

РЕШЕНИЕ

Ученого совета ТПУ по вопросу
«Отчет о деятельности Института развития стратегического партнерства и компетенций
за 2015/2016 учебный год»

27 мая 2016 г.

Заслушав и обсудив сообщение директора ИСПК Трубицына А.А. «Отчет о деятельности Института развития стратегического партнерства и компетенций за 2015 – 2016 г.г.», Ученый совет отмечает:

КАДРЫ

В состав ИСПК входят две кафедры (МПИА, ИПед), два центра - ЦНОМС (Центр непрерывного образования и международной сертификации инженерной профессии), ЦСТК (Центр содействия трудоустройству и развитию карьеры) и один отдел – Отдел сопровождения стратегического партнерства (ОССП). Общая численность персонала 65,96 человек, НПР – 24,21 человека. Остепененность НПР - 70%. За отчетный период повышение квалификации прошли 24 сотрудника ИСПК. Для работы приглашен иностранный специалист - Арун Шрипати Патил. По итогам 2014-2015 учебного года эффективный контракт выполнен на 100% - 7 человек (23%), менее 50% - 12 человек (39%).

Плановые показатели кафедр и ИСПК в целом выполнены на 50%. При этом, следует отметить невыполнение таких показателей, как:

- Доля НПР, имеющих ученую степень кандидата и доктора наук;
- Число НПР в возрасте до 30 лет (включительно), имеющих ученую степень кандидата наук, проработавших в отчетном году не менее 3 месяцев;
- Минимальный заработок НПР из всех источников и форм оплаты.

При этом отмечается, что плановые показатели второго уровня, не связанные с работой учебных подразделений института (МПИА, ИПед), выполнены на 100%. Показатели 3 уровня в сумме выполнены на 107,24%, в то же время отсутствует привлечение финансовых средств по международным договорам и грантам.

ИСПК были организованы и проведены на высоком качественном уровне мероприятия, направленные на развитие стратегического партнерства и позиционирование ТПУ в среде бизнес-партнеров. Среди этих мероприятий можно отметить:

- Дни карьеры в ТПУ: приняло участие 105 предприятий, из которых 10 компаний участвовали впервые
- Дни карьеры предприятий (Ярмарки вакансий): ГК «Росатом», ПАО «Газпром», ОАО «Томскнефть ВНК», Schneider Electric
- Презентации компаний: ПАО «КАМАЗ», ООО «ЛЛК-Интернешнл», ООО «Газпром добыча Ямбург», ПАО «ТРК», «Сибур холдинг», АО «Чепецкий механический завод» и др.
- Круглые столы: общение студентов с работодателями
- Профтестирование студентов
- Съезд Ассоциации выпускников.

Большое внимание уделяется и информационному сопровождению системы взаимодействия с партнерами. Создана и успешно функционирует информационная площадка для партнеров, представителей академических и бизнес-сообществ – сайт «Партнер ТПУ». В настоящее время совместно с УКомП реализуется интернет-проект «Выпускники ТПУ», направленный на формирование долгосрочной лояльности со стороны выпускников.

Продолжена системная работа в части организации практик студентов ТПУ. В соответствии с требованиями МОН разработано и введено в действие Положение об организации практик в ТПУ. Подготовлены предложения по внесению изменений в миграционное законодательство РФ в части практик иностранных граждан, которые были представлены на заседании комитета ГД РФ.

В 2014-2015 уч.г. прошли практику 6870 человек:

- производственная практика: 3574 студента в 1200 организациях, при этом в 123 организации-партнере прошли практику 1345 студентов,
- 729 студентов за 2014-2015 уч.г., проходя учебную практику, получили рабочие профессии.

В части трудоустройства, помимо крупных общеуниверситетских мероприятий, в ИСПК ведётся и индивидуальная работа со студентами. Только за 2015-2016 уч.г. в таких мероприятиях приняло участие более 1700 студентов:

- тестирование в профдиагностическом комплексе «Профкарьера» - 384 студента,
- мастер-классы, деловые игры по вопросам самопрезентации, профориентации и информирования о состоянии рынка труда - 140 студентов,
- прямые консультации студентов по вопросам профориентации, прохождения практик и трудоустройства путем личных встреч и через средства коммуникации (телефон, электронная почта, группа в «ВКонтакте») – более 1200 студентов.

По итогам мониторинга деятельности центров содействия трудоустройству выпускников за 2015 год ЦСТК ТПУ занял 8 место среди 259 вузовских центров России.

Доля трудоустроенных выпускников на основании данных Пенсионного фонда по итогам 2015 года составила 95%.

В настоящее время в соответствии с дорожной картой ВИУ ведётся работа по разработке и внедрению в 2016 году «Портфолио выпускника ТПУ», которое направлено на развитие «Личностного капитала» выпускника.

Институтом реализуется комплекс мероприятий, направленный на развитие кадрового потенциала ТПУ, позволяющий осуществлять развитие компетенций персонала, для решения стратегических целей ТПУ.

Разработан пакет нормативной документации, систематизирующий процесс организации внутреннего и внешнего повышения квалификации, определяющий базовые компетенции НПП и системы отбора программ и сотрудников, проходящих повышение квалификации.

Проведен конкурсный отбор программ, реализуемых на базе ТПУ. Кафедрами ИСПК разработаны уникальные образовательные программы, направленные на развитие компетенцией НПП, обеспечивающие развитие университета как мирового лидера.

На базе ИСПК реализуются совместные программы - «CDIO-академия» (совместно со Сколтехом) и программы языковой подготовки (совместно с Университетом Саутгемптона).

В части организации повышения квалификации НПП на промышленных предприятиях реализован проект групповых междисциплинарных стажировок НПП. В 2016 году будет введена модернизированная нормативная база по данному направлению.

Ведётся работа по коммерциализации дополнительных образовательных услуг, в том числе с применением современных технологий электронного обучения. Отмечается положительная динамика по привлечению средств и рост количества слушателей. Планы привлечения средств выполнены: 2014 – 83,5% (217 млн. руб.), 2015 – 92,7% (243 млн. руб.), 1 кв. 2016 – 107,8% (51,3 млн. руб.).

ИСПК ежегодно организует участие ТПУ в «Президентской программе подготовки инженерных кадров». В 2016 году конкурсный отбор прошли 12 программ. По количеству отобранных программ ТПУ занял первое место среди вузов РФ.

Ученый совет отмечает:

Практически по каждому направлению деятельности ИСПК выстроены траектории их развития, в то же время необходимо дальнейшее развитие стратегии партнерства, обеспечивающее рейтинговый рост университета среди работодателей.

Недостаточно использованы механизмы партнерства в части НИОКР, развития МСБ, социальной сферы. Необходимо более широкое взаимодействие и использование возможностей проекта «ИНОТомск».

Дальнейшего развития требует система коммерческого продвижения программ ДПО и использования возможностей online образования.

Недостаточно эффективно использован потенциал зарубежного бизнеса, образовательных организаций (базы практик) для организации практик и последующего трудоустройства.

Создание сайта «Выпускник ТПУ» является лишь первым шагом системной работы с выпускниками, который требует дальнейшего развития

На основании вышеизложенного, Ученый совет решил:

1. Признать работу Института развития стратегического партнерства и компетенций за 2015 – 2016 г.г. удовлетворительной.
2. Директору ИСПК Трубицыну А.А.:
 - подготовить стратегию развития партнерства с учетом рейтинговой стратегии ТПУ. Срок 3 квартал 2016 года.
 - подготовить программу развития сотрудничества с отечественными и зарубежными предприятиями (организациями) в части создания баз практик студентов, в том числе иностранных граждан, и их последующего трудоустройства. Срок до 01.11.2016 года.
 - совместно со структурными подразделениями университета продолжить работу по развитию стратегического партнёрства в части НИОКР, социальной сферы и целевой подготовки кадров.
 - ввести в действие «Портфолио выпускника ТПУ». Срок 01.09.2016 года.
3. Директору ИСПК Трубицыну А.А., директору ИнЭО Качину С.И. создать платформу дополнительного online образования и разместить на ней не менее трех пилотных программ. Срок до 31.12.2016 года.
4. Директору ИСПК Трубицыну А.А., начальнику УКомП Кирьяновой Л.Г. ввести в эксплуатацию сайт «Выпускник ТПУ». Срок 3 квартал 2016 года.

Председатель Ученого совета



П.С. Чубик

