

ПОСТАНОВЛЕНИЕ АССАМБЛЕИ

Национального исследовательского Томского политехнического университета

«Об итогах работы Национального исследовательского Томского политехнического университета в 2013 году и задачах на 2014 год»

г. Томск

11.03.2014 г.

Заслушав и обсудив **отчёт** ректора, профессора П.С. Чубика «Об итогах работы Национального исследовательского Томского политехнического университета в 2013 году и задачах на 2014 год», Ассамблея отмечает следующее.

В отчётном году ТПУ вошел в число 15 вузов-победителей конкурса Программ повышения конкурентоспособности ведущих российских университетов среди мировых научно-образовательных центров и успешно защитил план по реализации Программы («дорожную карту»). В 2013 году в рамках реализации Программы повышения конкурентоспособности ТПУ были достигнуты следующие основные результаты:

- Улучшены позиции в мировом рейтинге университетов QS World University Rankings с переходом из группы 601+ в группу 551-600;
- средний балл ЕГЭ студентов, принятых для обучения по очной форме за счет средств федерального бюджета, вырос с 68 до 73;
- в результате конкурсной программы «Постдок Томского политехнического университета» было отобрано 10 первых в Томске постдочков;
- начат процесс обучения сотрудников ТПУ английскому языку с привлечением мультимедийных технологий на основе EAP ToolKit;
- создан институт электронного обучения;
- на реализацию программ академической мобильности финансовую поддержку в объеме более 20 млн. руб. получили 77 российских студентов, 61 иностранный студент и 47 аспирантов;
- доля иностранных студентов, обучающихся по основным образовательным программам, выросла с 12,3 до 18,8 %;
- прекращен набор на 8 неконкурентоспособных образовательных программ подготовки бакалавров.

В 2013 году ТПУ впервые одновременно выполнял две программы: Программу повышения конкурентоспособности ТПУ и Программу развития ТПУ как национального исследовательского университета. В итоге выполнения этих программ получены следующие результаты.

Подготовка высококвалифицированных специалистов для разработки и реализации ресурсоэффективных технологий

Контингент студентов на 01.10.2013 года составил 20684 человека, из них 11611 – очной, 652 – очно-заочной и 8421 – заочной форм обучения.

На очную форму обучения зачислено 3366, на заочную – 1788 человек. Общее число принятых в магистратуру – 1001, из них 22,5 % - выпускники других вузов (15,4% - из стран СНГ).

В университете обучалось 2440 студентов из 8 стран СНГ и 983 из 40 стран дальнего зарубежья. Выпуск составил 4528 человек. Каждому выпускнику очной формы обучения было предложено 1,8 рабочих места, трудоустроено 94% выпускников. В 2013 году дипломы ТПУ получили 90 иностранных граждан из стран дальнего зарубежья: бакалавров – 60, специалистов – 6, магистров – 24. Повышение квалификации и стажировки в ведущих научно-образовательных центрах в России и за рубежом прошли 726 научно-педагогических сотрудников и аспирантов ТПУ. По 16 магистерским программам уровня Double Degree обучалось 103 студента, к учебному процессу было привлечено 96 иностранных специалистов. Открыта уникальная сетевая образовательная программа подготовки магистров уровня Double Degree по профилю «Pipeline Engineering» / «Трубопроводный инжиниринг» совместно с Newcastle University, Великобритания.

Проведена оптимизация портфеля образовательных программ (ООП), 8 из которых признаны неконкурентоспособными.

Прошли международную и национальную профессионально-общественную аккредитацию:

- 13 образовательных программ (22 профиля подготовки) - в Ассоциации инженерного образования России (АИОР) с присвоением европейского знака качества EUR-ACE Label;
- программа «Прикладная геология» (специализация «Геология нефти и газа») - в аккредитационном агентстве АВЕТ (Accreditation Board for Engineering and Technology, США);
- направление «Экономика» - в Агентстве по контролю качества образования и развитию карьеры (АККОРК).

В 2013 году впервые осуществлен набор:

- на 5 программ прикладного бакалавриата;
- на магистерские программы:
 - сооружение и техническое обслуживание объектов нефтегазового комплекса (совместно с ТГАСУ);
 - информационные технологии в рекламе и связях с общественностью (междисциплинарная);
 - проектирование объектов обустройства нефтяных и газовых месторождений;
 - разработка и эксплуатация нефтяных и газовых месторождений (совместно с Университетом Heriot -Watt).

Реализуется Президентская программа повышения квалификации инженерных кадров России в 2012 - 2014 гг. по 10 образовательным программам, обучено 157 инженеров. В Центре сертификации технического образования и инженерной профессии ТПУ сертифицировано 44 и ресертифицировано 22 практикующих инженера на присвоение звания «Профессиональный инженер АТЭС».

Получила дальнейшее развитие материально-техническая, учебно-методическая и информационно-библиотечная база учебного процесса. Приобретено учебно-лабораторного оборудования на сумму 106,9 млн. рублей.

Создание инфраструктуры научной и инновационной деятельности

Общий объем НИОКР в отчетном году составил 1762,37 млн. руб. Защищено 174 диссертации, 32 из них – докторские (12 диссертаций на соискание ученой степени кандидата наук защищены иностранными гражданами, 24 сотрудника и аспиранта направлены в ведущие зарубежные университеты и центры для подготовки PhD диссертаций).

Возросла публикационная активность НПР университета: опубликовано 182 монографии, из них 59 – за рубежом; 3363 статьи в научной периодике, индексируемой Web of Science, Scopus, РИНЦ, из них 184 с высоким импакт-фактором. Всего опубликовано более 10 000 статей.

Университет вошел в состав двух новых технологических платформ, стал участником Программ инновационного развития госкорпораций РКК «Энергия» и ФГУМ «ВИАМ», а также пяти некоммерческих партнёрств технологических платформ; два проекта ТПУ включены в программы научных исследований и разработок ОАО «Газпром» на 2013–2015 гг.

Созданы:

- МНОЛ «Композиционные материалы и покрытия» совместно с Технологическим университетом Раджамангала (Таиланд);
- сетевой (ОАО «РКК “Энергия”», ТПУ, ИФПМ СО РАН) научно-образовательный центр «Новые материалы и технологии для ракетно-космической отрасли»;
- лаборатория по изучению низкопроницаемых коллекторов (совместно с ОАО «ТомскНИПИнефть»).

Реализуются проекты в рамках Постановления Правительства РФ № 218: «Разработка и внедрение высокоэффективной технологии активно-пассивного контроля качества соединений, полученных методом сварки трением с перемешиванием (СТП), для изготовления корпусных элементов ракетно-космической техники нового поколения» совместно с Институтом физики прочности и материаловедения СО РАН и РКК «Энергия» и «Создание и постановка на производство нового вида щитовых проходческих агрегатов многоцелевого назначения – геохопов» совместно с ОАО «КОРМЗ» и Институтом угля СО РАН.

В конкурсе по Постановлению Правительства РФ № 220 (4-я очередь) победили проекты: «Сибирский арктический шельф как источник парниковых газов планетарной значимости» под руководством ведущего ученого Игоря Семилетова (США) и «Оценка и улучшение социального, экономического и эмоционального благополучия пожилых людей» под руководством ведущего ученого Фабио Касати (Италия). В рамках данных проектов на базе ТПУ созданы 2 международных лаборатории.

Университет начал долгосрочное сотрудничество с международными компаниями Elsevier и Thomson Reuters.

Созданы 8 малых инновационных предприятий в соответствии с федеральным законом № 217 – ФЗ (всего в университете – 46 МИП), организовано 51 новое рабочее место. МИП ООО «НИИТЭК «ТПУ-Бурение» вошло состав резидентов Особой экономической зоны технико-внедренческого типа «Томск».

Создан Международный научный Совет ТПУ (МНС). В его состав вошли 9 учёных Австрии, Германии, Израиля, Канады, США и Швейцарии с мировым именем из областей, соответствующих кластерам ТПУ. Совет возглавляет Лауреат Нобелевской премии по химии профессор Дан Шехтман (Израильский Технион, Израиль; Государственный университет Айовы, США).

Изобретение «Гибридные материалы для регенеративной медицины» коллектива ученых университета под руководством Сергея Твердохлебова признано лучшим инновационным проектом международного конкурса Клуба ректоров Европы «Наука и образование».

Получены престижные российские и международные награды:

- Премия Правительства Российской Федерации 2013 года в области науки и техники (профессоры Сонькин М.А., Ямпольский В.З.);

- Золотая медаль «Европейское качество» («European Quality») в области технических наук (Пашков Е.Н., ИФВТ; Мартюшев Н.В., ИФВТ; Ревинская О.Г., ФТИ);
- Медаль РАН (Губарев Ф.А., ИФВТ; Прокофьев Д.Г., ИФВТ; Покровский В.Д., ИПР);
- Премия Некоммерческого партнерства «Энергия Молодости-2013» (Стрижак П.А., Высокоморная О.В., Глушков Д.О., ЭНИН);
- Премия Президента РФ и медаль во Всероссийском конкурсе «Национальное достояние России (Т.А. Езангина, ИК).

Совершенствование системы управления университетом

Продолжена оптимизация системы управления и оргструктуры университета. Создан Институт развития стратегического партнерства и компетенций, Институт электронного обучения, Институт воды, который функционирует по сетевому принципу, объединяя направления фундаментальных и прикладных исследований 8 структурных подразделений университета. Информационно-исследовательский центр преобразован в Центр мониторинга и рейтинговых исследований, отдел организации НИР студентов и молодых ученых преобразован в Центр научной карьеры. Ликвидировано представительство университета в гг. Новосибирске, Саяногорске, с. Кривошеино. Начата работа по созданию Центра превосходства «Ресурсоэффективные технологии».

Продолжена практика рассмотрения исполнения и корректировки консолидированного бюджета университета по итогам полугодия. Консолидированный бюджет исполнен на 102,8% (7229 млн. руб. при плане 7034 млн. руб.).

Проведены публичные защиты Программ инновационного развития (ПИР) 83 кафедр и 26 лабораторий.

Проведен надзорный аудит СМК в соответствии с требованиями ISO 9001:2008 (Российское отделение немецкого органа по сертификации систем менеджмента DQS GmbH).

С целью совершенствования внутреннего документооборота разработаны и усовершенствованы следующие информационно-программные комплексы:

- «Кадры сотрудников»;
- «Контингент студентов»;
- «СОУД» (Система обработки управленческой документации);
- «Командировки ТПУ»;
- «ЦГЗ» (автоматизация процедуры государственных закупок);
- «Система формирования и обработки отчетности.

Повышение инвестиционной привлекательности университета

В 2013 году заключено 96 договоров о стратегическом партнерстве с образовательными учреждениями, научными организациями, бизнес-структурами и органами власти Российской Федерации и стран СНГ и 40 договоров с зарубежными университетами и организациями.

Начата работа по включению журнала «Известия ТПУ» в БД Scopus. Запущена демоверсия сайта «ТПУ – университет ресурсоэффективных технологий», построен и

оснащен телевизионный павильон. Разработана концепция англоязычного электронного журнала «Resource-efficient technologies».

ТПУ принят в состав Ассоциации технических университетов России и Китая (АТУРК).

Развитие кадрового потенциала

Продолжена работа по повышению качества жизни сотрудников и студентов, обеспечению условий для закрепления и притока в ТПУ высокопрофессиональных научно-педагогических кадров. Средняя заработная плата сотрудников университета возросла на 19% и составила 42030 руб., заработная плата ППС – 60081 руб. На социальную поддержку студентов, сотрудников и ветеранов выделено 133,1 млн. руб.

Затраты на капремонт и реконструкцию учебных корпусов и общежитий, улучшение условий труда и быта составили 120 млн. рублей.

Создан единый центр контроля и управления ресурсами, внедрена автоматизированная информационно-измерительная система контроля и учета электрической энергии (АСКУЭ).

ТПУ стал победителем Всероссийского конкурса программ развития деятельности студенческих объединений на 2014 год, проводимого Министерством образования и науки РФ. Открыты ресурсный центр Совета студентов и Студенческий Медиа- центр.

Спортсмены ТПУ награждены медалями чемпионата Мира и Кубка Мира, чемпионата Европы, первенства Европы, Кубка Европы, чемпионата Евразии, чемпионата России среди юниоров, успешно выступили на Всемирной зимней Универсиаде. Студентка ИСГТ Анна Миртова вошла в олимпийскую сборную страны и приняла участие в XXII Олимпийских зимних играх в Сочи.

Показатели эффективности выполнения Программы развития ТПУ как НИУ

Показатели эффективности группы «А» выполнены полностью.

Не выполнены два показателя группы Б: «Доля НПП, имеющих ученую степень доктора наук или кандидата наук» и «Доля средств, полученных от приносящей доход образовательной и научной деятельности, в доходах НИУ из всех источников образовательной и научной деятельности» (99,7% и 83,1%, соответственно).

Ассамблея приняла следующее решение:

1. **Отчёт** ректора, профессора П.С. Чубика «Об итогах работы Национального исследовательского Томского политехнического университета в 2013 году и задачах на 2014 год» принять к сведению и отметить, что показатели Программ развития университета на 2013 год в основном выполнены.

2. Считать главной задачей Учёного Совета, ректората, руководителей институтов, кафедр, лабораторий, всех научно-педагогических работников и других сотрудников университета безусловное выполнение Программы повышения конкурентоспособности ТПУ на 2014 год и достижение ее показателей:

- место в рейтинге QS, общий список – 501-550;
- количество статей в базах данных Web of Science и Scopus, с исключением их дублирования, на 1 НПП – 0,8;

- средний показатель цитируемости на 1 НПП, рассчитываемый по совокупности статей, учтенных в базах данных Web of Science и Scopus, с исключением их дублирования – 2,9;
- доля зарубежных профессоров, преподавателей и исследователей в численности НПП, включая российских граждан – обладателей степени PhD зарубежных университетов – 1%;
- средний балл ЕГЭ студентов вуза, принятых для обучения по очной форме обучения за счет средств федерального бюджета по программам бакалавриата и программам подготовки специалистов – 74;
- доля доходов из внебюджетных источников в структуре доходов вуза – 56,2%;
- доля магистрантов, аспирантов и докторантов в общем числе обучающихся по очной форме обучения – 24%;
- доля программ, реализуемых на английском языке – 8%;
- доля дохода от международных программ и грантов в общем объеме от приносящей доход деятельности – 3,5%;
- доля НПП, принявших участие в программах международной и внутрироссийской академической мобильности за последние два года – 25%;
- число специалистов, имеющих опыт работы в ведущих иностранных и российских университетах и научных организациях, привлеченных к управлению университетом и проектами – 5%.

3. В рамках выполнения Программы повышения конкурентоспособности в 2014 году обеспечить:

- перевод университета в форму автономного учреждения;
- переход университета на международную систему финансовой отчетности;
- организация работы:
 - Наблюдательного совета
 - Международного научного совета;
- перевод на высокопрофессиональную основу:
 - управления персоналом
 - управления имущественным комплексом;
- внедрение системы срочного эффективного контракта;
- повышение позиции ТПУ в мониторинге эффективности деятельности вузов;
- привлечение на работу в ТПУ выдающихся ученых и опытных менеджеров;
- выполнение проектов по Постановлениям Правительства № 218 № 220;
- Участие в конкурсах:
 - Российского научного фонда (РНФ)
 - Президентской программы повышения квалификации инженерных кадров;
- создание научной карты ТПУ по аналогии с картой российской науки;
- наращивание объемов хоздоговорных работ;
- передача на аутсорсинг непрофильных видов деятельности;
- завершение строительства общежития;
- начало строительства бизнес-инкубатора и бассейна;
- создание совместных структур (лабораторий, центров и др.) с академическими институтами ФАНО и крупнейшими компаниями (госкорпорациями);
- выдвижение работ на соискание Премии Правительства РФ.

4. С учётом завершения бюджетного финансирования Программы развития ТПУ как НИУ в 2013 году осуществить меры по ее выполнению в последующий период за счёт собственных средств университета.

5. Совету попечителей, правлению Ассоциации выпускников оказывать постоянную поддержку и помощь университету в выполнении Программы повышения конкурентоспособности, в том числе:

- содействовать развитию стратегического партнёрства с научно-образовательным и бизнес-сообществом, повышению «репутационного капитала» университета среди работодателей;
- способствовать повышению качества подготовки специалистов путём совместной разработки образовательных программ, организации практик студентов на производстве, использованию научного потенциала университета в интересах промышленных компаний;
- содействовать расширению портфеля заказов на научно-исследовательские и опытно-конструкторские работы на хоздоговорных началах, переподготовку и повышение квалификации специалистов с целью получения университетом дополнительных финансовых ресурсов;
- принимать активное участие в пополнении Фонда целевого капитала (эндаумента).

Сопредседатели Ассамблеи:

| | |
|-----------------------------------|--------------|
| Ректор | П.С. Чубик |
| Вице-президент Совета попечителей | Н.А. Вяткин |
| Президент Ассоциации выпускников | М.С. Козырев |
| Председатель Совета студентов | Н.А. Купина |