

Министерство образования и науки Российской Федерации
федеральное государственное автономное
образовательное учреждение высшего образования
«Национальный исследовательский Томский политехнический университет» (ТПУ)

ПРИКАЗ

21.03.2016

№ 19/09

г. Томск

«О Декларации о ценностях и корпоративной этике поведения работников, обучающихся и выпускников Томского политехнического университета и Кодексе этики ТПУ»

Решением Ученого совета ТПУ от 26 февраля 2016 г. (протокол № 2) были приняты Декларация о ценностях и корпоративной этике поведения работников, обучающихся и выпускников Томского политехнического университета и Кодекс этики ТПУ. В соответствии с указанным решением ПРИКАЗЫВАЮ:

§ 1

Разместить текст Декларации о ценностях и корпоративной этике поведения работников, обучающихся и выпускников Томского политехнического университета (Приложение № 1) на сайте ТПУ.

§ 2

Ввести в действие Кодекс этики ТПУ с 1 апреля 2016 г. Текст Кодекса этики ТПУ (Приложение № 2) разместить на сайте ТПУ и направить в личные кабинеты научно-педагогических работников университета.

§ 3

В срок не позднее 1 апреля 2016г. оформить в установленном порядке Положение о корпоративной этике работника ТПУ в качестве приложения к коллективному договору ТПУ.

§ 4

Проректору по персоналу (А.С. Латышев) организовать назначение уполномоченных по этике в институтах (филиале) в срок не позднее 10 апреля 2016г.

§ 5

Контроль исполнения настоящего приказа возложить на проректора по персоналу (А.С. Латышев).

Основание: решение Ученого совета ТПУ от 26.02.2016 г. (протокол № 2).

Ректор



П.С. Чубик

Проректор по персоналу



А.С. Латышев

Председатель профсоюзной организации ТПУ



Н.М. Глушко

Председатель Совета студентов ТПУ



С.Б. Камешева

Председатель ППОСиА ТПУ



Е.А. Вятчина

Начальник правового отдела



Г.Е. Симахина

Декларация о ценностях и корпоративной этике поведения работников, обучающихся и выпускников Томского политехнического университета

Друзья, корпоративная этика университета непосредственно связана с нашей общей мечтой стать одним из лучших технических университетов мира, следуя нашей Миссии. Нашу мечту поддерживают и превращают в цели, а цели трансформируют в великие достижения люди. Люди, которые, безусловно, разделяют принципы и ценности, являющиеся незыблемой основой нашего общего Успеха.

Эти ценности - добровольные обязательства, которые принимает каждый, кто не боится мечтать и превращать мечты в реальность. И для любого из Вас в этом случае открыты двери Томского политехнического университета и все дороги в нем. Наши ценности просты и понятны, каждый член нашей команды обязуется следовать семи принципам:

1. Быть проактивным и вовлекающим других в процессы генерации новых знаний и идей. Расширять границы познания, делиться новыми знаниями с миром.
2. Учиться каждый день, день за днем. Узнавать новое и самосовершенствоваться. Мечтать и воплощать мечты в реальность, индивидуально и в команде. Слушать и слышать предложения любого члена команды.
3. Поддерживать в себе и в других дух командной работы и соизмерять все свои поступки с принципами и задачами университета, поощрять в себе и коллегах открытость и доверие, стремление к взаимопомощи и сотрудничеству.
4. Демонстрировать коммуникабельность, творческий подход и максимальную эффективность при решении любых задач. Каждый день делать работу лучше, чем вчера. Быть конкурентоспособным на международном уровне.
5. Проявлять разумную терпимость к чужим точкам зрения, признавать свои ошибки и идти на компромисс в интересах команды и всего университета. Работать самому и с другими честно и добросовестно.
6. Сохранять конфиденциальность, когда того требует университет. Соблюдать законы Российской Федерации и нормы общественной морали, а также правила и нормы ТПУ.
7. Избегать возникновения конфликта интересов. В любой ситуации ставить задачи, репутацию и имя университета выше личных или групповых амбиций. Критиковать, честно и открыто, критикуя - предлагать.

**От имени Ученого совета
ректор Томского политехнического университета**



П.С. Чубик

КОДЕКС ЭТИКИ ТПУ

I. Общие положения

1. Мы признаем основополагающим принцип добровольного принятия каждым положений Кодекса этики ТПУ (далее - Кодекс).
2. Кодекс является сводом тех неформальных норм и правил, которые определяют уникальное лицо Томского политехнического университета, описывают желаемые модели поведения и стандарты командной деятельности, поощряемые в университете. Кодекс – это воплощение управленческой философии ТПУ, то, что закрепляет обязательства всех сотрудников перед коллегами, партнерами, внешним миром и университетом сверх тех требований и норм, которые предписаны законодательством.
3. Кодекс, во-первых, является инструментом развития и поддержания корпоративной культуры, позволяющим формировать и усиливать корпоративную идентичность членов нашей команды, способствующим повышению уровня педагогической, научной и деловой культуры, во-вторых, инструментом для предупреждения нарушений норм и ценностей, а также определения возможных санкций за наиболее серьезные из них.
4. Цель внедрения Кодекса ТПУ: через соблюдение высоких стандартов поведения, разделение ценностей и корпоративных норм, повышать академическую репутацию ТПУ и его привлекательность как субъекта образовательной деятельности и ответственного работодателя, а также содействовать позиционированию университета как во внутренней, так и во внешней среде, в том числе за рубежом.
5. Работники ТПУ принимают принципы, изложенные в Кодексе, при подписании трудового договора. Обучающиеся – при зачислении в университет.
6. На каждом этапе – собеседование, приемная кампания, конкурсный отбор, повседневная коммуникация – должностные лица и иные работники ТПУ максимально открыто доносят до соискателей, абитуриентов и потенциальных партнеров информацию о Кодексе.
7. Мы с пониманием относимся к тому, что принятие Кодекса и его усвоение требуют времени и определенных усилий, даем на это время и поддерживаем такие усилия.
8. Мы с сожалением будем вынуждены отказаться от сотрудничества с профессионалами любого уровня, если они не поддерживают наши ценности или допускают систематическое нарушение Кодекса.
9. ТПУ считает своих выпускников и других аффилированных лиц добровольно следующими принципам, изложенным в Кодексе, до их публичного заявления об обратном либо совершения поступка, несовместимого с ценностями и принципами университета.
10. Политика ТПУ подразумевает, что принципы Кодекса должны соблюдаться не только во взаимоотношениях между работниками, обучающимися, но и в их коммуникации с внешней средой за стенами университета.

11. Кодекс распространяется на выпускников и аффилированных с ТПУ лиц на принципах абсолютной добровольности принятия всех изложенных в указанном разделе правил, норм и рекомендаций.
12. В рамках настоящего Кодекса мы рассматриваем каждого работника и обучающегося как уникальную личность и формируем команду профессионалов, заботясь о развитии их компетенций, а также создавая систему эффективной мотивации к труду и обеспечивая социальную защищенность.

II. Положение о корпоративной этике работника ТПУ (является Приложением к коллективному договору Томского политехнического университета)

1. Общие положения корпоративной этики

- 1.1. Положение о корпоративной этике работника ТПУ распространяется на всех работников Томского политехнического университета.
- 1.2. Поведение работника ТПУ на его рабочем месте служит развитию университета. Должностные обязанности выполняются с единственной целью - повышение эффективности работы и защиты интересов университета.
- 1.3. Мы признаем, что наша цель - работать не просто «хорошо», но «лучше всех», а быстро и качественно выполненная работа поощряется на всех уровнях.
- 1.4. Мы ведем свою деятельность таким образом, чтобы исключить возможность возникновения конфликта интересов, когда прямые или косвенные личные интересы работника любого уровня несовместимы с интересами ТПУ или нацелены на получение личной выгоды с использованием ресурсов и любой формы собственности университета: интеллектуальной, материальной и нематериальной (в том числе служебной информации).
- 1.5. Мы допускаем использование ресурсов и оборудования в личных исследовательских целях, но категорически предостерегаем от использования наших совместных активов в бизнес-целях, в том числе для индивидуального или группового обогащения сотрудников, без соблюдения интересов университета.
- 1.6. Защита и надлежащее использование активов университета предполагают эффективное использование ресурсов, не допускающее причинения имущественного ущерба интересам ТПУ.
- 1.7. Информационная открытость университета подразумевает широкое распространение информации обо всех аспектах деятельности ТПУ в открытых источниках, в том числе на сайте www.tpu.ru, на корпоративном портале, включая личные информационные кабинеты сотрудников.
- 1.8. Работники имеют полное право честно и откровенно высказывать свое мнение о политике университета и его руководстве, используя механизмы обратной связи, принятые в ТПУ, в том числе возможность задавать прямые вопросы ректору и представителям ректората.

- 1.9. Мы отказываемся считать приемлемым поведение, при котором допускается распространение в любой форме недостоверной информации, искаженных фактов либо домыслов, а также утверждений, порочащих честь и достоинство коллег, либо безосновательной критики политики университета.
- 1.10. Независимо от того, каким образом был получен доступ к распространяемой информации и какой характер она носит: личный, служебный или коммерческий, мы обязуемся ни в коем случае не применять ее во вред университету и его работникам.
- 1.11. Мы поощряем развитие репутации университета, однако любое сотрудничество со СМИ, независимо от их формы, предполагает предварительное согласование со структурным подразделением университета, отвечающим за работу со СМИ. В противном случае работник выступает как частное лицо, не имеющее права ассоциировать свое поведение и высказывания с Томским политехническим университетом.
- 1.12. Мы понимаем, что современные социальные сети являются повсеместным инструментом обмена информацией, но признаем, что форма и стиль общения в них должны быть связаны с ценностями университета и положениями настоящего Кодекса, даже если мы выступаем в указанных сетях на условиях анонимности.
- 1.13. Все члены сообщества ТПУ проявляют вежливость и уважение к коллегам и партнерам, всеми силами препятствуют нарушениям профессиональной этики со стороны представителей научно-педагогических работников, обучающихся и административных работников.
- 1.14. Мы стремимся подходить к решению задач неформально, эффективно решая проблемы университета и наших коллег (внутренних клиентов) в самые короткие сроки.
- 1.15. Каждый работник стремится в своей деятельности к применению объективных критериев при принятии решений, открытости и обоснованности при распределении материального стимулирования, объема задач, назначении премий и применении взысканий.
- 1.16. Каждый работник в своей деятельности сохраняет беспристрастность и руководствуется исключительно образовательными и научными интересами сообщества университета, отказываясь принимать решения, основанные на личных пристрастиях или антипатиях, анонимных и неполных данных, недоказанных обвинениях в нарушениях, в том числе настоящего Кодекса.
- 1.17. Работники университета придерживаются признанного делового стиля в повседневной одежде, в том числе в ходе рабочих командировок, представляя университет во внешней среде.
- 1.18. Работники придерживаются в одежде и внешнем виде общих требований соответствия времени и месту, моменту и характеру деятельности, а также следующим критериям: аккуратность, отсутствие вызывающих элементов, чистота.
- 1.19. Все работники считают наиболее важной компетенцией в трудовых отношениях умение работать в команде и выстраивать продуктивные личные и профессиональные отношения с коллегами, обучающимися и партнерами.

- 1.20. Все работники стремятся добровольно оказывать необходимую, своевременную помощь коллегам, обучающимся и иным работникам университета в решении возможных затруднений, уважать и понимать их позицию и разрешать конфликты на принципе «выиграл – выиграл».
- 1.21. Все представители сообщества Томского политехнического университета продвигают корпоративную символику университета, всеми силами поддерживают рост академической репутации университета и активно отстаивают интересы ТПУ на всех уровнях своей деятельности.

2. Нормы корпоративной этики при осуществлении образовательной и научной (научно-исследовательской) деятельности

- 2.1. Взаимное доверие и взаимное уважение - основа отношений внутри нашего университета. Особенно важным мы признаем этот принцип в отношении образовательной деятельности и этики преподавателя.
- 2.2. Преподаватель (педагог) ведет свою деятельность на принципах уважения достоинства, а также психической и физической неприкосновенности обучающихся.
- 2.3. Преподаватель (педагог) стремится к постоянному повышению своего профессионального уровня, владению наиболее современными педагогическими методами и применению в повседневной работе широкого спектра передовых знаний, в том числе на основе современного российского и зарубежного опыта.
- 2.4. Преподаватель (педагог) ведет свою деятельность, уважая личное пространство и учитывая неприкосновенность личности каждого обучающегося, не допуская проявлений нетерпимости, любых угроз, соблюдая нормы поведения, принятые в обществе.
- 2.5. В образовательной деятельности недопустимы пропаганда личных взглядов преподавателя на профессиональные и личные недостатки его коллег, обучающихся и представителей администрации, публичная критика решений и политики университета, особенно принятых Ученым советом ТПУ, учеными советами институтов (филиала).
- 2.6. Не допускается проведение на занятиях любых видов рекламных компаний, акций. Не допускается пропаганда политических взглядов. Удаление обучающегося с лекции без объективных на то причин, игнорирование вопросов обучающихся являются грубым нарушением этики преподавателя.
- 2.7. Не допускаются действия, направленные на ущемление прав и достоинства обучающихся и работников университета, а также любые формы нарушения физической и психической неприкосновенности личности.
- 2.8. Не допускаются в научно-исследовательской, административной или педагогической (образовательной) деятельности проявления коррупции и вымогательства, а также использование служебного положения в личных целях.
- 2.9. Не допускаются любые проявления ксенофобии, расовой, политической и религиозной нетерпимости, пропаганда терроризма и запрещенных идеологий, публичные призывы к поведению, нарушающему принципы свободы личности и подрывающие основы конституционного строя Российской Федерации.

- 2.10. Выставление завышенных требований к экзаменам и зачетам, так же как и явно заниженные требования и формализм в проставлении оценок, не являются поощряемыми формами поведения в Томском политехническом университете.
- 2.11. Любая информация, предоставляемая обучающимся для подготовки к экзаменам и зачетам, должна носить исчерпывающий характер, быть доступной в бумажном и электронном виде, но не содержать готовых ответов.
- 2.12. Преподаватель оценивает обучающихся независимо и объективно, основываясь на качестве их ответов, но не на свойствах личности и своих личных предпочтениях. Снижение или, напротив, повышение требований в ходе испытаний, по сравнению с ранее заявленными, не поощряется в рамках настоящего Кодекса.
- 2.13. Томский политехнический университет придерживается высоких стандартов при проведении научных исследований и представлении их результатов. Допускаются к публикации только оригинальные научные труды, содержащие результаты исследований, проведенных автором работы.
- 2.14. Этика научных исследований поощряет кооперацию специалистов из различных подразделений и научных направлений, мультидисциплинарность, ориентацию на представление результатов своего труда на максимально авторитетных российских и международных площадках.
- 2.15. Этика научных исследований в ТПУ подразумевает абсолютное неприятие любых форм плагиата, а также иного недобросовестного поведения при проведении исследований и публикации их результатов.
- 2.16. Под плагиатом понимается умышленное присвоение авторства в области науки, технических решений или изобретений. В ТПУ выделяются следующие виды недопустимых действий при публикации научных текстов, попадающих под определение плагиата:
- самоплагиат – полное или практически полное (свыше 50 % текста) цитирование собственных работ в нескольких публикациях. Публикация русскоязычного текста, повторяющего ранее изданный в зарубежном журнале текст на иностранном языке, и наоборот, если текст не содержит принципиально новых данных, выводов и результатов;
 - частичный плагиат – цитирование работ другого автора без указания источника;
 - полный плагиат – масштабное копирование работ другого автора без указания источника или ссылок на соответствующие документы;
 - плагиат - компиляция – научный текст, аутентичность которого в системе «антиплагиат» составляет менее 75 %.
- 2.17. Под недобросовестным поведением при проведении исследований и публикации их результатов в ТПУ понимаются следующие действия:
- 2.17.1. Сознательная фабрикация вымышленных источников и баз данных, а также намеренное искажение и фальсификация заимствованной информации без указания источника.
- 2.17.2. Включение в соавторы персон, не имеющих никакого отношения к проведенным исследованиям, независимо от мотивов этого поступка и наличия или отсутствия их согласия, равно как и присвоение результатов совместных исследований и работы.

- 2.17.3. Сознательная публикация результатов научных трудов в журналах, проводящих «хищническую» политику. Опубликование работ в журналах, попавших в списки на выбывание из международных баз данных научных публикаций, – как правило, такие журналы являются журналами открытого доступа и принимают статьи к опубликованию на платной основе. Такие журналы исключаются из баз данных за формальное реферирование поступающих работ и низкое качество публикуемых материалов. Проверка репутации журнала находится в зоне ответственности ученого, отправляющего свою статью на опубликование.
- 2.17.4. Манипулирование наукометрическими показателями (количество статей, h-index) в целях их сознательного и неоправданного завышения. В первую очередь манипуляции с индексом Хирша. Искусственно завышенный с помощью использования специальных приемов и механизмов индекс Хирша не может считаться показателем научной репутации и значимости исследовательского вклада ученого в науку, каким он должен являться по своей сути. Манипуляцией с индексом Хирша являются:
- публикация статей, содержащих более 50% ссылок на собственные работы автора;
 - публикация большого количества статей (более 15) автора или авторского коллектива в одном и том же журнале;
 - публикация статей автора в каждом номере одного журнала;
 - другие действия из списка недопустимых, результатом которых стал рост наукометрических показателей.
- 2.17.5. Публикация, заведомо превышающая нормальное (более 40 в год) количество научных статей, в том числе в соавторстве с обучающимися и прочими аффилированными лицами.
- 2.17.6. Участие в любых формах научно-исследовательской деятельности, наносящей ущерб научной и академической репутации ТПУ.
- 2.17.7. Подлог или выдача за собственные результаты итогов исследования третьих лиц.
- 2.17.8. Проведение исследований, нарушающих неприкосновенность частной жизни и морально-этические общественные нормы.
- 2.18. Этика научных публикаций ТПУ декларирует, что любой из видов плагиата или недобросовестного поведения при проведении исследований считается грубым нарушением Кодекса, наносит непоправимый ущерб репутации вуза и может повлечь за собой постановку вопросов об отзыве публикаций, лишении ученой степени, непродлении договора (контракта) или дисциплинарном взыскании.

3. Ответственность

- 3.1. Факты нарушения Положения о корпоративной этике работника ТПУ могут служить основанием для отрицательного заключения кадровой аттестационной комиссии института (филиала), Кадровой аттестационной комиссии Ученого совета ТПУ в отношении претендента на замещение должности профессорско-преподавательского и научного состава.
- 3.2. Факты нарушения Положения о корпоративной этике работника ТПУ могут служить основанием для отказа в поддержке университета при заявках на гранты, участии в программах развития ТПУ, программах повышения квалификации, конференциях,

привлечении к дополнительным работам в рамках НИР или ПОУ и любым зарубежным командировкам на срок от 1 года.

- 3.3. Считаются аморальным проступком, несовместимым с продолжением работы по данным должностям, следующие нарушения Положения о корпоративной этике работниками из числа профессорско-преподавательского состава, научными работниками, педагогическими работниками и иными работниками, выполняющими воспитательные функции: действия, предусмотренные пунктами 2.7. – 2.9, 2.16, 2.17 настоящего Положения о корпоративной этике работника ТПУ.
- 3.4. Нарушение норм корпоративной этики может повлечь за собой следующие действия администрации ТПУ:
 - 3.4.1. Письменное предупреждение о недопустимости нарушения Положения о корпоративной этике и Кодекса с указанием конкретных нежелательных действий, совершенных работником.
 - 3.4.2. Общественное порицание, оформленное распоряжением по университету.
 - 3.4.3. Привлечение работника к дисциплинарной ответственности в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

III. Декларация о корпоративной этике обучающегося ТПУ

1. Обучающийся ТПУ ведет активную и осознанную работу для получения качественного образования и использования полученных знаний на благо общества.
2. Обучающийся обязуется развивать в себе качества и культивировать ценности, декларируемые университетом, в том числе после перехода в статус выпускника.
3. Обучающийся несет персональную ответственность за качество своего обучения, не допускает бесчестной конкуренции и списывания, злостного плагиата при сдаче контрольных работ, письменных экзаменов и зачетов.
4. Обучающийся ТПУ во время учебы демонстрирует поведение и компетенции, направленные на выработку и защиту своей точки зрения при безусловном уважении мнения оппонентов.
5. В Томском политехническом университете образовательный процесс ориентирован на результат – воспитание профессионала экстра-класса. Данная задача решается путем совместной работы обучающегося с преподавателем и его командой, личной исследовательской работы, а также самообразования. Мы совместно формируем личность, способную к творческой научно-исследовательской и производственной деятельности, умеющую прогнозировать развитие техники и технологий в своей сфере, самостоятельно принимать решения и нести за них ответственность.
6. Все обучающиеся ТПУ поддерживают в университете атмосферу вовлеченности, взаимопомощи и порядочного поведения.
7. Этический кодекс обучающегося предписывает:
 - с уважением относиться к окружающей среде города Томска и его традициям, истории, а также традициям и символам Томского политехнического университета, своего научно-образовательного института;

- строить отношения со всеми категориями сотрудников университета на принципах взаимоуважения, сотрудничества, соблюдения положений настоящего Кодекса, не допуская конфликтов, обеспечивая поиск компромиссов в случае их возникновения;
 - быть активно вовлеченным в любые формы учебной и социальной активности университета.
8. Мы признаем недопустимыми любые попытки учащихся:
- предлагать подарки или вознаграждение преподавателям и администрации для получения необоснованных преференций и исключения из общего порядка и процедур;
 - демонстрировать поведение, связанное с любыми формами агрессии и нетерпимости, в том числе связанное с появлением в общественных местах в нетрезвом виде, и демонстрировать поведение, оскорбляющее человеческое достоинство;
 - совершать действия, препятствующие осуществлению учебного процесса и другим законным формам деятельности;
 - допускать повреждение, уничтожение, незаконное присвоение и использование собственности университета и чужой личной собственности;
 - допускать неправомерное заимствование, с превышением допустимого объема заимствования: 25 % – в рефератах, эссе и контрольных заданиях, 15 % – в отчетах НИРС, УИРС и курсовых работах, 10 % – в ВКР специалистов и бакалавров и 5 % – в магистерских диссертациях.
9. Факты нарушения Кодекса корпоративной этики могут служить основанием для отказа в поддержке университета при заявках на гранты, участии в программах развития ТПУ, программах академической мобильности, конференциях, летних школах.

IV Декларация о корпоративной этике выпускника ТПУ

1. Выпускники ТПУ добровольно следуют принципам, изложенным в данном разделе Кодекса, до их публичного заявления об обратном либо совершения поступка, несовместимого с ценностями и принципами университета.
2. Статус выпускника ТПУ автоматически получает каждый обучающийся, успешно завершивший обучение и получивший диплом установленного образца о получении высшего образования, и не связанный трудовыми отношениями с университетом. Отказ или лишение статуса выпускника ТПУ не несет за собой юридических последствий (за исключением случаев, предусмотренных в законодательстве о признании недействительности диплома).
3. Кодекс профессиональной этики выпускника Томского политехнического университета определяет основные моральные принципы творческой деятельности и взаимоотношений, основанные на общечеловеческих, нравственных ценностях, и опирается на славную историю и традиции советских и российских ученых и инженеров, способствует умножению авторитета российского технического и гуманитарного образования.
4. Выпускник ТПУ поддерживает связь с *alma mater*, позиционирует себя как аффилированное с университетом лицо и способствует росту репутации университета в производственной и академической среде. Участвует в программах развития Томского политехнического университета. При первой возможности бескорыстно передает передовой производственный опыт для использования в процессе обучения.

5. Выпускник ТПУ имеет право на запрос и получение информации о деятельности университета, текущих и перспективных проектах, если он изъявляет желание и готов принять в них участие для развития репутации и конкурентоспособности своего университета.
6. Основываясь на базовых нравственных принципах и ценностях Кодекса, уважая достижения прежних поколений, выпускник ТПУ нацелен на совершенствование существующих и поиск принципиально новых знаний в фундаментальных науках, в технических и инженерных решениях, в социально-гуманитарной и управленческой сферах.
7. Открытия, изобретения, рационализация, создание принципиально новой техники и технологий, внедрение инноваций в жизнь общества для блага человечества с безусловным учетом нравственной составляющей – основа его творческой деятельности.
8. Выпускник ТПУ справедливо, вежливо, честно и добросовестно относится к клиентам и работодателям, поддерживает конфиденциальность и избегает деструктивных конфликтов, морально поощряет коллег и конструктивно относится к справедливой критике.
9. В профессиональной и социальной жизни выпускник ТПУ руководствуется принципами равенства и справедливости, обеспечивает беспристрастную коммуникацию, не допускает в отношении коллег, партнеров, клиентов, окружающих проявлений расовой, религиозной, национальной, гендерной, политической или социальной нетерпимости, активно участвует в социализации лиц с ограниченными возможностями.
10. Выпускник ТПУ стремится к публикации результатов своего практического опыта и поощряет делать это коллег и подчиненных, повышает информированность и доверие общества к инженерной профессии, активно развивает процессы генерации и обмена новыми знаниями.
11. Высказывание выпускником ТПУ своего мнения о любом инженерном или прочем проекте должно быть основано на полной информации, фактах, проверенных данных и строгих расчетах, позволяя не усомниться в своем профессионализме и беспристрастности.
12. Выпускник Томского политехнического университета в любых проектах следует стратегии ресурсоэффективности, обеспечивает строгое соблюдение экологического законодательства и развивает концепцию безопасной среды, независимо от возможных краткосрочных выгод других решений.
13. Выпускник Томского политехнического университета является образцом профессиональной этики, ни при каких условиях не участвует в преднамеренном или опрометчивом нанесении вреда профессиональной репутации, карьере или работе другого профессионала, отказывается использовать конфиденциальную информацию в целях извлечения незаконной выгоды по отношению к любой профессиональной деятельности, в которой он занят.
14. Проекты выпускника ТПУ всегда нацелены на будущее страны.

V. Поддерживающие структуры и организационные вопросы

Разрешение конфликтных ситуаций

- 5.1. Функции Этического комитета, обеспечивающего соблюдение духа и буквы Кодекса, возлагаются на Совет старейшин Томского политехнического университета (далее – Совет старейшин) – коллегиальный совещательный орган при ректоре ТПУ, работающий на общественных началах.
- 5.2. Совет старейшин рассматривает спорные ситуации, жалобы на нарушение Кодекса, разрешает конфликтные ситуации, не связанные с прямым нарушением законодательства.
- 5.3. Совет старейшин уполномочен рассматривать жалобы граждан на действия сотрудников и студентов университета, порочащие его репутацию, в том числе совершенные за пределами рабочего времени или времени обучения.
- 5.4. Совет старейшин имеет право инициировать внесение изменений в Кодекс и пересмотр его статей.
- 5.5. Все решения и заключения Совета старейшин носят консультативный и рекомендательный характер и передаются для рассмотрения и принятия решений в Кадровую аттестационную комиссию ТПУ или руководству университета.
- 5.6. Заседания Совета старейшин проводятся не реже 1 раза в квартал, в соответствии с Положением о Совете старейшин, или по мере необходимости разрешения конфликтных ситуаций.
- 5.7. Решения и заключения Совета старейшин обезличиваются и публикуются в виде кейсов, призванных служить наглядными примерами, иллюстрирующими принципы Кодекса и возможные нравственные и этические споры вокруг его положений.
- 5.8. Для оперативного реагирования на вопросы, возникающие в рамках соблюдения положений Кодекса, в каждом институте (филиале) вводится общественная должность уполномоченного по этике, полномочия которого оформляются распоряжением по институту (филиалу).
- 5.9. Обязанности уполномоченного по этике:
 - 5.9.1. Предварительное рассмотрение любых вопросов, связанных с нормами морали и регулируемых настоящим Кодексом и, по возможности, их разрешение.
 - 5.9.2. Передача сложных вопросов или жалоб на рассмотрение в Этический комитет и представление вопроса на его заседании.
 - 5.9.3. Разъяснение сотрудникам университета вопросов, связанных с практикой применения Кодекса и его положений.
 - 5.9.4. Знакомство вновь принимаемых сотрудников с Кодексом и практикой его применения.
- 5.10. Университет доводит информацию об основных положениях и требованиях Кодекса до всех работников и обучающихся университета, в том числе в рамках корпоративной программы повышения квалификации. Повышение квалификации организует ИСГТ

при участии управления проректора по персоналу, при поддержке представителей Совета старейшин. Для вновь принятых работников знакомство с Кодексом происходит в рамках программы адаптации новых работников, контроль за проведением которой лежит на управлении проректора по персоналу.

- 5.11. Каждый работник и обучающийся ТПУ обязан сообщать информацию о любых ставших ему известными случаях совершенных или готовящихся к совершению нарушениях положений Кодекса или действиях, подрывающих ценности и репутацию университета. Такие сообщения не могут быть анонимными, однако гарантируется абсолютная конфиденциальность и защита персональных данных источника информации. Администрация ТПУ гарантирует тщательное, компетентное и объективное рассмотрение каждого случая.
- 5.12. Сообщения могут предварительно обсуждаться с непосредственным руководителем с целью урегулирования вопроса до поступления его на рассмотрение в Совет старейшин. В данном случае университет декларирует полную анонимность обращения работника и разрешение ситуации в интересах всех сторон конфликта.
- 5.13. Университет декларирует, что любые жалобы и выявленные факты нарушения Кодекса будут рассмотрены и не оставлены без внимания. Каждый случай будет подробно и непредвзято рассмотрен в двух инстанциях – Совете старейшин и Кадровой аттестационной комиссии Ученого совета ТПУ. Любые решения и меры по итогам такого рассмотрения будут применяться к работнику или обучающемуся с соблюдением требований законодательства и настоящего Кодекса.
- 5.14. Университет гарантирует внимательное, объективное и компетентное рассмотрение каждого отдельного случая возможного нарушения Кодекса или споров вокруг него.
- 5.15. В Томском политехническом университете работает конфиденциальный почтовый ящик, позволяющий любому члену сообщества ТПУ сообщить о нарушении Кодекса или направить свои предложения о его дополнении, приложив соответствующие материалы: ethic_cod@tpu.ru.
- 5.16. Ответственность за продвижение Кодекса и соблюдение этического поведения лежит на каждом работнике, обучающемся и выпускнике университета. Актуальный текст Кодекса размещен по адресу: www.tpu.ru/ethic.

VI. Заключительные положения

1. Каждый работник, обучающийся обязан соблюдать требования Кодекса и нести личную ответственность за свое этическое поведение. Наличие ценностей и норм поведения поддерживается путем контроля за их соблюдением. Контроль обеспечивается на всех уровнях в университете.
2. Доказанное или явное нарушение принципов и норм Кодекса влечет за собой моральную ответственность перед университетским сообществом. В случае совершения поступков, несовместимых с Кодексом, а также в тех случаях, когда нарушение привело к дисциплинарному проступку, виновный может понести дисциплинарную ответственность в предусмотренном законодательством порядке.

3. В рамках Кодекса в университете выделяется ряд нарушений, которые признаются абсолютно несовместимыми с требованиями Кодекса и могут послужить причиной принятия максимально жестких санкций.
4. Поступками, несовместимыми с требованиями Кодекса, являются умышленно совершенные действия:
 - 4.1. Передача третьим лицам без официального согласия университета, выраженного в явной форме правообладателя, служебной и собственной информации, в том числе: патентов, ноу-хау, бизнес-планов, баз данных, записей, сути проектов, закрытой финансовой информации, данных и отчетов.
 - 4.2. Распространение, в том числе в средствах массовой информации, ложных и порочащих честь и достоинство отдельных сотрудников и университета сведений, наносящих урон репутации ТПУ, а также публикация своего личного мнения по любому кругу вопросов, представленного как официальная точка зрения университета и его руководства.
 - 4.3. Действия, направленные на ущемление прав и достоинства обучающихся и работников, а также любые формы нарушения физической и психической неприкосновенности личности.
 - 4.4. Неоднократное нарушение этики научных публикаций и исследований, в том числе содержащее меркантильные мотивы, направленные на получение неоправданных преференций в виде материальных или репутационных ценностей.
 - 4.5. Проявления в научно-исследовательской, административной или образовательной деятельности фактов коррупции и вымогательства, использование служебного положения в личных целях.
 - 4.6. Любые проявления ксенофобии, расовой, политической и религиозной нетерпимости, пропаганда терроризма и запрещенных идеологий, публичные призывы к поведению, нарушающему принципы свободы личности и подрывающие основы конституционного строя Российской Федерации.
 - 4.7. Клевета, в том числе обвинение коллеги, преподавателя или обучающегося в нарушении настоящего Кодекса в личных целях, для получения преференций.
5. В зависимости от тяжести и мотивов допущенных нарушений к работникам, обучающимся и выпускникам университета могут быть применены по рекомендации Совета старейшин, одобренной Кадровой аттестационной комиссией Ученого совета ТПУ, следующие меры воздействия:
 - 5.1. Письменное предупреждение о недопустимости нарушения Кодекса с указанием конкретных нежелательных действий, совершенных работником, обучающимся или выпускником.
 - 5.2. Общественное порицание, оформленное распоряжением по Университету.
 - 5.3. Привлечение работника к дисциплинарной ответственности в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

Латышев А.С.
15.10.15

