

РЕШЕНИЕ

Учёного совета Томского политехнического университета

по вопросу

«О внесении изменений и дополнений в Регламент управления системой эффективного контракта научно-педагогических работников Томского политехнического университета на 2020-2021 учебный год»

30.04.2020

Заслушав и обсудив сообщение начальника УРП Мининой Ю.В., Учёный совет отмечает:

С учетом поступивших предложений от коллектива, рассмотренных на совещаниях рабочей группы «Эффективный контракт», на основании решения ректората от 27.04.2020 г., предлагаемые изменения на 2020-2021 учебный год в Регламент управления системой ЭК НПР, утвержденный приказом №27/од от 11.05.2018 (с учётом последующих изменений и дополнений, далее - Регламент) включают следующее:

- Пункт 7.2¹ изложить в редакции: «В случае, если работник занимает две и более должностей НПР, выплата разовых надбавок Ученого совета производится в размере, пропорциональном сумме долей занимаемых ставок (на момент внесения данных о выполнении показателя) по каждой должности НПР. Сумма долей ставок, превышающая единицу, приравнивается к единице».

- Пункт 7.7 изложить в редакции: «В случае перевыполнения работником установленного МКБ предусматривается возможность выплаты премии. Размер премии и условия её выплаты устанавливаются в соответствии с финансовыми возможностями».

- В таблице показателей (критериев) результативности академической деятельности и качества научной активности научно – педагогических работников и их оценку в баллах на отчетный учебный год (приложение 1 к Регламенту) следующие пункты изложить в редакции:

Показатели	Значение показателя	Баллы	Ограничение
УЧЕБНАЯ РАБОТА			
2. Руководство ВКР в виде стартапа, руководство ВКР/НКР студентов из стран дальнего зарубежья или на английском языке	1 работа	20-25	<i>в зачет выполнения ЭК засчитывается количество баллов по правилам Регламента учета показателя</i>

НАУЧНАЯ, НАУЧНО-ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКАЯ, ТВОРЧЕСКАЯ И ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКАЯ РАБОТА			
9. Статья, индексируемая в международных базах данных SCOPUS или Web of Science, опубликованная в журнале 1 квартиля	1 статья	70	
То же, в соавторстве с зарубежными учеными, имеющими H-индекс, определяемый с использованием международных баз данных SCOPUS или Web of Science, 5 и более	1 статья	75	
То же, в соавторстве с индустриальным партнером*	1 статья	75	
10. Статья, индексируемая в международных базах данных SCOPUS или Web of Science, опубликованная в журнале 2 квартиля	1 статья	35	
То же, в соавторстве с зарубежными учеными, имеющими H-индекс, определяемый с использованием международных баз данных SCOPUS или Web of Science, 5 и более	1 статья	40	
То же, в соавторстве с индустриальным партнером*	1 статья	40	
11. Статья, индексируемая в международных базах данных SCOPUS или Web of Science (article, review, book)	1 статья	20	
То же, в соавторстве с зарубежными учеными, имеющими H-индекс, определяемый с использованием международных баз данных SCOPUS или Web of Science, 5 и более	1 статья	25	
То же, в соавторстве с индустриальным партнером*	1 статья	25	
15. Участие в выполнении проектов, финансируемых из средств от приносящей доход деятельности, а также средств субсидий, получаемых на конкурсной основе (на основании публичных конкурсных отборов и торгов) и в качестве грантов (за исключением базовой части госзадания «Наука», ВИУ)	20 тыс. руб.	1	<i>в зачет выполнения ЭК засчитывается не более 50 баллов для ППС, не более 100 баллов для НР и НС</i>

**статьи в соавторстве с работником организации - индустриальным партнером университета*

- В таблицу показателей (критериев) результативности академической деятельности и качества научной активности научно – педагогических работников и их оценку в баллах на отчетный учебный год (приложение 1 к Регламенту) добавить следующие пункты:

Показатели	Значение показателя	Баллы	Ограничение
УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКАЯ И ОРГАНИЗАЦИОННАЯ РАБОТА			
17. Участие в заседании диссертационного совета в качестве его постоянного члена	1 защита	5	

- В таблицу Регламента установления разовых надбавок Учёного совета (приложение 2 к Регламенту) добавить следующие пункты:

ОСНОВАНИЯ И УСЛОВИЯ ВЫПЛАТЫ НАДБАВОК УЧЕНОГО СОВЕТА		
Показатель	Сумма выплаты (руб.)	Условия выплаты надбавки
Учебники и учебные пособия		
Учебник	50 000	- НПР набрал минимальное количество баллов по должности;
Учебное пособие	30 000	-учитывается коэффициент участия сотрудника.

УЧЕНЫЙ СОВЕТ РЕШИЛ:

1. Принять предложенные изменения системы эффективного контракта НПР.
2. Начальнику УРП Мининой Ю.В. совместно с проректором по ОД Соловьевым М.А. и проректором по НРИИ Юсубовым М.С. обеспечить разработку нормативных документов до 1 июня 2020 г.
3. Проректору по цифровизации - директору Центра цифровых образовательных технологий Фадееву А.С. обеспечить работу информационной системы эффективного контракта в соответствии с изменениями и дополнениями.
4. Подведение итогов выполнения эффективного контракта НПР за 2019/2020 учебный год осуществлять в соответствии с предложенными изменениями, внесенными в пункты 7.2¹ и 7.7 регламента управления системой ЭК.

Председатель Учёного совета

В.В. Дёмин

Учёный секретарь

О.А. Ананьева

НАЧАЛЬНИК УРП
МИНИНА Ю В