

Министерство образования и науки Российской Федерации
федеральное государственное автономное
образовательное учреждение высшего образования
«Национальный исследовательский Томский политехнический университет» (ТПУ)

ПРИКАЗ

23.03.2018

№ 3764

г. Томск

Об утверждении Положения
о подарках и знаках делового гостеприимства
в ФГАОУ ВО НИ "Томский политехнический университет "

В целях осуществления мер по реализации положений Федерального закона от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» и оперативного реагирования на факты склонения сотрудников Томского политехнического университета к совершению противоправных действий

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить Положение о подарках и знаках делового гостеприимства в ФГАОУ ВО НИ "Томский политехнический университет ".

Ректор

П.С.Чубик

Проректор по Р и Б

О.В.Фарков

Проректор по внешним связям

Л.Г. Кирьянова

Правовой отдел

Положение о подарках и знаках делового гостеприимства в ФГАОУ ВО НИ "Томский политехнический университет "

1. Общие положения

Настоящее Положение о подарках и знаках делового гостеприимства в ТПУ (далее – Положение) разработано в соответствии с положениями Конституции Российской Федерации, Федерального закона от 25.12.2008г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» (с изменениями), иных нормативных правовых актов Российской Федерации.

Настоящее Положение исходит из того, что долговременные деловые отношения основываются на доверии, взаимном уважении и успехе ТПУ (далее - вуз). Отношения, при которых нарушается закон и принципы деловой этики, вредят репутации вуза и честному имени его работников, не могут обеспечить устойчивое долговременное её развитие. Такого рода отношения не могут быть приемлемы в практике работы вуза.

Работникам, представляющим интересы вуза или действующим от его имени, важно понимать границы допустимого поведения при обмене подарками и оказании делового гостеприимства.

При употреблении в настоящем Положении терминов, описывающих «гостеприимство», «представительские мероприятия», «деловое гостеприимство», «корпоративное гостеприимство» - все положения данного Положения применимы к ним одинаковым образом.

2. Цели и намерения

Данное Положение преследует следующие цели:

- обеспечение единообразного гостеприимства, представительских мероприятий в деловой практике вуза;
- осуществление научной, управленческой и хозяйственной деятельности вуза исключительно на основе надлежащих норм и правил делового поведения, базирующихся на принципах качества предоставления услуг, защиты конкуренции, недопущения конфликта интересов;
- определение единых для всех работников вуза требований к дарению деловых подарков, к организации и участию в представительских мероприятиях;
- минимизирование рисков, связанных с возможным злоупотреблением в области подарков, представительских мероприятий; наиболее серьезными из таких рисков являются опасность подкупа и взяточничество.

ТПУ намерен поддерживать корпоративную культуру, в которой деловые подарки, корпоративное гостеприимство, представительские мероприятия рассматриваются как инструмент для установления и поддержания деловых отношений и как проявление общепринятой вежливости в ходе управленческой и хозяйственной деятельности.

3. Правила обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства

Подарки, которые работники от имени вуза могут передавать другим лицам или принимать от имени вуза в связи со своей трудовой деятельностью, а также расходы на деловое гостеприимство должны соответствовать следующим критериям:

- быть прямо связаны с уставными целями деятельности вуза либо с памятливыми датами, юбилеями, общенациональными праздниками и т.п.;
- быть разумно обоснованными, соразмерными и не являться предметами роскоши;
- не представлять собой скрытое вознаграждение за услугу, действие или бездействие, попустительство или покровительство, предоставление прав или принятие определенных решений, либо попытку оказать влияние на получателя с иной незаконной или неэтичной целью;
- не создавать репутационного риска для вуза, сотрудников и иных лиц в случае раскрытия информации о совершённых подарках и понесённых представительских расходах;
- не противоречить принципам и требованиям антикоррупционной политики вуза, этического кодекса ТПУ и другим внутренним документам вуза, действующему законодательству и общепринятым нормам морали и нравственности.

Работники, представляя интересы вуза или действуя от его имени, должны понимать границы допустимого поведения при обмене деловыми подарками и оказании делового гостеприимства.

Подарки, в том числе в виде оказания услуг, знаков особого внимания не должны ставить принимающую сторону в зависимое положение, приводить к возникновению каких-либо встречных обязательств со стороны получателя или оказывать влияние на объективность его деловых суждений и решений.

При любых сомнениях в правомерности или этичности своих действий работники обязаны поставить в известность своих непосредственных руководителей и проконсультироваться с ними, прежде чем дарить или получать подарки, или участвовать в тех или иных представительских мероприятиях.

Не допускается передавать и принимать подарки от имени вуза, его работников и представителей в виде денежных средств, как наличных, так и безналичных, независимо от валюты, а также в форме ценных бумаг.

Не допускается принимать подарки в ходе проведения торгов и во время прямых переговоров при заключении договоров (контрактов).

Работникам ТПУ не рекомендуется принимать или передавать подарки либо услуги в любом виде от контрагентов вуза или третьих лиц в качестве благодарности за совершенную услугу или данный совет.

ТПУ не приемлет коррупции. Подарки не должны быть использованы для дачи, получения взяток или коррупции в других ее проявлениях.

Подарки и услуги, предоставляемые вузом, передаются только от имени вуза в целом, а не как подарок от отдельного работника.

При взаимодействии с лицами, занимающими должности государственной (муниципальной) службы, следует руководствоваться нормами, регулирующими этические нормы и правила служебного поведения государственных (муниципальных) служащих.

Для установления и поддержания деловых отношений и как проявление общепринятой вежливости работники вуза могут и презентовать третьим лицам и получать от них представительские подарки. Под представительскими подарками понимается сувенирная продукция (в том числе с логотипом вуза), цветы, кондитерские изделия и аналогичная продукция.

Работник вуза, которому при выполнении должностных обязанностей

предлагаются подарки или иное вознаграждение, должен руководствоваться Положением «О порядке сообщения должностными лицами ТПУ о получении подарка в связи с их должностным положением или исполнением ими должностных обязанностей, сдачи и оценки подарка, реализации (выкупе) и зачислении средств, вырученных от его реализации», утвержденным приказом ТПУ №104/од от 19.10.2015 года.

4. Область применения

Настоящее Положение является обязательным для всех и каждого работника в период работы в ТПУ.

Настоящее Положение подлежит применению вне зависимости от того, каким образом передаются деловые подарки и знаки делового гостеприимства - напрямую или через посредников.