

## РЕШЕНИЕ

Ученого совета ТПУ от 24.11.2023 г. по вопросу  
«О кадровой политике ТПУ в новых условиях: итоги 2023 года и задачи на 2024 год»

Заслушав и обсудив сообщение проректора по молодежной политике и воспитательной работе – руководителя дирекции корпоративного развития Д.В. Сона об основных итогах деятельности по кадровой политике, Ученый совет отмечает соответствие проделанной работы стратегической цели политики ТПУ в области управления человеческим капиталом, а именно в привлечении и развитии талантов, повышении эффективности труда сотрудников университета и трансформации корпоративной культуры.

В 2023 году Управлением развития персонала ТПУ решались следующие задачи:

- модернизация системы премирования АУП;
- формирование механизма кадрового резерва АУП;
- сокращение ССЧ НПР до 900;
- привлечение не менее 20 молодых ППС до 39 лет;
- привлечение не менее 5 НПР до 39 лет;
- повышение доли альтернативных выборов с участием внешних кандидатов.

Основные задачи, за исключением сокращения ССЧ НПР, выполнены в полном объеме.

В области управления человеческим капиталом Ученый совет отмечает следующие тенденции, требующие решения:

- постепенное старение кадрового состава;
- малоэффективная система стимулирования успешной деятельности;
- отсутствие системной работы с талантами (выявление, развитие);
- отсутствие программы привлечения кадров по стратегическим для университета направлениям;
- низкие темпы внедрения сквозной цифровизации бизнес-процессов в управлении персоналом.

На основе вышеизложенного, УЧЕНЫЙ СОВЕТ РЕШИЛ:

1. Информацию об итогах кадровой политики за 2023 г. принять к сведению.

2. Представить целевую модель кадровой политики на период до 2030 г. на рассмотрение Ученого совета в январе 2024 г.

Ответственный: Д.В. Сон.

Председатель Ученого совета ТПУ



Л.Г. Сухих

Ученый секретарь Ученого совета



Е.А. Кулинич