числа членов комиссии.

В случае отсутствия на заседании по уважительным причинам комиссии председателя, присутствующие члены комиссии решают вопрос о выборе на

 <p>ТОМСКИЙ ПОЛИТЕХНИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ</p>	<p>ФГАОУ ВО НИ ТПУ</p>	<p>Кодекс этики Томского политехнического университета</p>
	<p>стр. 21 из 22</p>	

заседании председательствующего из числа присутствующих членов комиссии большинством голосов от присутствующих на заседании.

8.13. Все члены Комиссии по этике при принятии решений обладают равными правами.

Решение по рассматриваемому вопросу принимается большинством голосов присутствующих на заседании членов комиссии путем открытого голосования. При равенстве голосов решающим является голос председателя комиссии.

8.14. Решения Этической комиссии оформляются протоколом, который подписывает председатель и секретарь комиссии.

Срок принятия решения Этической комиссией по разрешению конфликтной ситуации не должен составлять более 15 календарных дней. Срок разрешения конфликтной ситуации может быть продлен при необходимости запроса мнения экспертов, Совета старейшин ТПУ или Томского профессорского собрания.

С решением Комиссии по этике должны быть ознакомлены заявитель и все заинтересованные лица.

8.15. Этическая комиссия до принятия к рассмотрению обращения работника или обучающегося по конфликтной ситуации обеспечивает полную анонимность обращения и разрешает спор в интересах всех сторон конфликта.

8.16. Университет декларирует, что любые жалобы и выявленные факты нарушения Кодекса этики ТПУ будут рассмотрены и не оставлены без внимания Этической комиссией. Каждый случай будет подробно и непредвзято рассмотрен с вынесением решения. Любые меры по итогам такого рассмотрения будут применяться к работнику или обучающемуся с соблюдением требований законодательства Российской Федерации, настоящего Кодекса и иных локальных нормативных актов ТПУ.

 <p>ТОМСКИЙ ПОЛИТЕХНИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ</p>	<p>ФГАОУ ВО НИ ТПУ</p>	<p>Кодекс этики Томского политехнического университета</p>
	<p>стр. 22 из 22</p>	

Приложение № 1

Образец приказа о создании Этической комиссии ТПУ

ПРИКАЗ

(оформляется на официальном бланке приказов ТПУ)

№ _____

О создании Этической комиссии ТПУ

В связи с обращением работника /обучающегося ФИО о разрешении этического конфликта в Университете, в целях защиты прав и интересов работников/ обучающихся Томского политехнического университета, поддержания и защиты репутации Университета, в соответствии с Кодексом этики ТПУ, п р и к а з ы в а ю:

1. Создать Этическую комиссию ТПУ в следующем составе:
 - 1) должность в ТПУ, ФИО – председатель комиссии;
 - 2) должность в ТПУ, ФИО – секретарь комиссии;
 - 3) должность в ТПУ, ФИО;
 - 4) должность в ТПУ, ФИО;
 - 5) должность в ТПУ ФИО;
 - 6) должность в ТПУ ФИО;
 - 7) представитель Первичной профсоюзной организации работников ТПУ, ФИО (для обращения работника, поручения ректора) / председатель Первичной профсоюзной организации студентов и аспирантов ТПУ (для обращения обучающегося, поручения ректора).
2. Членам Этической комиссии ТПУ в срок до _____ г. сформировать план работы и обеспечить контроль его исполнения.
3. Председателю Этической комиссии ТПУ в срок до _____ г. представить протокол комиссии ректору для выдачи поручений.
4. Начальнику отдела делопроизводства довести настоящий приказ до членов Этической комиссии ТПУ.
5. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на проректора по общим вопросам/ проректора по молодежной политике и воспитательной деятельности.

И.о. ректора

Л.Г. Сухих