

Этический кодекс ТПУ

Декларация о ценностях и корпоративной этике поведения сотрудников, обучающихся и выпускников Томского политехнического университета

Друзья, корпоративная этика университета – это, в первую очередь, наша общая мечта быть одним из лучших технических университетов мира, следуя нашей Миссии. Нашу мечту поддерживают и превращают в цели, а цели трансформируют в великие достижения люди. Люди, которые, безусловно, разделяют принципы, являющиеся незыблемой основой нашего общего Успеха. Люди, разделяющие наши ценности.

Эти ценности, добровольные обязательства, которые принимает каждый, кто не боится мечтать и превращать мечты в реальность. И для любого из Вас в этом случае открыты двери Томского Политехнического и все дороги в нем. Наши ценности просты и понятны, каждый член нашей команды обязуется следовать семи принципам:

Быть проактивным, постоянно вовлеченным и вовлекающим других в процессы генерации новых знаний и идей. Расширять границы непознанного, делиться новыми знаниями с миром.

Учиться каждый день, день за днем. Узнавать новое и самосовершенствоваться. Мечтать и воплощать мечты в реальность одному и в команде. Слушать и слышать предложения любого члена команды.

Поддерживать в себе и в других дух командной работы и соизмерять все свои поступки с принципами и задачами университета, поощрять в себе и коллегах открытость и доверие, стремление к взаимопомощи и синергии.

Демонстрировать коммуникабельность, творческий подход и максимальную эффективность при решении любых задач. Каждый день делать работу лучше, чем вчера. Быть конкурентоспособным на международном уровне.

Проявлять разумную терпимость к чужим точкам зрения, признавать свои ошибки и идти на компромисс в интересах команды и всего университета. Работать самому и с другими честно и добросовестно.

Сохранять конфиденциальность, когда того требует университет, безусловно соблюдать законы Российской Федерации и общественной морали, а также правила и нормы ТПУ.

Избегать возникновения конфликта интересов. В любой ситуации ставить задачи, репутацию и имя университета выше личных или групповых амбиций. Критиковать, честно и открыто, критикуя - предлагать.

**От имени Ученого совета
ректор Томского политехнического университета**

П.С. Чубик

I. Общие положения.

1. Мы признаем основополагающим принцип добровольного принятия каждым положений Этического кодекса ТПУ (далее Кодекс).
2. Кодекс является сводом тех неформальных норм и правил, которые определяют уникальное лицо Томского политехнического университета, описывают желаемые модели поведения и стандарты командной деятельности, поощряемые в университете. Кодекс – это воплощение управленческой философии ТПУ, закрепляющий обязательства всех сотрудников перед коллегами, партнерами, внешним миром и университетом сверх тех требований и норм, что предписаны законодательством.
3. Кодекс, в первую очередь, является инструментом развития и поддержания корпоративной культуры, позволяющим формировать и усиливать корпоративную идентичность членов нашей команды, способствовать повышению уровня педагогической, научной и деловой культуры. Во вторую, предупреждения нарушений норм и ценностей, определения возможных санкций за наиболее тяжкие их нарушения.
4. Цель внедрения Этического кодекса ТПУ: через соблюдение высоких стандартов поведения, разделение ценностей и корпоративных норм повышать академическую репутацию ТПУ и его привлекательность как субъекта образовательной деятельности и ответственного работодателя. Содействовать позиционированию университета как во внутренней, так и во внешней среде, в том числе за рубежом.
5. Сотрудники ТПУ принимают принципы, изложенные в Кодексе, подписывая трудовой договор. Обучающиеся и выпускники принимают Кодекс, выбирая наш университет и поступая в него после зачисления.
6. На каждом этапе: собеседовании, приемной комиссии, конкурсном отборе, повседневной коммуникации – должностные лица и сотрудники ТПУ максимально открыто доносят соискателям, абитуриентам и потенциальным партнерам информацию о Кодексе.
7. Мы с пониманием относимся к тому, что принятие Кодекса и его усвоение требуют времени и определенных усилий и даем это время и поддерживаем такие усилия.
8. Однако мы с сожалением вынуждены будем отказаться от сотрудничества с профессионалами любого уровня, если они не поддерживают наши ценности или допускают систематическое нарушение Кодекса.
9. ТПУ считает своих выпускников и прочих аффилированных лиц, добровольно следующими принципам, изложенным в разделе 6 Кодекса, до их публичного заявления об обратном, либо совершении поступка несовместимого с ценностями и принципами университета.
10. Кодекс распространяется на сотрудников и обучающихся во всех своих частях, за исключением части, касающейся выпускников ТПУ.

11. Политика ТПУ подразумевает, что принципы Кодекса должны соблюдаться не только во взаимоотношениях между сотрудниками, обучающимися, но и в их коммуникации с внешней средой за стенами университета.
12. Кодекс распространяется на выпускников и аффилированных с ТПУ лиц на принципах абсолютной добровольности принятия всех изложенных в указанном разделе правил, норм и рекомендаций.

II. Положение о корпоративной этике работника ТПУ. (Приложение к коллективному договору ТПУ)

1. Нормы корпоративной этики для всех категорий работников.

- 1.1. Рабочее поведение сотрудника ТПУ служит развитию университета, все должностные обязанности выполняются с единственной целью - повышение эффективности работы и защиты интересов университета.
- 1.2. Мы признаем, что наша цель работать не просто «хорошо», но «лучше всех», а быстро выполненная и качественная работа поощряется на всех уровнях.
- 1.3. Мы ведем свою деятельность, исключая возникновение конфликта интересов, когда прямые или косвенные личные интересы сотрудника любого уровня несовместимы с интересами ТПУ или преследуют получение личной выгоды с использованием ресурсов и любой формы собственности университета: интеллектуальной, материальной и нематериальной (в том числе служебной информации).
- 1.4. Мы допускаем использование ресурсов и оборудования в личных исследовательских целях, но категорически предостерегаем от использования наших совместных активов в бизнес-целях, в том числе для индивидуального или группового обогащения сотрудников, без соблюдения интересов университета.
- 1.5. Защита и надлежащее использование активов университета предполагает эффективное использование ресурсов, кража или небрежное отношение с которыми оказывают непосредственное влияние на каждого работника ТПУ.
- 1.6. Информационная открытость университета подразумевает широкое распространение информации обо всех аспектах деятельности ТПУ в открытых источниках, в том числе на сайте www.tpu.ru и других разделах корпоративного портала, в том числе в личных информационных кабинетах сотрудников.
- 1.7. Сотрудники имеют полное право честно и откровенно высказывать свое мнение о политике Университета и его руководстве, используя механизмы обратной связи, принятые в ТПУ, в том числе через возможность задавать прямые вопросы ректору и представителям ректората по самому широкому спектру вопросов.
- 1.8. Мы отказываемся считать допустимым поведение, при котором допускается распространение в любой форме недостоверной информации, искаженных фактов либо домыслов, а также утверждений, порочащих честь и достоинство коллег либо безосновательной критики политики университета.

- 1.9. Независимо от того, каким образом был получен доступ к распространяемой информации и какой характер она носит: личный, служебный или коммерческий, мы обязуемся ни в коем случае не применять ее во вред университету и его сотрудникам.
- 1.10. Мы поощряем развитие репутации университета, однако любое сотрудничество со СМИ, независимо от их формы, предполагает предварительное согласование со структурным подразделением университета, отвечающим за работу со СМИ. В том случае, если сотрудник не делает этого, он выступает как частное лицо, не имеющее право допускать поведение и любые утверждения, ассоциирующие его с Томским политехническим университетом.
- 1.11. Мы понимаем, что современные социальные сети являются повсеместным инструментом обмена информацией, но признаем, что форма и стиль общения в них должны быть связаны с ценностями университета и положениями настоящего Кодекса, даже если мы выступаем в указанных сетях на условиях анонимности.
- 1.12. Все члены сообщества ТПУ проявляют к коллегам и партнерам вежливость и уважение, всеми силами препятствуют нарушениям профессиональной этики со стороны представителей научно-педагогических работников, обучающихся и административных работников.
- 1.13. Мы стремимся подходить к решению задач неформально, эффективно решая проблемы университета и наших коллег (внутренних клиентов) в самые короткие сроки.
- 1.14. Каждый сотрудник стремится в своей деятельности к применению объективных критериев при принятии решений, открытости и обоснованности при распределении материального стимулирования, объема задач, назначения премий и применения взысканий.
- 1.15. Каждый сотрудник в своей деятельности сохраняет беспристрастность и руководствуется исключительно образовательными и научными интересами научного сообщества университета, отказываясь принимать решения, основанные на личных пристрастиях или антипатиях, анонимных и неполных данных, недоказанных обвинениях в нарушениях, в том числе настоящего Кодекса.
- 1.16. Сотрудники администрации придерживаются признанного делового стиля в повседневной одежде, в том числе в ходе рабочих командировок, представляя университет во внешней среде.
- 1.17. Сотрудники придерживаются в одежде и внешнем виде общих требований соответствия времени и месту, обеспечивая ее соответствие критериям: аккуратности, отсутствию вызывающих элементов, чистоте, моменту и характеру деятельности.
- 1.18. Все сотрудники считают наиболее важной компетенцией в трудовых отношениях – умение работать в команде и выстраивать продуктивные личные и профессиональные отношения с коллегами, обучаемыми и партнерами.

- 1.19. Все сотрудники стремятся добровольно оказывать необходимую, своевременную помощь коллегам, обучающимся и сотрудникам университета в решении возможных затруднений, уважать и понимать их позицию и разрешать конфликты на принципах «выиграл – выиграл».
 - 1.20. Все представители сообщества Томского политехнического университета продвигают корпоративную символику университета, всеми силами поддерживают рост академической репутации университета и активно отстаивают интересы ТПУ на всех уровнях своей деятельности.
- 2. Нормы корпоративной этики для профессорско-преподавательского состава, работников детского оздоровительного лагеря «Юность», детского сада №108, детского сада №111.**
- 2.1. Взаимное доверие и взаимное уважение - основа отношений внутри нашего университета. Особенно важным мы признаем этот принцип в отношении образовательной деятельности и этики преподавателя.
 - 2.2. Преподаватель ведет свою деятельность на принципах уважения достоинства, а также психической и физической неприкосновенности обучающихся.
 - 2.3. Преподаватель стремится к постоянному повышению своего профессионального уровня, владению наиболее современными педагогическими методами и применению в повседневной работе широкого спектра передовых знаний, в том числе на основе современного российского и зарубежного опыта.
 - 2.4. Преподаватель ведет свою деятельность, уважая личное пространство и неприкосновенность личности каждого обучающегося, не допуская проявлений нетерпимости, любых угроз, соблюдая нормы поведения, принятые в обществе.
 - 2.5. В образовательной деятельности недопустимы пропаганда личных взглядов преподавателя на профессиональные и личные недостатки его коллег, обучающихся и представителей администрации, публичная критика решений и политики университета, особенно принятых решениями Ученого совета.
 - 2.6. Проведение на занятиях любых видов коммерческой рекламы или пропаганда политических взглядов, удаление обучающегося с лекции без объективных на то причин, игнорирование вопросов обучающихся являются грубым нарушением этики преподавателя.
 - 2.7. Выставление завышенных требований к экзаменам и зачетам, также как и напротив, явно заниженные требования и формализм в проставлении оценок не являются поощряемыми формами поведения в Томском политехническом университете.
 - 2.8. Любая информация, предоставляемая обучающимся для подготовки к экзаменам и зачетам, должна носить исчерпывающий и полный характер и быть доступной в бумажном и электронном виде, но не содержать готовых ответов.
 - 2.9. Преподаватель оценивает обучающихся независимо и объективно, основываясь на качестве их ответов, но не на свойствах личности и своих личных предпочтениях.

Снижение или напротив повышение требований в ходе испытаний, от ранее заявленных, не поощряются в рамках настоящего Кодекса.

2.9.1. Преподаватель в своей научной деятельности следует нормам корпоративной этики научного работника.

3. Нормы корпоративной этики для научного работника.

3.1. Томский политехнический университет придерживается высоких стандартов в области проведения научных исследований и представления их результатов. Допускаются к публикации только оригинальные научные труды, содержащие результаты исследований, проведенных автором работы.

3.2. Этика научных исследований поощряет кооперацию специалистов из различных подразделений и научных направлений, мультидисциплинарность, ориентацию на представление результатов своего труда на максимально авторитетных российских и международных площадках.

3.3. Этика научных исследований в ТПУ подразумевает абсолютное неприятие любых форм плагиата, а также недобросовестного поведения при проведении исследований и публикации их результатов.

3.4. Под плагиатом понимается умышленное присвоение авторства чужого достижения науки, технических решений или изобретений. В ТПУ выделяются следующие виды недопустимых действий при публикации научных текстов, попадающих под определение плагиата:

- самоплагиат – полное или практически полное (свыше 50 % текста) цитирование собственных работ в нескольких публикациях. Публикация русскоязычного текста, повторяющего ранее изданный в зарубежном журнале на иностранном языке и наоборот, если текст не содержит принципиально новых данных, выводов и результатов;
- частичный плагиат – цитирование работ другого автора без указания источника;
- полный плагиат – масштабное копирование работ другого автора без указания источника или ссылок на соответствующие документы;
- плагиат компиляция – научный текст, аутентичность которого в системе «антиплагиат» составляет менее 75 %;
- неправомерное заимствование, с превышением допустимого объема заимствования: 25 % - для рефератов, эссе и контрольных заданий, 15 % - для отчетов НИРС, УИРС и курсовых работ, 10 % - ВКР специалистов и бакалавров и 5 % - в магистерских диссертациях.

3.5. Под недобросовестным поведением при проведении исследований и публикации их результатов в ТПУ понимаются и выделяются следующие виды действий:

3.5.1. Сознательная фабрикация вымышленных источников и баз данных, а также намеренное искажение и фальсификация заимствованной информации без указания источника.

3.5.2. Включение в соавторы персон, не имеющих никакого отношения к проведенным исследованиям, независимо от мотивов этого поступка и

наличия или отсутствия их согласия, равно как и присвоение результатов совместных исследований и работы.

3.5.3. Сознательная публикация результатов научных трудов в журналах, проводящих «хищническую» политику. Опубликование работ в журналах, попавших в списки на выбывание из международных баз данных научных публикаций – как правило, такие журналы являются журналами открытого доступа и принимают статьи к опубликованию на платной основе. Такие журналы исключаются из баз данных за формальное реферирование поступающих работ и низкое качество публикуемых материалов. Проверка репутации журнала находится в зоне ответственности ученого, отправляющего свою статью на опубликование.

3.5.4. Манипулирование наукометрическими показателями (количество статей, H-index) в целях их сознательного и неоправданного завышения. В первую очередь, манипуляции с индексом Хирша. Искусственно завышенный с помощью использования специальных приемов и механизмов индекс Хирша не может считаться показателем научной репутации и значимости исследовательского вклада ученого в науку, каким он должен являться по своей сути. Манипуляцией с индексом Хирша является:

- опубликование статей, содержащих более 50% ссылок на собственные работы автора;
- опубликование большого количества статей (более 15) автора или авторского коллектива в одном и том же журнале;
- опубликование статей автора в каждом номере одного журнала;
- другие действия из списка недопустимых, результатом которых стал рост наукометрических показателей.

3.5.5. Публикация, заведомо превышающая нормальное (более 40 в год) количество научных статей, в том числе в соавторстве с обучающимися, и прочими аффилированными лицами.

3.5.6. Участие в любых формах научно-исследовательской активности, наносящей ущерб научной и академической репутации ТПУ.

3.5.7. Подлог или выдача за собственные результаты итогов исследования третьих лиц.

3.5.8. Проведение исследований, нарушающих неприкосновенность частной жизни и морально-этические общественные нормы.

3.6. Этика научных публикаций ТПУ декларирует, что любой из видов плагиата или недобросовестного поведения при проведении исследований считается грубым нарушением Кодекса, наносит непоправимый ущерб репутации вуза и может повлечь за собой постановку вопросов об отзыве публикаций, лишении ученой степени, не продлении контракта или дисциплинарном взыскании.

4. Ответственность.

4.1. Факты нарушения кодекса корпоративной этики могут служить основанием для отрицательного заключения кадровой аттестационной комиссии института

(филиала), кадровой аттестационной комиссии Ученого совета ТПУ в отношении претендента на должность профессорско-преподавательского состава.

4.2. Факты нарушения кодекса корпоративной этики могут служить основанием для отказа в поддержке университета при заявках на гранты, участии в программах развития ТПУ, программах повышения квалификации, конференциях, привлечении к дополнительным работам в рамках НИР или ПОУ и любым зарубежным командировкам на срок от 1 года.

4.3. Нарушение норм корпоративной этики может повлечь:

4.3.1. Письменное предупреждение о недопустимости нарушения Кодекса с указанием конкретных нежелательных действий, совершенных обучающимся или сотрудником.

4.3.2. Общественное порицание, публикуемое публично распоряжением по университету.

4.3.3. Привлечение работника к дисциплинарной ответственности в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

III. Декларация о корпоративной этике обучающегося ТПУ.

1. Обучающийся ТПУ ведет активную и осознанную работу для активного получения качественного образования и использования полученных знаний на благо общества.
2. Обучающийся обязуется развивать в себе качества и культивировать ценности, декларируемые университетом, в том числе после перехода в статус выпускника.
3. Обучающийся несет персональную ответственность за качество своего обучения, не допускает бесчестной конкуренции и списывания, злостного плагиата при сдаче любых форм контрольных работ, письменных экзаменов и зачетов.
4. Обучающийся ТПУ во время учебы демонстрирует поведение и компетенции, направленные на выработку и защиту своей точки зрения при безусловном уважении мнения оппонентов.
5. В Томском политехническом университете образовательный процесс декларирует главным результатом воспитание профессионала экстра-класса. Мы решаем данную задачу путем совместной работы обучающегося с преподавателем, его командной и личной исследовательской работы, а также самообразования. Мы совместно формируем личность, способную к творческой научно-исследовательской и производственной деятельности, умеющую прогнозировать развитие техники и технологий в своей сфере, самостоятельно принимать решения и нести за них ответственность.
6. Все обучающиеся ТПУ поддерживают в университете атмосферу вовлеченности, взаимопомощи и порядочного поведения.
7. Этический кодекс обучающегося предписывает:
 - с уважением относиться к окружающей среде города Томска и его традициям, истории, а также традициям и символам Томского политехнического университета, своего научно-образовательного института;
 - строить отношения со всеми категориями сотрудников университета на принципах взаимоуважения, сотрудничества, соблюдения положений настоящего Кодекса, не допуская конфликтов, обеспечивая поиск компромиссов в случае их возникновения;
 - быть активно вовлеченным в любые формы учебной и социальной активности университета.

8. Мы признаем недопустимыми любые попытки учащихся:

- предлагать подарки или вознаграждение преподавателям и администрации для получения необоснованных предпочтений и исключения из общего порядка и процедур;
- демонстрировать поведение, связанное с любыми формами агрессии и нетерпимости, в том числе связанное с появлением в общественных местах в нетрезвом виде, и демонстрировать поведение, оскорбляющее человеческое достоинство;
- совершать действия, препятствующие осуществлению учебного процесса и другим законным формам деятельности;
- допускать повреждения, кражи и использования собственности университета и чужой личной собственности.

9. Факты нарушения кодекса корпоративной этики могут служить основанием для отказа в поддержке университета при заявках на гранты, участии в программах развития ТПУ, программах академической мобильности, конференциях, летних школах,

IV. Декларация о корпоративной этике выпускника ТПУ.

1. Выпускники ТПУ добровольно следуют принципам, изложенным в данном разделе Кодекса, до их публичного заявления об обратном, либо совершения поступка, несовместимого с ценностями и принципами университета.
2. Статус выпускника ТПУ автоматически получает каждый обучающийся, успешно завершивший обучение и получивший диплом установленного образца о получении высшего образования, и не связанный трудовыми отношениями с университетом. Отказ или лишение статуса выпускника ТПУ не несет за собой юридических последствий (за исключением случаев, предусмотренных в законодательстве о признании недействительности диплома).
3. Кодекс профессиональной этики выпускника Томского политехнического университета определяет основные моральные принципы творческой деятельности и взаимоотношений, основанные на общечеловеческих, нравственных ценностях и опирается на славную историю и традиции советских и российских ученых и инженеров, способствует умножению авторитета российского технического и гуманитарного образования.
4. Выпускник ТПУ поддерживает связь с Alma Mater, позиционирует себя как аффилированное с университетом лицо и способствует росту репутации университета в производственной и академической среде. Участвует в программах развития Томского политехнического университета. При первой возможности бескорыстно передает передовой производственный опыт для использования в процессе обучения.
5. Выпускник ТПУ имеет право на запрос и получение информации о деятельности университета, текущих и перспективных проектах, если он изъявляет желание и готов принять в них участие для развития репутации и конкурентоспособности своего университета.
6. Основываясь на базовых нравственных принципах и ценностях Кодекса, уважая достижения прежних поколений, выпускник ТПУ нацелен на совершенствование

существующих и поиск принципиально новых знаний и решений в фундаментальных науках, технических и инженерных решениях, социально-гуманитарной сфере и проблематиках управления.

7. Открытия, изобретения, рационализация, создание принципиально новой техники и технологий, внедрение инноваций в жизнь общества для блага человечества с безусловным учетом нравственной составляющей – основа его творческой деятельности.
8. Выпускник ТПУ справедливо, вежливо, честно и добросовестно относится к клиентам и работодателям, поддерживает конфиденциальность и избегает деструктивных конфликтов, морально поощряет коллег и конструктивно относится к справедливой критике.
9. В профессиональной и социальной жизни выпускник ТПУ руководствуется принципами равенства и справедливости. Обеспечивает беспристрастную коммуникацию, не позволяет влиять на свои суждения и поступки в отношении коллег, партнеров, клиентов, окружающих по любым признакам расовой, религиозной, национальной, гендерной, политической или социальной нетерпимости. Активно участвует в социализации лиц с ограниченными возможностями.
10. Публикует свой практический опыт и поощряет делать это коллег и подчиненных, повышает информированность и доверие общества к инженерной профессии, активно развивает процессы генерации и обмена новыми знаниями.
11. Высказывает свое мнение о любом инженерном или прочем проекте, основываясь на полной информации, фактах, проверенных данных и строгих расчетах, не позволяя усомниться в своем профессионализме и беспристрастности.
12. Выпускник Томского политехнического университета в любых проектах следует стратегии ресурсоэффективности, обеспечивает строгое соблюдение экологического законодательства и развивает концепцию безопасной среды, независимо от возможных краткосрочных выгод других решений.
13. Выпускник Томского политехнического университета является образцом профессиональной этики, ни при каких условиях не участвует в преднамеренном или опрометчивом нанесении вреда профессиональной репутации, перспективам карьерного роста или работе другого профессионала, отказывается использовать конфиденциальную информацию в целях извлечения незаконной выгоды по отношению к любой профессиональной работе, в которой он занят.
14. Проекты выпускника ТПУ всегда нацелены на будущее страны и последующих поколений.

V. Поддерживающие структуры и организационные вопросы. Разрешение конфликтных ситуаций.

1. Для обеспечения соблюдения духа и буквы Кодекса в университете создается Этический комитет, включающий в себя 15 представителей от административно-управленческого персонала, научно-педагогических работников, а также от

обучающихся на паритетных началах, по 3 человека от каждой группы. Членство в Этическом комитете ограничено 2 годами, не более двух сроков подряд.

2. Выборы в Этический комитет проходят путем всеобщего тайного университетского голосования, возможно выдвижение кандидатов руководством подразделений и самовыдвижение.
3. Регламент работы Этического комитета:
 - 3.1. Этическим комитетом управляет его председатель, выбираемый на первом заседании простым большинством голосов, открытым голосованием. Председатель Этического комитета вводится в состав Кадровой аттестационной комиссии ТПУ на все время своих полномочий.
 - 3.2. Все решения в Комитете принимаются простым большинством голосов, открытым голосованием. Решения Этического комитета доводятся до всех сотрудников ТПУ и заинтересованных лиц.
 - 3.3. Легитимным считается решение при кворуме не менее 10 человек, представляющих все группы университета.
 - 3.4. Этический комитет рассматривает спорные ситуации, жалобы на нарушение Кодекса, разрешает конфликтные ситуации, не связанные с прямым нарушением законодательства.
 - 3.5. Этический комитет имеет право инициировать внесение изменений в Кодекс и пересмотр его статей.
 - 3.6. Все решения Этического комитета носят консультативный и рекомендательный характер и передаются для рассмотрения и принятия в Кадровую аттестационную комиссию ТПУ или в виде служебной записки руководству университета.
 - 3.7. Заседания Этического комитета проводятся не реже 1 раза в квартал или по мере необходимости разрешения конфликтных ситуаций.
 - 3.8. Этический комитет обезличивает и публикует результаты своей работы с принятыми решениями в виде кейсов. Данная работа призвана служить наглядными примерами, иллюстрирующими принципы Кодекса и возможные нравственные и этические споры вокруг его положений.
4. Для оперативного реагирования на вопросы, возникающие в рамках Кодекса, в каждом НОИ (научно-исследовательский институт) вводится общественная должность уполномоченного по этике, полномочия которого закрепляются приказом по университету. Уполномоченный по этике - это сотрудник ТПУ, являющийся примером компетенций и ценностей настоящего Кодекса.
5. Обязанности уполномоченного по этике:
 - 5.1. Предварительное рассмотрение любых вопросов, связанных с нормами морали и регулируемыми настоящим Кодексом и, по возможности, их разрешение.

- 5.2. Передача сложных вопросов или жалоб на рассмотрение в Этический комитет и представление вопроса на его заседании.
- 5.3. Разъяснение сотрудникам университета вопросов, связанных с практикой применения Кодекса и его положений.
- 5.4. Знакомство вновь принимаемых сотрудников с Кодексом и практикой его применения.
6. Университет обеспечивает обучение всех сотрудников требованиям Кодекса в рамках корпоративной программы повышения квалификации. Обучение организуется ИСГТ и координируется управлением проректора по персоналу при поддержке представителей Этического комитета. Для вновь принятых сотрудников знакомство с Кодексом происходит в рамках программы адаптации новых сотрудников, контроль за проведением которой лежит на управлении проректора по персоналу.
7. Каждый сотрудник и обучающийся ТПУ обязан сообщать о любых ставших ему доступными случаях совершенных или готовящихся к совершению случаях нарушения прямых положений Кодекса или действиях, подрывающих ценности и репутацию университета. Такие сообщения не могут быть анонимными, однако им гарантируется абсолютная конфиденциальность и защита персональных данных источника информации. Администрация ТПУ гарантирует тщательное, компетентное и объективное рассмотрение каждого случая.
8. Сообщения могут предварительно обсуждаться с уполномоченным по этике или непосредственным руководителем с целью урегулирования вопроса до поступления его на рассмотрение Этической комиссии. В данном случае университет декларирует полную анонимность обращения сотрудника и предпочтительное разрешение ситуации в интересах всех сторон конфликта.
9. Университет декларирует, что любые жалобы и выявленные факты нарушения Кодекса будут рассмотрены и не оставлены без внимания. Каждый случай будет подробно и непредвзято рассмотрен в двух инстанциях – Этическом комитете и Кадровой аттестационной комиссии. Любые решения и меры по итогам такого рассмотрения будут применяться к сотруднику или обучающемуся с соблюдением требований законодательства и настоящего Кодекса.
10. Университет гарантирует внимательное, объективное и компетентное рассмотрение каждого отдельного случая возможного нарушения Кодекса или споров вокруг него.
11. В Томском политехническом университете работает конфиденциальный почтовый ящик, позволяющий любому члену сообщества ТПУ сообщить о нарушении Кодекса или направить свои предложения о его дополнении, приложив соответствующие материалы: ethic_cod@tpu.ru
12. Ответственность за продвижение Кодекса и соблюдение этического поведения лежит на каждом сотруднике и учащемся университета. Актуальный текст Кодекса размещен по адресу: www.tpu.ru/ethic

VI. Заключительные положения.

1. Каждый сотрудник и обучающийся обязан соблюдать требования Кодекса и несет личную ответственность за свое этическое поведение. Наличие ценностей и норм поведения поддерживается контролем за их соблюдением. Контроль обеспечивается на всех уровнях в университете.
2. Доказанное или явное нарушение принципов и норм Кодекса влечет за собой моральную ответственность перед университетским сообществом. В случае совершения поступков, несовместимых с Кодексом, а также в тех случаях, когда нарушение привело к дисциплинарному проступку, виновный может понести дисциплинарную ответственность в предусмотренном законодательством порядке.
3. В рамках Кодекса в университете выделяется ряд нарушений, которые признаются абсолютно несовместимыми с требованиями Кодекса и могут послужить причиной принятия максимально жестких санкций.
4. Поступки несовместимые с Кодексом – это умышленно совершенные нарушения:
 - 4.1. Передача третьим лицам, без официального согласия университета, выраженного в явной форме правообладателя, служебной и собственной информации, в том числе: патентов, ноу-хау, бизнес-планов, баз данных, записей, сути проектов, закрытой финансовой информации, данных и отчетов.
 - 4.2. Распространение, в том числе в средствах массовой информации, ложных и порочащих честь и достоинство отдельных сотрудников и университета сведений, наносящих урон репутации ТПУ. Публикация своего личного мнения по любому кругу вопросов, представленного как официальная точка зрения университета и его руководства.
 - 4.3. Действия, направленные на ущемление прав и достоинства обучающихся и сотрудников. Любые формы нарушения физической и психической неприкосновенности личности.
 - 4.4. Неоднократное нарушение этики научных публикаций и исследований, в том числе содержащие меркантильные мотивы, направленные на получение неоправданных преференций в виде материальных или репутационных ценностей.
 - 4.5. Проявления в научно-исследовательской, административной или образовательной деятельности фактов коррупции и вымогательства. Использование служебного положения в личных целях.
 - 4.6. Любые проявления ксенофобии, расовой, политической и религиозной нетерпимости. Пропаганда терроризма и запрещенных идеологий, публичные призывы к поведению, нарушающему принципы свободы личности и подрывающие основы конституционного строя Российской Федерации.
 - 4.7. Клевета. В том числе обвинение коллеги, преподавателя или обучающегося в нарушении настоящего Кодекса в личных целях, для получения преференций.

5. В зависимости от тяжести и мотивов совершенных нарушений, в университете выделяются следующие основные виды санкций, которые могут быть применены по рекомендации Этического комитета, одобренной Кадровой аттестационной комиссией и утвержденной ректором:
 - 5.1. Письменное предупреждение о недопустимости нарушения Кодекса с указанием конкретных нежелательных действий, совершенных обучающимся или сотрудником.
 - 5.2. Общественное порицание, публикуемое публично распоряжением по Университету.
 - 5.3. Привлечение работника к дисциплинарной ответственности в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.