

ПОСТАНОВЛЕНИЕ АССАМБЛЕИ

Национального исследовательского Томского политехнического университета

«Об итогах работы Национального исследовательского Томского политехнического университета в 2016 году и задачах на 2017 год»

г. Томск

17.02.2017 г.

Заслушав и обсудив отчет ректора, профессора П.С. Чубика «Об итогах работы Национального исследовательского Томского политехнического университета в 2016 году и задачах на 2017 год», Ассамблея отмечает следующее.

В 2016 году произошли важные события в жизни университета. Проведены масштабные мероприятия в связи с празднованием 120-летия основания ТПУ, в рамках которого состоялся Международный форум ресурсоэффективности и Сибирская академическая неделя. Коллектив университета удостоен премии Правительства Российской Федерации в области качества.

В отчетном году главным направлением в работе университета была реализация Программы повышения конкурентоспособности ТПУ и Программы развития ТПУ как национального исследовательского университета. В результате реализации этих Программ достигнуты следующие основные результаты:

- университет вошел в топ-400 международного рейтинга QS World University Rankings, заняв в этом рейтинге 8 место среди российских университетов и 54 место среди технических вузов мира;
- средний балл ЕГЭ студентов, принятых для обучения по очной форме за счет средств федерального бюджета, составил 76,7 (7-е место среди технических университетов страны);
- доля магистрантов, аспирантов и докторантов в числе обучающихся по очной форме – 37,3 %;
- доля иностранных студентов (с учетом студентов из стран СНГ), обучающихся по основным образовательным программам вуза – 27,6 %;
- количество публикаций, индексируемых в базе данных Web of Science, на 1 НПП – 2,8;
- количество публикаций, индексируемых в базе данных Scopus, на 1 НПП – 4,0;
- средний показатель цитируемости на 1 НПП, рассчитываемый по совокупности публикаций, учтенных в базе данных Web of Science – 4,0;
- средний показатель цитируемости на 1 НПП, рассчитываемый по совокупности публикаций, учтенных в базе данных Scopus – 5,9;
- доля доходов из внебюджетных источников в структуре доходов вуза – 35 %.

Результаты по основным направлениям деятельности университета

1. Образовательная деятельность

Одной из стратегических целей развития ТПУ является трансформация в университет преимущественно магистерско-аспирантского типа.

В 2016 г. открыты следующие образовательные программы подготовки магистров:

- «Биомедицинская инженерия» и «Biomedical Science and Engineering» (направление «Электроника и наноэлектроника») совместно с Сибирским государственным медицинским университетом;

- «Обеспечение эффективности технологических процессов жизненного цикла изделия» (направление «Конструкторско-технологическое обеспечение машиностроительных производств»). Партнеры программы: Санкт-Петербургский государственный политехнический университет Петра Великого (участник Проекта 5-100), Пермский национальный исследовательский политехнический университет, Южно-Уральский государственный университет (участник Проекта 5-100);

- «Устойчивое развитие городской среды» (направление «Иноватика») совместно с Томским государственным архитектурно-строительным университетом;

- «Аддитивные технологии производства изделий из нанокompозитных материалов» (направление «Материаловедение и технологии новых материалов»). Программа разработана при поддержке Института физики прочности и материаловедения СО РАН, ПАО «НПО “Сатурн”», ОАО «Ракетно-космическая корпорация “Энергия” им. С.П. Королева», ФГУП «ГКНПЦ им. М.В. Хруничева», ОАО «Кузбасский технопарк» и ряда томских промышленных предприятий и научных организаций.

Два открытых онлайн-курса ТПУ попали в «10 лучших практик онлайн-курсов России» по версии ведущей платформы открытого образования «Лекториум», образовательного портала «Newtonew» и национального конкурса EDcrunch Award ООС 2016.

С целью улучшения качества образования большое внимание было уделено программам повышения квалификации преподавателей.

В 2016 г. по программам академической мобильности, в том числе в форме стажировок, прошли обучение 376 сотрудников ТПУ. В совместных научных мероприятиях с ведущими зарубежными университетами и научными центрами приняли участие 194 НПР. Стажировки на базе промышленных партнеров прошли 179 преподавателей ТПУ.

2. Научная деятельность

В университете реализуются 7 масштабных сетевых исследовательских проектов в рамках Стратегических академических единиц (САЕ).

По Постановлению Правительства Российской Федерации № 220 выполняются 2 проекта:

- «Сибирский арктический шельф как источник парниковых газов планетарной значимости» (руководитель – Игорь Семилетов).

- «Оценка и улучшение социального, экономического и эмоционального благополучия пожилых людей» (руководитель – Фабио Касати, Италия).

Оба проекта пролонгированы на 2017 – 2018 годы.

В рамках Постановления Правительства Российской Федерации № 218 выполняется три проекта:

- «Создание новой технологии получения вольфрамсодержащей продукции улучшенного качества» (совместно с ЗАО «Закаменск»).

- «Создание нового вида щитовых проходческих агрегатов многоцелевого назначения – геоходов» (совместно с Институтом угля СО РАН и ОАО «Кемеровский опытный ремонтно-механический завод»).

- «Разработка и организация высокотехнологичного производства масштабируемых систем энергоэффективных мехатронных устройств и интеллектуальных систем управления для альтернативной энергетики и других применений» (совместно с АО «НПФ «Микран»).

Два профессора университета получили грант Президента Российской Федерации по государственной поддержке ведущих научных школ:

- Эмилия Иванчина, научная школа «Разработка научных основ создания технологий приготовления моторных топлив на основе учета состава сырья и активности катализатора методом математического моделирования нестационарных каталитических процессов глубокой переработки нефти»;

- Гений Кузнецов, научная школа «Физическое и математическое моделирование тепловых режимов объектов теплоснабжения, работающих при использовании систем лучистого отопления для локального нагрева рабочих зон в крупногабаритных производственных помещениях».

В научно-образовательном центре «Современные производственные технологии» ТПУ совместно с РКК «Энергия» и ИФПМ СО РАН разработан спутник «Томск-ТПУ-120», который стал первым российским космическим аппаратом, созданным с использованием 3D-технологий. Спутник доставлен на МКС и будет выведен на орбиту при первом выходе космонавтов в открытый космос.

В 2016 г. экспозиции ТПУ были представлены на 53 выставках, в том числе 10 зарубежных и 19 международных. Получено 70 наград, из них 17 медалей (9 международных), 53 диплома (9 зарубежных, 28 международных).

За отчетный период количество публикаций в Scopus составило 2 103, в Web of Science – 1 025. В зарубежных журналах с импакт-фактором более 1 опубликованы 350 статей. Статьи в соавторстве с ведущими учеными составляют 34,5 % от общего количества публикаций.

В 2016 г. индекс Хирша университета вырос до 50 (2015 г. – 44). Доля сотрудников, имеющих индекс Хирша более 10, возросла до 6,6 % (2015 г. – 4,4 %). Доля статей ТПУ в топ самых цитируемых статей в мире (Scopus) за период 2012–2016 гг. увеличилась до 12,2 % (6,6 % – за период 2011–2015 гг.).

Старший научный сотрудник Центра технологий Физико-технического института ТПУ Мария Сурменова получила премию Scopus Award Russia, которая ежегодно вручается самым цитируемым российским ученым.

На базе ТПУ проведено 36 научно-технических мероприятий: 28 международных и 8 всероссийских, в которых приняли участие более 3 000 студентов, аспирантов, молодых ученых и НПР.

Научный журнал «Известия Томского политехнического университета. Инжиниринг георесурсов» в 2016 г. включен в базу данных Scopus.

По итогам конкурса на предоставление государственной поддержки пилотных проектов в университете создан Инжиниринговый центр неорганических материалов. ТПУ является участником трех региональных кластеров инновационного территориального центра «ИНО Томск»: «Фармацевтика, медицинская техника и информационные технологии» (16 действующих проектов); «Фторидные технологии» (разработка технологии производства металлического бериллия из отечественного сырья);

«Освоение трудноизвлекаемых запасов нефти» (совместный проект с ПАО «Газпром нефть»).

В 2016 г. завершена полуторогодовая модернизация исследовательского ядерного реактора (ИРТ-Т).

ТПУ вошел в тройку лидеров по количеству медалей РАН, полученных студентами (5 медалей), стал вторым по количеству стипендий Президента Российской Федерации (16 стипендий), третьим по числу грантов Президента Российской Федерации для аспирантов и молодых ученых (10 грантов).

В рамках российских программ студентами и аспирантами ТПУ выиграно грантов и стипендий для прохождения стажировок в ведущих мировых научных и образовательных организациях 19 стран мира на общую сумму 4,3 млн рублей.

3. Административно-хозяйственная деятельность

Реализуется самая масштабная за последние 50 лет модернизация имущественного комплекса ТПУ.

Введена в эксплуатацию первая очередь Научного парка ТПУ, в котором размещено шесть крупных научных центров и лабораторий с современным оборудованием.

Открыт плавательный бассейн со спортзалами.

Завершен основной этап комплексной модернизации 8 студенческих общежитий. На территории кампуса вуза открылась еще одна многофункциональная спортивная площадка. По итогам конкурса, объявленного Минобрнауки, студгородок ТПУ удостоен I места.

Заново построен полигон учебных геологических практик в Республике Хакасия.

4. Финансово-экономическая деятельность

Консолидированный бюджет университета в отчетном году составил 6401 млн. рублей, в том числе за счет базовых субсидий на выполнение госзаданий по образованию и науке и иные цели – 3106 млн. рублей; дополнительных средств, привлеченных на конкурсной основе, средств от приносящей доход деятельности, постановлений Правительства, федеральных целевых программ – 3292 млн. рублей. Это позволило обеспечить учебную, научную и социальную работу, увеличить среднюю заработную плату ППС до 73229 рублей в месяц (на 1,5 % от уровня 2015 года), сохранить среднюю заработную плату по университету на уровне 2015 года (47076 рублей в месяц), осуществить социальную поддержку сотрудников и студентов в объеме 173,5 млн. рублей. Проведен ряд мер по оптимизации организационно-штатной структуры университета.

С целью разделения стратегического и оперативного управления институтами упразднены две должности заместителей директоров по образовательной и научной деятельности и введена одна должность заместителя директора по развитию (руководителя САЕ).

Продолжен процесс укрупнения кафедр. По сравнению с 2015 г. их количество сократилось на 20 и составило 65. Упразднен Институт международного образования и языковой коммуникации.

Создано Управление проректора по внешним связям, которое объединяет подразделения по международной деятельности и коммуникационной политике. Объединены Управление проректора по имущественному комплексу и строительству и Управление проректора по воспитательной и социальной работе в Управление по общим вопросам.

В 2015/16 учебном году более 50 % научно-педагогических работников вуза выполнили свои индивидуальные эффективные контракты на 100 и более процентов. Внедрена система эффективного контракта для работников сервисных служб.

Ассамблея приняла следующее решение:

1. Отчет ректора, профессора П.С. Чубика «Об итогах работы Национального исследовательского Томского политехнического университета в 2016 году и задачах на 2017 год» принять к сведению и отметить, что показатели Программ развития университета на 2016 год в основном выполнены.

2. Считать главной задачей Учёного Совета, ректората, руководителей институтов, кафедр, лабораторий, всех научно-педагогических работников и других сотрудников университета безусловное выполнение «дорожной карты» Программы повышения конкурентоспособности ТПУ на 2017 год.

В рамках выполнения Программы повышения конкурентоспособности в 2017 году обеспечить:

2.1. Защиту (март 2017 г.) и реализацию «дорожной карты» Программы повышения конкурентоспособности ТПУ на 2017 г. с ориентацией её на предметные рейтинги, а также актуализацию и защиту (октябрь 2017 г.) «дорожной карты» Программы на 2018–2020 гг.

2.2. Организацию устойчивого развития университета в условиях бюджетных ограничений.

2.3. Внедрение более совершенной системы эффективного контракта для административно-управленческого персонала (АУП), сервисных служб и НПР, включающей для последних оценку качества учебно–методической работы.

2.4. Повышение эффективности финансового менеджмента, в том числе работу по обеспечению экономической безопасности ТПУ.

2.5. Организацию работы Проектного офиса как центра разработки, актуализации и организации выполнения программ развития ТПУ.

2.6. Применение льготных норм учебной нагрузки для расчета штатной численности ППС при обучении магистрантов и аспирантов.

2.7. Создание общеуниверситетского студенческого деканата.

2.8. Формирование долгосрочных баз практик и повышение доли обучающихся, проходящих практику на реальном производстве, не менее чем на 10 % в год.

2.9. Развитие сетевого взаимодействия в рамках:

- сетевых университетов (БРИКС, Ростехнадзора), консорциумов, технологических платформ;
- сетевых образовательных программ, в том числе на английском языке;
- совместной организации олимпиад НТИ, Газпрома, АИРР;
- договоров о сотрудничестве с СО РАН, ДВО РАН и др.;
- проектов НТИ, ФПИ, АСИ и др.

- 2.10. Разработку и реализацию стратегии подготовки кадров высокой и высшей квалификации, направленной на рост острепенности ППС ТПУ до 100 %.
- 2.11. Создание системы для повышения качества заявок (проектов) и рост на этой основе объёмов госбюджетных НИР, выполняемых по Постановлениям Правительства РФ №№ 218 и 220; проектам ФЦП, РНФ, РФФН, РГНФ, НТИ, ФПИ, Минпромторга, Минобороны, Минэнерго, Минэкономразвития, МЧС и др.
- 2.12. Расширение участия ТПУ в реализации программ инновационного развития (ПИР) госкорпораций и частных компаний, организацию системной работы с ними, в том числе путем создания института кураторов из числа руководителей университета, и рост на этой основе объёмов хоздоговорных НИОКР.
- 2.13. Разработку стратегии коммерциализации знаний (становления ТПУ университетом третьего поколения).
- 2.14. Организацию качественного конкурсного набора в магистратуру и аспирантуру.
- 2.15. Капитальный ремонт общежития ул. Пирогова, 18а и сдачу его в эксплуатацию к 1.09.2017 г.
- 2.16. Разработку проектно–сметной документации (ПСД) на реконструкцию Научно-технической библиотеки ТПУ.
- 2.17. Снос азотно-кислородной станции, 17-го и 13-го корпусов и подготовку площадок под строительство 2-ой и 3-ей очереди Научного парка.
- 2.18. Организацию привлечения средств на разработку ПСД и реализацию необходимых мероприятий по перемещению Лицея при ТПУ в 8-й учебный корпус (крыло вдоль ул. Советской).
- 2.19. Подготовку 200 волонтеров для участия в организации и проведении XIX Всемирного фестиваля молодежи и студентов (г. Сочи, октябрь 2017 г.).
- 2.20. Интенсификацию процесса развития основного персонала ТПУ в части знания (изучения) английского языка.
- 2.21. Рост численности штатных профессоров и штатных НПП – выпускников PhD – докторантур зарубежных вузов.
- 2.22. Модернизацию ИТ – инфраструктуры ТПУ, в том числе создание общеуниверситетской службы ИТ поддержки.
3. Попечительскому совету, правлению Ассоциации выпускников содействовать развитию партнерства университета с бизнес-сообществом; способствовать повышению качества подготовки специалистов путем участия в разработке образовательных программ и организации практик студентов; использованию научных разработок университета в интересах производства; принимать активное участие в пополнении Фонда целевого капитала (эндаумента) ТПУ.

Ректор
Председатель Попечительского совета
Президент Ассоциации выпускников
Председатель Совета студентов

П.С. Чубик
С.Б. Точилин
Ю.С.Боровиков
С.Б. Камешева