

РЕШЕНИЕ
ученого совета
Национального исследовательского
Томского политехнического университета
от 26.12.2024
по вопросу «Об исполнении программы цифровизации университета
2024-2026 гг.»

Заслушав и обсудив сообщение проректора по цифровизации К.Г. Квасникова об исполнении программы цифровизации университета 2024-2026 гг.

УЧЕНЫЙ СОВЕТ ОТМЕЧАЕТ:

Ведутся работы по обеспечению перехода на уровень прогноза, в соответствии с программой цифровизации ТПУ, в рамках реализации программы стратегического академического лидерства «Приоритет 2030». В ходе осуществления цифровой трансформации университета определены 7 ключевых направлений деятельности.

Обеспечена модернизация системы обработки управленческой документации посредством доработки интерфейса, трансформации процессов и улучшения существующих модулей, позволяющих перевести документы из бумажного в электронный вид.

Проведены работы по автоматизации и трансформации процессов образовательной деятельности с помощью обеспечения перехода на электронный документооборот, настройки инфраструктуры цифровых сервисов и интеграции с внешними системами, оптимизации ключевых процессов и введения дополнительного функционала, сокращения трудозатрат посредством внедрения цифровых помощников.

Достигнуты значимые результаты в области перехода университета на третий уровень цифровизации (уровень прогноза) вследствие развития системы интерактивных аналитических отчетов, повышения культуры работы с данными, цифровизации бизнес-процессов учета данных, внедрения анализа больших данных и механизмов машинного обучения. В работу Центра трансфера технологий с целью цифровизации бизнес-процессов внедрена платформа с открытым исходным кодом для создания интеллектуальных электронных таблиц NoSQL. Разработан информационно-программный комплекс «Сводка безопасности», автоматизирующий процесс подачи сводок о происшествиях на объектах университета.

В рамках реализации политики в области открытых данных разработан репозиторий открытых данных ТПУ, предназначенный для обеспечения доступности и прозрачности информации по направлениям деятельности университета, развития

аналитических и научных исследований, а также повышения узнаваемости ТПУ в научно-образовательном пространстве.

Внедрена система 1С:ЗКГУ КОРП с целью обеспечения трансформации кадровых смежных процессов. Автоматизация кадровых бизнес-процессов обеспечила унификацию и стандартизацию кадрового документооборота. Дополнительно обновлен комплект финансовой отчетности, проведена трансформация процессов хозяйственно-договорной деятельности и автоматизация процессов грантовой деятельности.

Обеспечено формирование команды Управления по цифровизации за счет рекрутинга новых работников с помощью внутренних и внешних источников: привлечены 2 высококвалифицированных специалиста, трудоустроено 6 обучающихся Инженерной школы информационных технологий и робототехники (1 аспирант и 5 студентов), включены в разработку цифровых сервисов 3 студенческие команды.

Реализована техническая поддержка крупных мероприятий, включая оказание услуг видеотрансляций для внешних заказчиков, что позволило увеличить охват мероприятий и обеспечить привлечение средств за счет внешних источников.

В рамках выполнения работ по обеспечению информационной безопасности выстроено взаимодействие с государственной системой обнаружения, предупреждения и ликвидации последствий компьютерных атак на информационные ресурсы РФ. Реализована парольная политика и развернуто средство централизованного управления и контроля «Kaspersky Security Center». Переведено в систему безопасной печати и защищено от внешних воздействий 226 сетевых устройств оргтехники. Предоставлен удаленный доступ с двухфакторной аутентификацией для 809 сотрудников и студентов.

Проведена модернизация сети университета, включающая внедрение системы СОРМ 3, обновление точек доступа Wi-Fi и камер наружного наблюдения, постройку и реновацию структурированной кабельной системы. Обеспечено техническое оснащение более 30 лекционных и учебных аудиторий.

Определены основные проблемные области, затрудняющие переход на прогнозный уровень цифровизации. Предложена тактика работы команды цифровой трансформации, обеспечивающая стратегическое развитие и технологическую зрелость университета в сфере реинжиниринга и цифровизации бизнес-процессов.

Среди объективных и субъективных факторов, влияющих на выполнение программы цифровизации университета, следует отметить следующие:

- Отсутствие плана реализации Программы цифровизации, согласованной с образованием, наукой и управлением, а также слабая коммуникация между ИТ

подразделениями ТПУ в рамках совместных проектов приводят к несогласованности приоритетов, задач и политики цифровизации;

- Большие временные затраты на аналитику в связи с отсутствием формализованного описания текущих и целевых (будущих) бизнес-процессов, их функций, целей, задач, KPI и ответственных лиц;
- Высокие затраты временных и трудовых ресурсов в ходе обеспечения цифровизации бизнес-процессов в связи с сопротивлением сотрудников при трансформации привычных процессов;
- Необходимость перехода на отечественное программное обеспечение для соблюдения выполнения указа Президента РФ по импортозамещению и обеспечения требований информационной безопасности;
- Существенный разрыв между заработной платой разработчиков ТПУ и специалистов на рынке ИТ.

С учетом достигнутых в 2024 году результатов, анализа деятельности Управления по цифровизации, а также имеющихся вызовов в области цифровизации и реализации основных мероприятий Программы развития университета до 2026 года.

УЧЕНЫЙ СОВЕТ РЕШИЛ:

1. Принять к сведению информацию о выполнении программы цифровизации университета в 2024 году и задачах на 2025 год, а также признать проделанную работу по цифровизации университета удовлетворительной.

2. Проректору по цифровизации К.Г. Квасникову совместно с курирующими проректорами разработать и утвердить план реализации Программы цифровизации в срок до 31 марта 2025 года, включая определение приоритетов выполнения проектов по направлениям деятельности с указанием количественных и качественных показателей.

3. Поручить проректору по цифровизации К.Г. Квасникову в срок до 28.02.2025 года:

- Представить на рассмотрение Стратегического офиса обоснование поддержки и выделения финансирования на реализацию проекта «Центр импортозамещения» на 2025 год;
- Представить на рассмотрение Стратегического офиса предложения о продолжении финансирования проекта «Развитие цифровых сервисов» из средств программы стратегического академического лидерства «Приоритет 2030» на 2025 год;

- Продолжить работу по обеспечению притока молодых специалистов к работе в Управлении по цифровизации.

4. В срок до 28.02.2025 создать рабочую группу по разработке цифровой модели бизнес-процессов университета в составе исполнителей, ответственных за определенный блок цифровой модели. Руководителем назначить проректора по цифровизации К.Г. Квасникова.

5. Утвердить положение о разработке новых проектов до 28.02.2025. Для каждого проекта должны быть сформированы метрики и показатели, отражающие динамику выполнения проекта. Провести перед рабочей группой защиту проектов по созданию цифровой модели бизнес-процессов университета, включающей предварительно описанные в базе знаний процессов сквозные процессы.

6. Проректору по управлению кампусом В.С. Высокоморному совместно с проректором по цифровизации К.Г. Квасниковым создать рабочую группу проекта «Цифровой кампус». В срок до 31 мая 2025 г. разработать в Business Studio модель процессов верхнего уровня.

7. Проректору по образовательной деятельности М.А. Соловьеву совместно с проректором по цифровизации К.Г. Квасниковым разработать в Business Studio модель процессов новой образовательной модели верхнего уровня в срок до 30.03.2025 года.

8. Проректору по общим вопросам Д. В. Сону совместно с проректором по цифровизации К.Г. Квасниковым разработать в Business Studio модель процессов кадровой деятельности верхнего уровня в срок до 30.06.2025 года.

9. Заместителю проректора по цифровизации Т.Т. Газизову обеспечить включение студентов в мероприятия проектной деятельности, связанные с развитием цифровой инфраструктуры ТПУ и разработкой цифровых сервисов (не менее 20 студентов и не менее 4 мероприятий в год).

10. В целях обеспечения информационной безопасности внедрить в первом квартале 2025 года систему мониторинга цифровых активов организации, доступных из внешних источников. На основании данных мониторинга ежемесячно проводить мероприятия по защите ресурсов ТПУ от вредоносного воздействия.

Председатель ученого совета



Л. Г. Сухих

И.о. ученого секретаря ученого совета



В. Д. Новикова