

ПОСТАНОВЛЕНИЕ АССАМБЛЕИ

Национального исследовательского Томского политехнического университета

«Отчёт об итогах выполнения Программы развития ТПУ как национального исследовательского университета за 2012 год и задачи на 2013 год»

г. Томск

26 февраля 2013 г.

Заслушав и обсудив доклад ректора, профессора П.С. Чубика «Отчёт об итогах выполнения Программы развития ТПУ как национального исследовательского университета за 2012 год и задачи на 2013 год», Ассамблея отмечает следующее.

Образовательная деятельность

В 2012 году в соответствии с Программой продолжена подготовка конкурентоспособных специалистов для разработки и реализации ресурсоэффективных технологий.

На очную форму обучения зачислено 3469, на заочную – 1903 человек. Контингент студентов на 01.10.2012 года составил 22261 человек, из них 11975 – очной, 846 – очно-заочной и 9440 – заочной форм обучения. В университете обучалось 2224 студента из 8 стран СНГ и 939 из 39 стран дальнего зарубежья. Выпуск составил 4292 человека. В среднем каждому выпускнику очной формы обучения было предложено 1,7 рабочих места, трудоустроено 89% выпускников. 526 сотрудников и аспирантов ТПУ обучались и стажировались в зарубежных университетах, по 13 магистерским программам уровня *Double Degree* обучалось 65 студентов, к учебному процессу было привлечено 82 иностранных специалиста.

Разработаны и введены в действие «Стандарты и руководства по обеспечению качества основных образовательных программ подготовки бакалавров, магистров и специалистов по приоритетным направлениям развития Национального исследовательского Томского политехнического университета (Стандарт ООП ТПУ)» в редакции 2012 года. Выполняется сетевой проект BENG «Модернизация бакалавриата в области техники и технологий на основе международных стандартов инженерного образования». Проект финансируется Фондом «Сколково», в его оценке участвуют международные эксперты. 18 программ подготовки аккредитованы в соответствии с европейскими стандартами качества EUR-ACE.

В рамках реализации в университете концепции CDIO проведена модернизация 3-х образовательных программ подготовки бакалавров: Химическая технология (ИПР), Технологические машины и оборудование (ИФВТ), Электроэнергетика и электротехника (ЭНИН). Расширяется магистерская подготовка в партнерстве с ведущими университетами мира и бизнес-структурами на базе междисциплинарных инновационных научно-образовательных центров. В 2012 году созданы центры «ТПУ–Р-Фарм», «ХИМТЕК» (совместно с ЗАО «СИБУР-Холдинг»), Научно-образовательный центр подготовки кадров для предприятий ГК «Росатом» и ее зарубежных партнеров, Центры технологий американских компаний «National Instruments» и «Woodward». В соответствии с соглашением между ОАО «Газпром» и Администрацией Томской области на базе ТПУ, Томского техникума информационных технологий и ООО «Газпром трансгаз Томск» создаётся «Региональный образовательно-отраслевой центр по подготовке инженеров, техников, рабочих для нефтегазового комплекса».

Реализуется Президентская программа повышения квалификации инженерных кадров России в 2012 - 2014 гг. В Центре сертификации технического образования и инженерной профессии ТПУ сертифицировано и ресертифицировано 29 практикующих инженеров на присвоение звания «Профессиональный инженер АТЭС», 12 из них - выпускники ТПУ. На базе ТПУ проведена Общероссийская научно-практическая конференция «Подходы к формированию национальной доктрины инженерного образования в условиях новой индустриализации».

Получила дальнейшее развитие материально-техническая, учебно-методическая и информационно-библиотечная база учебного процесса. Приобретено учебно-лабораторного оборудования на сумму 131.5 млн. рублей.

Спортсмены ТПУ награждены медалями чемпионата Европы и первенства Европы, чемпионата России среди юниоров, успешно выступили в европейских национальных универсиадах.

Научно-инновационная деятельность

Общий объем НИОКР в отчетном году составил 1447,16 млн. руб. Защищено 169 диссертаций, 33 из них – докторские. Возросла публикационная активность НПП университета: опубликовано 258 монографий, из них 167 – за рубежом; 2782 статей в научной периодике, индексируемой в Web of Science, Scopus, РИНЦ, из них 155 с высоким импакт-фактором. Всего опубликовано 8622 статей.

Получены престижные российские и международные награды:

- Премия Правительства РФ в области науки и техники (профессор Сигов А.С., ИНК);
- Премия имени Марии Склодовской-Кюри (академик РАН Месяц Г.А., ИФВТ);
- Медаль имени В.И. Вернадского за выдающиеся достижения в области естественных и гуманитарных наук (доцент Нагорняк А.А., ЮТИ);
- Номинирован на премию правительства РФ в области науки и техники для молодых ученых коллектив под руководством профессора Кузнецова Г.В. (Высокоморная О.В., Глушкова Д.О., Захаревич А.В., Стрижак П.А., ЭНИН);
- Награжден медалью РАН профессор Стрижак П.А., ЭНИН.
- 11 лауреатов удостоено дипломов Всероссийского конкурса «Инженер года»

Университет вошел в состав 8 новых технологических платформ, программу геолого-разведочных работ ОАО «Алроса», в высокотехнологичные инновационные региональные кластеры: «Современные керамические материалы и нанотехнологии» (ХК ОАО «НЭВЗ-Союз», НПК «Сибирская керамика») и «Биосовместимые технологии» (СИБГМУ, ТГУ, ИФПМ СО РАН). Совместно с Национальной академией наук Армении создана новая МНОЛ «Рентгеновская оптика» (ФТИ). Учреждены 9 малых инновационных предприятий в соответствии с федеральным законом № 217 – ФЗ. ТПУ победил в четвертом этапе конкурса по Постановлению Правительства № 218 с мегапроектом ТПУ, ИФПМ СО РАН и ОАО РКК «Энергия».

Приобретено оборудование и программное обеспечение на сумму 390 млн. руб. ТПУ вступил в Ассоциацию предпринимательских университетов России.

Повышение эффективности и результативности менеджмента

Продолжена оптимизация системы управления и оргструктуры университета. Созданы Научно-образовательный институт социально-гуманитарных технологий, Институт воды, Управление правового обеспечения и кадровой политики, Центр международных программ и европейского сотрудничества. Проведен надзорный аудит СМК в соответствии с требованиями ISO 9001:2008 (компания NQA, Великобритания).

Утверждены Программа развития ресурсоэффективности ТПУ и Программа энергосбережения и энергоэффективности на период до 2018 года.

Развиваются партнерские отношения с муниципальной, региональной и федеральной властью, бизнес-структурами, отечественными и зарубежными лидерами образования и науки. Заключено 91 соглашение о стратегическом партнерстве с образовательными учреждениями, научными организациями и бизнес-структурами и 46 договоров с зарубежными университетами.

Консолидированный бюджет исполнен на 99% (5562,9 млн. руб. при плане 5643 млн. руб.).

Итоги работы за 2012 год обсуждены на заседаниях Учёных советов научно-образовательных институтов. Рассмотрены отчёты о выполнении программ инновационного развития кафедр и лабораторий.

Повышение качества жизни сотрудников и студентов

Продолжена работа по повышению качества жизни сотрудников и студентов, обеспечению условий для закрепления и притока в ТПУ высокопрофессиональных научно-педагогических кадров. Средняя заработная плата сотрудников университета возросла на 5% и составила 35200 руб., заработная плата ППС – 49052 руб. На социальную поддержку студентов, сотрудников и ветеранов выделено около 90 млн. руб. На выполнение программы кадрового резерва направлено 16,2 млн. руб. Подготовку по программе прошли 110 молодых сотрудников. Впервые в состав резерва включены все ННР моложе 30 лет. Разработана новая система дифференцированных ежемесячных стимулирующих надбавок к заработной плате сотрудников.

Затраты на капремонт и реконструкцию учебных корпусов и общежитий, улучшение условий труда и быта составили 120 млн. рублей. Министерством образования и науки Российской Федерации выделены 300 млн. руб. на строительство в 2013 г. студенческого общежития на 650 мест.

Показатели эффективности выполнения Программы

Показатели эффективности группы А (8) выполнены полностью. Два показателя из 14 группы Б: «Доля средств, полученных НИУ на выполнение научных исследований и разработок по договорам с хозяйствующими субъектами по ПНР НИУ, в общих доходах НИУ» и «Доля средств, полученных от приносящей доход образовательной и научной деятельности, в доходах НИУ из всех источников образовательной и научной деятельности» выполнены на 83,3% и 81,3%, соответственно.

Успешно завершены ключевые проекты НОИ.

Программа развития ТПУ на 2013-2020гг.

В соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая № 599 «О мерах по реализации государственной политики в области образования и науки» не менее 5 российских университетов к 2020 году должны войти в число 100 ведущих мировых научно-образовательных центров. С этой целью 10 – 15 ведущим вузам будет оказана дополнительная государственная поддержка для повышения их конкурентоспособности. Томский политехнический университет имеет необходимый потенциал для попадания в группу лидеров.

Разработан проект Программы развития ТПУ как ведущего исследовательского университета на период 2013 – 2020 гг. Глобальной целью Программы является развитие ТПУ как исследовательского университета мирового уровня и центра подготовки инженерной элиты. Ключевым элементом Программы является «дорожная карта» продвижения ТПУ в международных академических рейтингах.

Успешная реализация Программы даст возможность Национальному исследовательскому Томскому политехническому университету к 2020 г. стать:

- ведущим мировым центром подготовки инженерной элиты;
- признанным исследовательским университетом мирового уровня;
- войти в top-100 мировых научно-образовательных центров.

Ассамблея приняла следующее решение:

1. Доклад ректора, профессора П.С. Чубика «Отчёт об итогах выполнения Программы развития ТПУ как национального исследовательского университета за 2012 год и задачи на 2013 год» принять к сведению и отметить, что показатели Программы развития университета на 2012 год в основном выполнены.

2. Обеспечить безусловное выполнение показателей Программы на 2013 и последующие годы, обратив внимание, в первую очередь, на качество приема на I курс и в магистратуру и выполнение НИОКР на хоздоговорной основе. С учётом завершения бюджетного финансирования Программы в 2013 году осуществить меры по выполнению Программы в последующий период за счёт собственных средств университета.

3. Считать главной задачей Учёного совета, Совета попечителей, правления Ассоциации выпускников, Совета студентов на 2013 год – добиться вхождения ТПУ в число ведущих исследовательских университетов России.

4. Определить следующие направления в работе университета на 2013 год:

4.1. Осуществление проектов:

- подготовка магистров на английском языке из числа иностранных граждан (Вьетнам и др.) в интересах ГК «Росатом»;
- создание регионального образовательно-отраслевого центра на базе Томского политехнического университета и Томского техникума информационных технологий в сотрудничестве с учебным центром ООО «Газпром трансгаз Томск»;
- договор о сотрудничестве с Gazprom International;
- «Виртуальный лицей»;
- разработка DD-магистерских программ с томскими вузами;
- создание новых лабораторий по внутреннему конкурсу (в рамках конкурса 1000 лабораторий);
- развитие Института воды;
- строительство общежития;
- санация общежитий.

4.2. Разработка и реализация программ:

- развития персонала;
- наращивания объемов хоздоговорных работ;
- повышения публикационной активности НПП;
- оптимизации структуры университета;
- проверки курсовых проектов, ВКР, магистерских, кандидатских и докторских диссертаций, учебников и учебных пособий на плагиат.

4.3. *Принять участие:*

- в 3 конкурсе по Постановлению Правительства № 220;
- в 4 конкурсе по Постановлению Правительства № 218;
- в Президентской программе повышения квалификации инженерных кадров;
- в проекте «Прорыв».

4.4. *Создать:*

- сетевой Центр компетенций «Ресурсоэффективные технологии»;
- Центр по работе с предприятиями;
- привлекательный сайт ТПУ на английском языке;
- проект бассейна и бизнес-инкубатора.

4.5. *Подготовка к переходу:*

- в федеральное автономное учреждение;
- на бухгалтерскую отчетность по международным стандартам учета;
- на федеральную контрактную систему.

5. Рост заработной платы основного персонала.

6. Выдвижение работ на соискание Премии Правительства РФ в области науки и техники.

Сопредседатели Ассамблеи:

Ректор

П.С.Чубик

Вице-президент Совета попечителей

Н.А. Вяткин

Президент Ассоциации выпускников

М.С.Козырев

Председатель Совета студентов

Н.А.Купина